COMUNE DI TOANO
(Reggio Emilia)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI PARTE ECONOMICA RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020

Addì **diciannove** del mese di **maggio** dell'anno **duemilaventuno,** si riuniscono la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Toano, le OO.SS. e le RSU Aziendali.

Sono presenti:

La Parte Pubblica:

- Elena Manfredi – Vice Segretario Comunale - Presidente
- Geom. Bondi Erica – Responsabile U.O Tecnico progettuale LL.PP.- membro
- Dott. Spadazzi Luciano – Responsabile U.O. Contabile - membro

Le 00.SS.:

. Dalla Porta Silvia – FP CGIL

. Bertoia Fabio – Cisl Fp

Le R.S.U.:

Ferrari Gian Luca

PREMESSO:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016/2018;

- in data 14.02.2020 è stato definitivamente sottoscritto il CCDI di parte normativa relativo al triennio 2019/2021;

- con deliberazione di G.C. 14/2020 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance ed i criteri per la progressione economica nella categoria ed il regolamento per la disciplina, la costituzione degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. 18.04.2016 n. 50;

- In data 18.12.2020 è stata raggiunto l'accordo sulla preintesa relativa ai criteri di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2020;

Con deliberazione di G. C. n. 29 del 05.2021 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo di parte economica relativo ai criteri di utilizzazione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2020,

Considerato che:

- il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2020 è stato costituito, con determinazione del Responsabile U.O. Contabile n. 42 del 28.10.2020;

- per la costituzione si è tenuto conto delle nuove regole introdotte dal CCNL del 21/05/2018 ed altresì dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019 convertito con modificazioni dalla dalla L. 28.06.2019;

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto collettivo integrativo parte economica annualità 2020

Articolo 1
Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato con servizio uguale o superiore a sei mesi - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2020, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e per i premi di performance individuali, previsti dal CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018 ed in applicazione del vigente CCDI di parte normativa 2019/2021.

Articolo 2
Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato definitivamente per l'anno 2020 in € 58.590,51, come determinato con determinazione U.O. Contabile n. 42 del 28.11.2020 ;
   Le risorse stabili sono comprensive della somma di Euro 1.273,81, relativa al differenziale dei valori delle progressioni orizzontali attuali, ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera b), della somma di Euro 1.298,75 (83,20 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015), ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera a), le risorse variabili sono comprensive della somma di Euro 3.216,23 per incentivi di progettazioni , inseriti ai sensi dell'art 67 c. 3 lett. C del CCNL 21.05.2018, oltre ad € 600,00 derivante da sanzioni al Codice della Strada destinati a previdenza complementare per il personale di PL ai sensi dell'art. 17 del vigente CCDI di parte normativa; le somme sopra indicate non sono soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017.

   Il limite del salario accessorio 2016 è stato adeguato in aumento, ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019 n. 58 e del Dm attuativo del 17.03.2020, dell'importo di Euro 1.248,71 , rideterminandolo in **Euro 52.201,72**; per tale motivo nella costituzione del fondo parte stabile sono inseriti € 1.115.34 ai sensi dell'art. 67 c. 2 lett K CCNL 2018 ed €133.37 tra le risorse variabili ai sensi medesimo art. c. 3 lett 1).
   Come autorizzato con deliberazione G.C. 67/2020 è stato inserito l''importo di 4.062,38 corrispondente al 1.2% del monte salari 1997 ai sensi dell'art 67 c. 3 lett.h).
   Al fine del rispetto del citato limite, è stata apportata al fondo risorse decentrate art. 67 CCNL 21.05.2018, la decurtazione di € 3.500,67.

   Si riporta il prospetto di costituzione:

FONDO RISORSE DECENTRATE 2020		
Art. 67 CCNL 21/05/18		
comma 1		
Risorse stabili anno 2017 al lordo delle decurtazioni consolidate art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 e art. 23 D.Lgs.75/2017		51.070,49
Importo 0,20% m.s. 2001 (art. 67 comma 1 CCNL 2016 - 2018)		747,61
Decurtazioni consolidate 2011 -2014 (art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010)		- 1.426,80
unico importo consolidato anno 2017 - Risorse stabili -	**comma 1**	**50.391,30**
comma 2:		
(83,20 per persona in servizio al 31/12/2015 = 15,61)	**lettera A**	1.298,75
Rideterminazione PEO per applicazione CCNL 21/05/18	**lettera B**	1.273,81
Ria per 13 mensilità personale cessato anno-1	**lettera C**	
risorse riassorbite per tratt. Eco. non "conformi" art. 2 c.3 dlgs 165/01	**lettera D**	
Risorse per personale trasferito, processi associativi....	**lettera E**	
Stabile riduzione dei compensi per lavoro straordinario	**lettera G**	
Risorse per incremento dotazione organica	**lettera H**	1.115,34
TOTALE RISORSE STABILI		**54.079,20**

comma 3:

art. 43 legge 449/1997 (sponsorizzazioni.....)	**lettera A**	
Risparmi in applicazione art.. 16 c. 4 , 5 e 6 del D.L.2011 n. 97 Piani razionalizzazioni	**lettera B**	
Disposizioni di legge- Incentivi funzioni tecniche succes. al 01/01/18 (art. 113 D.Lgs. 50/2016) e compensi ISTAT	**lettera C**	3.216,23
RIA personale cessato frazioni di anno (compresa 13^ e per mesi >15gg)	**lettera D**	
Risparmi sullo straordinario art 14 ccnl 1999 no stabile decurtazione anno -1	**lettera E**	
Risorse di cui all'art. 54 CCNL 14.09.2000 - (rimborsi per notifiche)	**lettera F**	
Personale delle case da gioco	**lettera G**	
comma 4 art. 67 ccnl 2018 - fino ad un massimo del 1,2% del MS1997	**lettera H**	4.062,38
comma 5 lett. B. art. 67 ccnl 2018	**lettera I**	133,37
Proventi sanzioni CDS per previdenza complementare		600,00
integrazioni a seguito trasferimenti di personale	**lettera K**	
TOTALE RISORSE VARIABILI		**8.011.98**

Totale fondo Risorse decentrate 2020	**62.091,18**
Al netto delle somme che non costituiscono tetto (Comma 2 lett a, B e comma 3 lett e)	55.702,39
Fondo 2016 ridetermianto con integrazione 0,20% ms. 2001 (art. 67 comma 1 CCNL 21.05.2018) e adeguato ai sensi art 33 c. 2 D.L. 34/2019	52.201.72
Riduzione da apportare sul 2020 per rispetto limite 2016	- **3.500,67**

Fondo risorse decentrate art. 67 CCNL 21.05.2018 ANNO 2020	**58.590,51**

Il fondo, come costituito rispetta il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs n. 75/2017.

Le somme destinate alle Posizioni organizzative, ammontanti nell'anno 2020 ad € 28.771,40, rispettano il limite quantificato per l'anno 2016 in € 32.357,00, calcolato in considerazione delle PO formalmente istituite anche nell'anno 2016, seppur ricoperte in maniera parziale per cessazione dal servizio di dipendenti e l'affidamento della responsabilità ad altro personale; ai sensi dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/19 si quantifica l'adeguamento in € 29.487,00.

Sono state portate in aumento delle disponibilità delle risorse variabili dell'anno 2020 Euro 526,53 quali di economie su fondo di parte stabile dell'anno precedente verificatesi in sede di liquidazione delle risorse 2019, giusta determinazione n. 53 del 11.12.2020, derivanti da valutazioni inferiori al 100%; tali somme restano escluse dal limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

Per quanto sopra detto le somme oggetto della contrattazione Risorse decentrate 2020 ammontano a complessivi Euro 59.117,04;

2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art. 68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

1- DESTINAZIONE DEL FONDO *Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018* (utilizzi vincolati)		**Euro 35.097,60**
Indennità di comparto a carico fondo	CCNL 2004 ART. 33	5.929,31
Progressioni orizzontali storiche		29.168,29

Descrizione	**2020 - € 24.019,44**
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018	
a) Indennità varie (Turno, Rischio, Disagio, Reperibilità, Maneggio valori, Responsabilità, Servizio esterno)	
Rischio	606,38
Reperibilità	60,00
Maneggio Valori	650,00
Servizio esterno	330,00
Turno	2.100,00
Specifiche Responsabilità	8.750,00
b) Progressioni Economiche Orizzontali (decorrenza anno 2019)	0
c) Performance Organizzativa	
d) Performance individuale	3.406,83
e) Progetti specifici	
Progetto Miglioramento servizi pubblici Salvaguardia del patrimonio	700,00
Progetto Polizia locale (unione)	1.100,00
Progetto disponibilità Emergenza covid	2500,00
f)Incentivi di progettazione	2.503,23
g) Compensi Istat censimento	713,00
h) Sanzioni codice della strada destinate a previdenza complementare PL	600,00
Totale destinazioni	**59.117,04**

3. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere a) ed e) del comma 2 sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera d) del medesimo comma.

Articolo 3
Progressione economica all'interno della categoria.

1. Per l'anno 2020 si concorda di non dare corso a progressioni economiche orizzontali nella categoria.

Articolo 4
Disposizioni specifiche per il personale impegnato nell'attività di polizia stradale - art. 208 comma 4 del Codice della Strada (D.Lgs. 265/92 e s.m.i.)

1. Le somme indicate sopra indicate al punto h) della tabella di utilizzo delle risorse decentrate, derivanti dai proventi delle sanzioni amministrative del Codice della Strada, vengono destinate al Fondo di previdenza complementare Perseo/Sirio, a favore del personale dipendente dell'Ente, appartenente al servizio di PL, in comando presso l'Unione dei Comuni nell'importo di € 600,00 annui, come disciplinato dall'art.56 quater del CCNL 21.05.2018 e dall'art. 16 del CCDI 2019/2021.

Articolo 5
Clausole programmatiche e finali

1. Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Letto confermato e sottoscritto

Per la parte pubblica

Dott.ssa Manfredi Elena

Geom. Bondi Erica

Dott. Spadazzi Luciano

Per la parte sindacale

Dalla Porta Silvia FP CGIL

Bertoia Fabio Cisl Fp

Ferrari Gian Luca - RSU