



COMUNE DI TOANO
(Reggio Emilia)

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO**

Disciplina del salario accessorio per l'anno 2016

[Handwritten signatures]

In data 28 dicembre 2016, presso la Residenza Municipale del Comune di Toano (RE) ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica, costituita ai sensi dell'art. 10 c. 1 del CCNL 01.04.1999 e dell'art. 4 del CCNL del 22.01.2004, come di seguito composta:

- Moschetta dr.ssa Marilia – Segretario comunale;
- Spadazzi Luciano – Responsabile U.O. Contabile

e la parte sindacale, costituita ai sensi dell'art. 10, comma 2 del CCNL 01.04.1999, così composta:

- Bertoia Fabio – C.I.S.L.,
- Dalla Porta Silvia - C.G.I.L.
- Cavalletti Gianfranco – RSU
- Ferrari Gian Luca - RSU

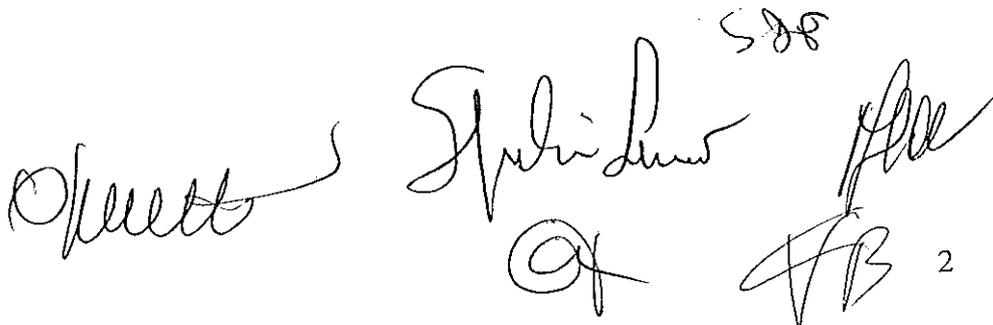
Al fine di procedere alla sottoscrizione definitiva del CCDI del Comune di Toano relativo alla disciplina del salario accessorio per l'anno 2016 a seguito della sottoscrizione della preintesa avvenuta in data 16.12.2016, in applicazione del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013-2015 che che mantiene la propria efficacia fino alla stipula di nuovo accordo.

La preintesa, unitamente alla relazione illustrativa e Tecnico finanziaria è stata sottoposta all'attenzione del Revisore dei Conti del Comune di Toano , il quale ha rilasciato in data 22.12.2016 parere favorevole, acquisito agli atti dell'Ente al prot. N. 6907 del 23.12.2016

Con deliberazione di G.c. n. 106 del 28.12.2016 è stata autorizzata la delegazione trattante alla firma definitiva del presente CCDI;

Disciplina del salario accessorio per l'anno 2016

Il Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2016 risulta essere costituito con determinazione n. 1 – 86 del 08.11.2016 a seguito di deliberazione di G.C. n. 79 in data 29.10.2016 dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto: "Direttive per la quantificazione e utilizzo del fondo risorse decentrate di cui all'art. 31 CCNL 22.01.2004 per l'anno 2016", come di seguito riportato:

The image shows several handwritten signatures and initials. On the left is a signature that appears to be 'Moschetta'. In the center is a signature that appears to be 'Spadazzi'. To the right of the center signature is a circled 'a'. On the far right is a signature that appears to be 'Bertoia' with 'FB' written below it and a '2' to its right. Above the center signature is the number '588'.

FONDO UNICO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2016

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (Art. 31 c. 2 CCNL 02-05)	F556	32.048,78
INCREMENTI CCNL 02-05 (Art. 32 cc 1-2 C. 7)	F61G	4.798,25
INCREMENTI CCNL 04-05 (Art. 4 cc. 1,4,5 PARTE FISSA)	F62G	1.835,54
INCREMENTI CCNL 06-09 (Art. 8 cc. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	F63G	2.416,78
RIDETER. FONDO PER PROGR. STORICHE (Dichiarazione Congiunta 14 CCNL 02-05)	F64G	393,01
INCR. DOT. ORGANICA/RIORG STAB SERV (Art. 15 c 5 PARTE FISSA CCNL 97-01)	F918	
RIA ED ASSEGNI AD PERSONAM PERS. CESSATO (Art. 4 c. 2 CCNL 00-01)	F919	9.578,13
ALTRE RISORSE FISSE CERTE E STABILI	F998	
DECURTAZIONE DEL FONDO /PARTE FISSA	F997	1.426,80
DECURTAZIONI art. 1 c. 236 L. 208/2015 per rispetto limite 2015		402,22
DECURTAZIONI art. 1 c. 236 L. 208/2015 per riduzione cessati		4.398,45
TOTALE RISORSE FISSE		44.843,02
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (Art. 92 cc. 5-6 D. LGS. 163/06) (solo oneri diretti)	F930	
SPONSORIZZAZIONI (Art. 43 L. 449/97)	F959	
RECUPERO EVASIONE ICI (Art. 3 C. 57 L. 662/96, Art. 59 c. 1 Lett. P LGD 446/97)	F928	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (Art. 15 c. 1 Lett. K CCNL 98-01)	F929	
RISPARMI DA STRAORDINARIO(Art. 15 C. 1 Lett. M CCNL 98-01)	F926	
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUI. FIN. (Art. 15 c. 1 Lett. N CCNL 98-01)	F931	

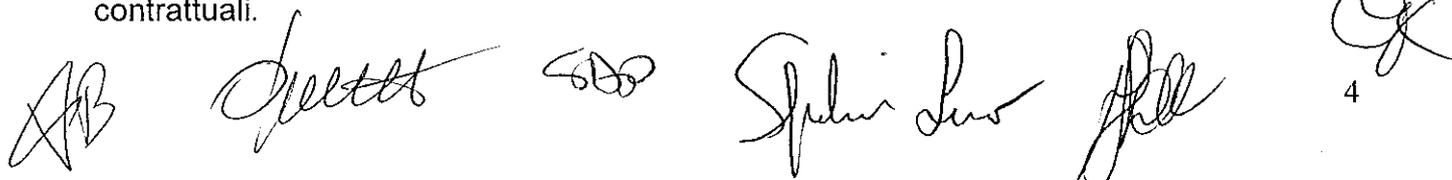
NUOVI SERVIZI O RIORGANIZZAZIONE (Art. 15 c. 5 PARTE VARIABILE ccnl 98-01)	F925	1.300,00
INTEGRAZIONE 1,2% (Art. 15 c. 2 CCNL 98-01)	F932	4.062,38
MESSI NOTIFICATORI (Art. 54 CCNL 14.09.00)	F933	
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F993	
	TOTALE RISORSE VARIABILI	5.362,38
	<u>TOTALE</u>	<u>50.205,40</u>

le parti prendono atto:

1. Che è stato definitivamente sottoscritto in data 12.07.2014 il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il Comune di Toano , applicabile a decorrere dal 01.01.2013 e tutt'ora vigente, cui sono state apportate le modifiche soprarichiamate;
2. Che il fondo per le risorse decentrate del Comune di Toano ammonta per l'anno 2016 a complessivi € 5.362,38, comprende la somma di € 393,01 a carico del bilancio per la rideterminazione del Fondo per progressioni orizzontali (Dichiarazione congiunta 14 CCNL 02/05)
3. che sono stati presentati i progetti predisposti dal Responsabile del Servizio associato di Polizia Municipale, uno denominato "Progetto valorizzazione del mercato domenicale di Cavola anno 2015-16", il cui finanziamento è stato opportunamente previsto per il corrente esercizio anche in sede di direttive fornite dall'amministrazione circa la quantificazione e utilizzo del Fondo giusta deliberazione di G.C. n. 79 del 29.10-2016 e uno denominato Progetto vigilanza e presidio territorio con servizi serali e notturni Anni 2015 - 2016, che verrà finanziato con le risorse prelevate dal fondo;
4. che è stata proposta l'attivazione dello specifico progetto, riguardante l'area manutentiva, relativo al "Miglioramento dei servizi pubblici e salvaguardia del patrimonio comunale", che viene anch'esso finanziato con risorse prelevate dal fondo;
5. Che in virtù del vigente contratto Collettivo decentrato integrativo applicabile per l'anno 2016 le risorse decentrate verranno utilizzate a compensare i seguenti istituti:

Risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali nella categoria

Al finanziamento delle progressioni orizzontali nella categoria, ai sensi dell'art. 5 del 31.03.1999, attribuite al personale dipendente in servizio, sono state destinate nell'anno 2016 complessivi, € **16.181,04** comprensivi della somma di € 393,01 a carico del bilancio per rideterminazione del fondo per progressioni orizzontali derivanti dagli incrementi contrattuali.



Tali somme risultano interamente finanziate con risorse di parte stabile di cui all'art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.2004.

Per l'anno 2016, si stabilisce di destinare la somma di € 6.600,00 a nuove progressioni orizzontali, ed in particolare di stabilisce di verificare la possibilità di attribuire, in applicazione del vigente sistema per la valutazione ai fini della progressione economica, approvato con deliberazione di G.C. n. 131 del 27.12.2010, n. 2 progressioni per le categorie D, n. 3 progressioni per le categoria C e n. 3 progressioni per le categorie B. (Relativamente alle categorie D e B si intendono considerare anche le categorie D3 e B3)

Risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

Ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22.01.2004, sono state utilizzate somme pari ad € 5.908,18, per indennità di comparto, erogata al personale in servizio per l'anno 2015, negli importi di cui alla tabella D allegata al citato contratto (parte corrispondente alla "quota derivante dalle risorse decentrate stabili" dal 01.01.2003 e dal 31.12.2003); non sono imputate al fondo le somme corrisposte a personale assunto su posti di nuova istituzione;

Le presenti somme risultano anch'esse finanziate interamente con risorse certe e stabili di cui all'art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.2004.

Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/00 e art. 41 CCNL 22/01/04)

Si destina la somma pari ad € 750,00 alla remunerazione della indennità di rischio nella misura stabilita dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004 al personale individuato ai sensi del vigente CCDI, per i giorni di effettiva esposizione al rischio. Tale importo comprende anche le somme trattenute per assenze per malattia non erogate ai dipendenti che costituiscono economie di bilancio.

Indennità maneggio valori (art. 36 CCNL 14.09.2000)

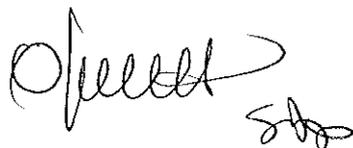
La somma di € 600,00 viene destinata ai sensi dell'art. 36 del CCNL 2000 ed in applicazione dell'art. 20 del vigente CCDI alla remunerazione dell'indennità di maneggio valori per il personale formalmente individuato dalla deliberazione di G.C. n. 3 del 08.01.2013 e G.C. 54 del 04.07.2015 in qualità di Economo comunale e agenti contabili interni.

Le quote che residueranno a seguito dei conteggi dell'effettiva somma dovuta per l'indennità di maneggio valori saranno utilizzate destinate a finanziamento delle Risorse destinate ad incentivare la produttività - performance ed il miglioramento quali - quantitativo dei servizi, così come disposto dall'art. 24 del presente CCDI

Trattamento per attività prestata in giorno festivo (art. 24 CCNL 14/09/00)

La somma di € 1.100,00 viene destinata alla remunerazione della maggiorazione oraria, art. 24 CCNL 14.09.2000, per il personale di vigilanza.

Le quote che residueranno a seguito dei conteggi dell'effettiva maggiorazione oraria spettante saranno destinate al finanziamento delle Risorse destinate ad incentivare la



produttività – performance ed il miglioramento quali – quantitativo dei servizi, così come disposto dall'art. 21 del vigente CCDI richiamato;

Indennità Reperibilità per giorni festivi servizi demografici (art. 23 CCNL 14.09.2000)

Si destina al pagamento dell'indennità di reperibilità, quantificata ai sensi dell'art. 23 del CCNL 14.09.2000, secondo la disciplina di cui all'art. 19/Bis del vigente CCDI, al personale che svolge la propria attività presso i servizi demografici dell'Ente, la somma presunta pari ad € 100,00.

Le quote che residueranno a seguito dei conteggi dell'effettiva attività prestata, saranno destinate al finanziamento delle Risorse destinate ad incentivare la produttività – performance ed il miglioramento quali – quantitativo dei servizi, così come disposto dall'art. 24 del vigente CCDI richiamato;

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano particolari e specifiche responsabilità

Si destina, a seguito della specifica individuazione del personale che svolge compiti che comportano specifiche responsabilità, la somma di € 9.600,00 per il finanziamento delle indennità di responsabilità di cui all'art 17 c. 2 lett. F del CCNL 01.04.1999, come modificato dall'art. 7 del CCNL 09.05.2006, riferite al personale di *cat. B, C e D, che assolvono specifici compiti di responsabilità, e delle indennità di responsabilità di cui all'art 17 c. 2 lett. I del CCNL 01.04.1999 come modificato dall'art. 36 comma 2 del CCNL 22.01.2004;*

Tali indennità vengono attribuite in applicazione degli art. 22 e 23 del vigente CCDI.

Le somme non utilizzate, rispetto a quanto annualmente destinato a seguito di eventuali risparmi derivanti dall'applicazione dei citati articoli verranno portati in aumento delle somme destinate a compensare la performance organizzativa ed individuale ad eccezione delle somme trattenute in applicazione dall' art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008 che rappresentano economie per l'Amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71, ai sensi dell'art. 30 del CCDI.

Risorse destinate ad incentivare la produttività – performance ed il miglioramento quali – quantitativo dei servizi

Vengono destinate, le somme appositamente inserite nella costituzione del fondo 2015 ai sensi dell'art. 15. c. 5 nella parte variabile, pari ad € 1.300,00 al finanziamento del progetto mercato domenicale di Cavola anno 2016;

Viene destinata la somma, prelevata dalle risorse decentrate, di € 640,00, per il finanziamento del progetto di vigilanza e presidio del territorio con servizi notturni e serali che riguarda il personale di Polizia municipale;

Viene destinata la somma complessiva di € 900,00 al finanziamento del progetto di "Miglioramento dei servizi pubblici e salvaguardia del patrimonio comunale" che era precedentemente stato proposto dal Responsabile del servizio manutentivo, che si è svolto nel corso dell'anno e che ha visto coinvolte le unità di personale manutentivo;

La somma residua di € 6.526,18 oltre quanto residua dalle destinazioni precedenti come meglio specificato sopra costituiscono le somme che si intendono attribuire per premiare performance individuale di ciascun dipendente nell'ambito del raggiungimento degli

6

obiettivi attribuiti all'interno del ciclo di gestione della performance e per la qualità del contributo assicurato alla performance dell'U.O. di appartenenza da ciascun dipendente, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali ed organizzativi. L'assegnazione del Budget alle varie U.O., l'attribuzione del premio individuale e la valutazione, saranno effettuati in applicazione del vigente Regolamento per il sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione di G.C. n. 131 del 27.12.2010.

Quote per la progettazione (ex art. 92 cc. 5 – 6 D. Lgs. 163/2006 ora art. 113 del D. Lgs. 150/2016)

Le risorse destinate al presente istituto risultano finanziate nell'ambito dei quadri economici approvati per le singole opere.

Quadro riassuntivo della ripartizione delle risorse di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004 relative all'anno 2016

1. Il totale delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività come determinate sono per l'anno 2015 ripartite in applicazione della disciplina contenuta negli articoli precedenti del presente accordo secondo il seguente quadro riassuntivo:

Progressioni economiche orizzontali già attribuite:	€ 16.181,04
Risorse destinate al riconoscimento di nuove PEO	€ 6.600,00
Indennità di comparto	€ 5.908,18
Indennità di rischio	€ 750,00
Maneggio valori	€ 600,00
Reperibilità serv. Demografici	€ 100,00
Maggiorazione per attività in giorni festivi	€ 1.100,00
Specifiche responsabilità	€ 9.600,00
Incentivi produttività/performance e miglioram.sv.	€ 9.366,18

Disposizioni finali

In relazione ai tempi e alle procedure per la stipula del presente contratto si fa rimando a quanto dispone l'art. 4 del CCNL in data 22/01/2004.

Norme di salvaguardia

Per tutto quando non citato o non modificato dal presente CCDI si farà riferimento al CCNL Regione e Autonomie Locali.

Il presente accordo riguardante la disciplina del salario accessorio 2016 fa riferimento alla parte normativa disciplinata con CCDI relativo al triennio 2013 – 2015 che mantiene la propria efficacia fino alla stipula di nuovo accordo

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il presente di Contratto collettivo Decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Toano, riguardante la disciplina del trattamento accessorio di cui alle risorse decentrate art. 31 CCNL 22.01.2004 per l'anno





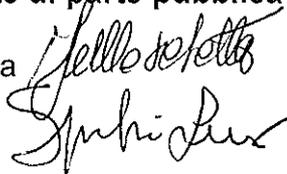
2016, in applicazione del CCDI relativo al triennio 2013 – 2015 che mantiene la propria efficacia fino alla stipula di nuovo accordo.

Letto, approvato e sottoscritto

Delegazione trattante di parte pubblica

Dr. ssa Moschetta Marilia

Spadazzi dr. Luciano



Rappresentanti sindacali

Bertoia Fabio CISL

Dalla Porta Silvia CGIL

RSU:

Cavalletti Gianfranco

Ferrari Gian Luca

