

Comune di TOANO

Provincia di Reggio Emilia

Oggetto: Parere sulla PREINTESA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI PARTE ECONOMICA RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020 e sulla Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria

IL REVISORE DEI CONTI

La sottoscritta, Dott.ssa Alessandra Savini, Revisore dei Conti del Comune di Toano nominato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 16 Aprile 2020, Ricevuta dall'Ente la documentazione relativa alla pre-intesa di cui all'oggetto via e-mail in data 01/04/2021,

Premesso che:

il presente parere è reso all'atto della situazione di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID 19 e pertanto ogni voce analizzata è stata controllata e supportata da check-list e carte di lavoro presso lo Studio del Revisore con la collaborazione telefonica con il Responsabile Finanziario dell'Ente Pubblico. Tutto ciò non attestato nel presente parere, fa parte di un controllo successivo negli Uffici dell'Ente a fine emergenza.

Considerato che:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016/2018;
- in data 14.02.2020 è stato definitivamente sottoscritto il CCDI di parte normativa relativo al triennio 2019/2021;
- con deliberazione di G.C. 14/2020 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance ed i criteri per la progressione economica nella categoria ed il regolamento per la disciplina, la costituzione degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. 18.04.2016 n. 50;

Vista:

- la relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria allegata alla documentazione di pre-intesa ricevuta via email in data 01/04/2021, sottoscritta dal responsabile di servizio;
- il C.C.N.L. dei dipendenti del comparto delle Regioni e delle AA.LL. del 21/05/2018, con particolare riferimento all'art. 8;
- Il decreto legislativo 30/03/2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) con particolare riferimento agli artt. 40 – 50;
- Il bilancio di previsione per il periodo 2021-2023, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 6 del 27.01.2021 ;
- il D.M. 17/03/2020 in vigore dal 20/04/2020 in G.U. N.108 del 27/04/2020, emanato in attuazione dell'art.33 del D.L. n.34 del 30/04/2019, secondo il quale il limite iniziale costituito dal

valore medio pro capite rispetto al personale in servizio al 31/12/2018 non è oggetto di riduzioni in caso di cessazioni superiori alle assunzioni a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza dell'art.33 del D.L. 34/2019, scattando così la salvaguardia del valore assoluto del fondo nell'anno 2016 che costituisce così l'importo minimo del trattamento accessorio nel caso i dipendenti siano diminuiti rispetto a quelli in servizio al 31/12/2018;

- lo Statuto il Regolamento di contabilità dell'Ente e l'art. 23 del d. lgs. 75/2017;
- la costituzione del Fondo delle risorse decentrate 2020 costituito con determinazione dirigenziale (verbale del revisore n.17 del 15/12/2020) costituito in € 58.590,51 al lordo della decurtazione di cui all'art.9, c.2-bis D.L. 78/2010 e art.1, c.456 L. stabilità 2014 e pari a € 3.500,67.

PREMESSO

- che l'articolo 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- che l'articolo 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il Revisore effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'articolo 8 del CCNL 21 maggio 2018;
- che il fondo delle risorse decentrate è stato costituito ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018), è stato approvato con determinazione n. 42 del 28.11.2020, per l'importo complessivo di €. 58.590,51;
- Che sono state portate in aumento delle disponibilità delle risorse variabili dell'anno 2020 Euro 526,53 quali di economie su fondo di parte stabile dell'anno precedente verificatesi in sede di liquidazione delle risorse 2019, giusta determinazione n. 53 del 11.12.2020, derivanti da valutazioni inferiori al 100%; tali somme restano escluse dal limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;
- Per quanto sopra detto le somme oggetto della contrattazione Risorse decentrate 2020 ammontano a complessivi Euro 59.117,04;
- Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art. 68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

1- DESTINAZIONE DEL FONDO <i>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)</i>		Euro 35.097,60
Indennità di comparto a carico fondo	CCNL 2004 ART. 33	5.929,31
Progressioni orizzontali storiche		29.168,29

Descrizione	2020 - € 24.019,14
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018	
a) Indennità varie (Turno, Rischio, Disagio, Reperibilità, Maneggio valori, Responsabilità, Servizio esterno)	
Rischio	606,38
Reperibilità	60,00
Maneggio Valori	650,00
Servizio esterno	330,00
Turno	2.100,00
Specifiche Responsabilità	8.750,00
b) Progressioni Economiche Orizzontali (decorrenza anno 2019)	0
c) Performance Organizzativa	
d) Performance individuale	3.406,83
e) Progetti specifici	
Progetto Miglioramento servizi pubblici Salvaguardia del patrimonio	700,00
Progetto Polizia locale (unione)	1.100,00
Progetto disponibilità Emergenza covid	2500,00
f) Incentivi di progettazione	2.503,23
g) Comensi Istat censimento	713,00
h) Sanzioni codice della strada destinate a previdenza complementare PL	600,00
Totale destinazioni	59.117,04

- le risorse decentrate trovano copertura finanziaria nei vari capitoli di spesa relativi al costo del personale a carattere fisso e accessorio.

RILEVATO

- che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili,

CERTIFICA

- il rispetto dei vincoli derivanti dai contratti collettivi nazionali vigenti del comparto enti locali;
- la compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;
- la legittimità relativamente al rispetto delle competenze del contratto integrativo;
- il rispetto del contenimento delle spese in materia di impiego pubblico.

Ravenna, li 08/04/2021

Il Revisore Unico
Dott. Alessandra Savini

