



COMUNE DI TOANO

C.A.P. 42010 – PROVINCIA DI REGGIO EMILIA
CORSO TRIESTE, 65

TEL. n. 0522/ 805110-805377-805159 - FAX n.0522/805542 - COD. FISC. e P.IVA 00444850358

ACCORDO TRA LE OO.SS. DI CATEGORIA E DELEGAZIONE TRATTANTE RELATIVO AL RIPARTO DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 DEL CCNL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI DEL 22.01.2004 RELATIVO ALL'ANNO 2009

L'anno 2010, il giorno Ventiquattro del mese di Novembre nella residenza municipale sono presenti i Sig.ri:

Delegazione trattante di parte pubblica:

- Schiano Dr. Pasquale – Segretario comunale;
- Spadazzi Luciano – Responsabile U.O. Contabile
- Tagliatini Giancarlo – Responsabile U.O. Tecnico progettuale

Rappresentanti sindacali:

- Cellato Barbarata – C.I.S.L.,
- Bonini Dusca C.G.I.L. ,
- Gabrielli Norma R.S.U.
- Ferrari Gian Luca R.S.U.

Al fine di addivenire alla sottoscrizione definitiva dell' accordo relativo alla contrattazione decentrata delle risorse del fondo di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004 relative all'anno 2009, come da ipotesi sottoscritta in data 15.09.2010, il cui testo sotto si riporta, a seguito delibera di G.C. n. 101 del 12.11.2010:

Le parti prendono atto della costituzione del fondo delle risorse decentrate approvato con la determinazione del Responsabile dell'U.O. Contabile n. 134 in data 31.12.2009, e relativamente allo stesso viene subito comunicato da parte della delegazione trattante di parte pubblica che le risorse in esso indicate dovranno subire una decurtazione nella parte variabile relativa all'incremento di cui all'art. 4 del CCNL 31/07/2009, a seguito delle disposizioni introdotte dal D.L. 78 /2010 convertito in Legge 122/2010.

Pertanto le risorse decentrate per l'anno 2009 ammontano a complessivi € 65.192,09. Le parti prendono atto delle risorse che nel corso dell'anno sono già state utilizzate per il finanziamento di istituti economici già riconosciuti ai dipendenti a seguito delle

[Handwritten signatures of the representatives]

Norma Gabrielli

disposizioni contrattuali vigenti , dell'applicazione del CCDI sottoscritto il 01.08.2002, di accordi decentrati annuali sottoscritti nei precedenti esercizi riguardanti le progressioni orizzontali.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la presente ipotesi di CCDI del personale dipendente del Comune di Toano, relativo agli istituti del trattamento economico di cui alle risorse decentrate art. 31 CCNL 22.01.2004 per l'anno 2009, che dovrà essere sottoposta all'attenzione del Revisore dei Conti del Comune di Toano, per la certificazione di cui all'art. 1 c. 190 della L. 266/2005.

VISTO il CCNL comparto regioni ed autonomie locali sottoscritto in data 22.01.2004, relativo al quadriennio normativo 2002 – 2005 ed al biennio economico 2002 – 2003, e richiamato in particolare l'art. 31 dello stesso “ Disciplina delle Risorse decentrate”;

RICHIAMATO altresì l'art. 32 del medesimo contratto “Incrementi delle risorse decentrate”;

VISTO il CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 09.05.2006, relativo al biennio economico 2004 –2005, e visto in particolare l'art. 4 ad oggetto: “Incrementi delle risorse decentrate”;

VISTO il CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 11.04.2008, relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e al biennio economico 2006 –2007, e visto in particolare l'art. 8 ad oggetto: “Incrementi delle risorse decentrate”;

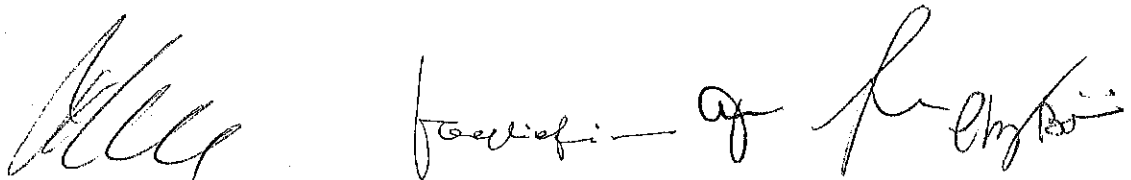
VISTO il CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31.07.2009, relativo al biennio economico 2008 –2009;

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile U.O. Contabile n. 134 del 31.12.2009, con la quale si è provveduto a costituire il fondo “Risorse decentrate” di cui all'art. 31 del vigente CCNL 22.01.2004 relativo all'anno 2009 successivamente modificata con determinazione del Responsabile n. 1-93 in data 29.09.2010;

VISTI:

- il progetto denominato “Progetto dei controlli ICI per l'anno 2009”;
- L' “Obiettivo per il miglioramento dei servizi pubblici e salvaguardia del patrimonio comunale”
- Il “Progetto presidio del territorio e vigilanza 2009”,

tutti già valutati e sottoposti all'esame delle OO.SS. di categoria nella riunioni sindacali precedenti, finanziati con risorse variabili del fondo appositamente inserite;



Manuela P. B. 000000

Le parti danno atto, in relazione a quanto esposto in premessa, che il fondo art. 31 "risorse decentrate" per l'anno 2009 risulta essere determinato in complessivi € 65.192,09 come da tabella A allegata alla determinazione n.1-93 del 29.09.2010;

Si procede di seguito alla contrattazione sul riparto delle risorse:

CONSIDERATO che nel corso dell'anno 2009, sono destinate somme finanziate con fondi delle presenti risorse decentrate come di seguito indicato:

RISORSE CERTE E STABILI - Art. 31 c. 2
Disponibilità iniziale € 46.967,37

- g) La somma di € 17.581,30 è destinata, già dall'anno 2007, all'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali di cui all'art. 5 del 31.03.1999; di tale somma sono stati spesi nel corso dell'anno 2009, con imputazione al presente fondo € 14.908,53, determinano una disponibilità a tale titolo di € 2.672,77.

Le parti, confermano la volontà, già in precedenza manifestata e concordata negli incontri svoltisi nel corso dell'anno 2009 di utilizzare le risorse disponibili già accantonate al fondo per la progressione più ulteriori risorse da prelevare al fondo di cui all'art. 31 c.2, al fine di consentire al personale che abbia i requisiti ed in applicazione del principio inderogabile della selettività di usufruire dell'istituto della Progressione orizzontale. Pertanto si decide di prelevare a tale scopo la somma di € 4.498,70 dalle risorse decentrate, quantificando il fondo destinato alla progressione economica per l'anno 2009, in complessivi € 22.080,00.

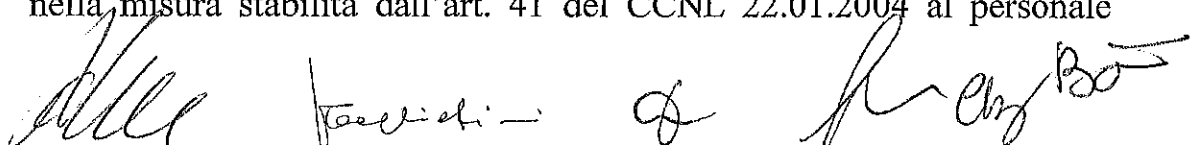
Tali progressioni verranno attribuite secondo l'ordine di merito di una graduatoria per ciascuna categoria, sulla base della valutazione conseguita da tutti i dipendenti aventi titolo a partecipare, con i requisiti previsti dall'accordo approvato con G.C. n. 104 del 15.10.2005 non in contrasto con quanto previsto dall'art. 9 del CCNL 11/04/2008;

La valutazione verrà effettuata dai responsabili delle varie Unità organizzative e dal Nucleo tecnico di valutazione utilizzando l'apposita scheda.

- h) Ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22.01.2004, sono state utilizzate somme pari ad € 8.054,55, per indennità di comparto, erogata al personale in servizio per l'anno 2009, come da tabella D allegata al citato contratto (parte corrispondente alla "quota derivante dalle risorse decentrate stabili" dal 01.01.2003 e dal 31.12.2003)

- i) La somma pari ad € 1.201,12 è destinata alla remunerazione della **indennità di rischio** nella misura stabilita dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004 al personale

Nonna Pabreola



individuato ai sensi del CCDI sottoscritto in data 01.08.2002, per i giorni di effettiva esposizione al rischio, (liquidata nel corso dell'anno 2009). Tale importo comprende anche le somme trattenute per assenze per malattia non erogate ai dipendenti che costituiscono economie di bilancio per € 33,44 .

j) La somma di € **338,72** viene accantonata per la remunerazione della maggiorazione oraria, art. 24 CCNL 14.09.2000, per il personale di vigilanza.

k) Si destina, su proposta dei vari responsabili dei servizi, la somma di € **10.348,00** per il finanziamento delle indennità di responsabilità di cui all'art 14 c. 2 lett. F del CCNL 01.04.1999, come modificato dall'art. 7 del CCNL 09.05.2006, riferite al personale di cat. C e D, che assolvono specifici compiti di responsabilità, e delle indennità di responsabilità di cui all'art. 36 comma 2 del CCNL 22.01.2004;

RISORSE VARIABILI - Art. 31 c. 3
Disponibilità iniziale € 18.224,72

f) La somma pari ad € **1.900,97** è stata utilizzata per le finalità di cui al d.lgs 12.04.2006, n. 163 , secondo le modalità di erogazione previste dal regolamento comunale approvato con atto di G.C. n. 1 del 13/01/1998, e G.C. n. 96 del 16.10.2004, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge; le risorse disponibili a questo fine , risultano finanziate nell'ambito dei quadri economici approvati per le singole opere.

g) Vengono destinate al finanziamento di specifici progetti le seguenti somme:

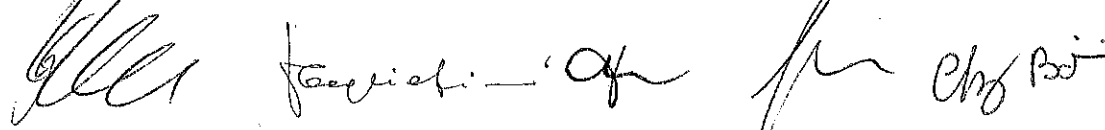
€ **7.700,00** per il finanziamento del "Progetto dei controlli ICI per l'anno 2009", dando atto che lo stesso progetto viene finanziato con risorse aggiuntive al fondo provenienti dalle entrate derivanti dal progetto stesso; le eventuali somme non utilizzate, per effetto di minori accertamenti rispetto alla previsione, costituiranno economia e non potranno essere riportate sui successivi accordi;

€ **1.540,00** sono destinati al finanziamento del Progetto presidio del territorio e vigilanza 2009;

€ **7.140,00** per il finanziamento dell' Obiettivo per il miglioramento dei servizi pubblici e salvaguardia del patrimonio comunale

h) € **4.888,73** costituiscono le somme che si intendono attribuire al fine di premiare la qualità della prestazione lavorativa, la produttività e la capacità innovativa della stessa, l'apporto individuale professionale di ciascun dipendente nell'ambito della realizzazione del progetto costantemente richiesto dall'Amministrazione ai dipendenti di miglioramento quali quantitativo dei servizi resi in relazione al

Amministratore



raggiungimento del generale obiettivo di miglioramento dei servizi istituzionali garantiti dal personale in servizio, a seguito anche della riorganizzazione effettuata negli anni precedenti sulla scorta delle valutazioni dei singoli dipendenti in applicazione del vigente sistema di valutazione, effettuate dai responsabili dei servizi.

L'erogazione delle relative somme riguarderà tutti dipendenti, e le somme erogate saranno calcolate, con riferimento all'importo massimo spettante a ciascun dipendente, determinato in relazione alla prestazione lavorativa effettuata nell'anno, rapportato alla % spettante secondo la seguente tabella, secondo il punteggio ottenuto nella valutazione:

Punteggio < 25 non compete

26 - 30	50% massimo erogabile
31 - 35	80%
36 - 40	90%
41 - 45	95%
46 - 55	100%

Letto, approvato e sottoscritto

Delegazione trattante di parte pubblica

Dr. Schiano Pasquale.....

Spadazzi dr. Luciano.....

Tagliatini Giancarlo.....

Rappresentanti sindacali

Cellato Barbara.....

Bonini Dusca.....

Gabrielli Norma.....

Ferrari Gian Luca.....