COMUNE DI TOANO
(Reggio Emilia)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI PARTE ECONOMICA RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2021 E MODIFICA ART. 13 del CCDI 2019 - 2021

Addì **Ventisette** del mese di **dicembre** dell'anno **duemilaventuno**, si riunisce la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Toano, le OO.SS. e le RSU Aziendali.

Sono presenti:

La Parte Pubblica:

- Elena Manfredi – Vice Segretario Comunale - Presidente
- Dott. Spadazzi Luciano – Responsabile U.O. Contabile – membro
- Geom. Bondi Erica – Responsabile U.O. Tecnico progettuale LLPP e U.O. Assetto del Territorio - Edilizia Privata - Membro

Le OO.SS.:

. Dalla Porta Silvia – FP CGIL

. Bertoia Fabio – Cisl Fp

Le R.S.U.:

Ferrari Gian Luca

PREMESSO:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016/2018;

- in data 14.02.2020 è stato definitivamente sottoscritto il CCDI di parte normativa relativo al triennio 2019/2021;

- con deliberazione di G.C. 14/2020 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance ed i criteri per la progressione economica nella categoria ed il regolamento per la disciplina, la costituzione degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. 18.04.2016 n. 50;

- In data 01.12.2021 è stato raggiunto l'accordo sulla preintesa relativa ai criteri di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2021;

- Con delibera di G.C. n. 85 del 22 dicembre 2021 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo di parte economica relativo ai criteri di utilizzazione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2021;

Considerato che:

- il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2021 è stato costituito, con determinazione del Responsabile U.O. Contabile n. 37 del 20.10.2021;

- per la costituzione si è tenuto conto delle nuove regole introdotte dal CCNL del 21/05/2018 ed altresì dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019 convertito con modificazioni dalla dalla L. 28.06.2019;

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto collettivo decentrato integrativo diparte economica, annualità 2021;

Articolo 1
Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato con servizio uguale o superiore a sei mesi - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la modifica dell'art. 13 "Mensa" del CCDI di parte normativa 2019 – 2021, oltre alla definizione, per l'anno 2021 dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e per i premi di performance individuali, previsti dal CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018 ed in applicazione del vigente CCDI di parte normativa 2019/2021.

Articolo 2
Modifiche all'art. 13 del CCDI di parte normativa triennio 2019 - 2021

1. Il vigente CCDI di parte normativa del Comune di Toano, avente validità 2019 – 2021, sottoscritto definitivamente in data 14.02.2020, al comma 3 dell'art. 13 "Mensa" riservava alle parti di valutare tempestivamente la possibilità di introdurre nuove forme di erogazione del servizio mensa ai dipendenti, mediante l'utilizzo di buoni pasto sostitutivi del servizio mensa – ticket restaurant, invece della modalità fino ad ora utilizzata nell'Ente, consistente nell'utilizzo di buoni pasto, acquistabili presso la tesoreria comunale, in pubblici esercizi appositamente convenzionati;
2. Si stabilisce di introdurre dall'anno 2022 l'utilizzo di Ticket restaurant elettronici che verranno riconosciuti ai dipendenti ai sensi dell'art. 46, comma 2, del CCNL del 14.9.2000 che stabilisce che *"i lavoratori hanno titolo, nel rispetto della specifica disciplina sull'orario adottata dall'ente, ad un buono pasto per ogni giornata effettivamente lavorata nella quale, siano soddisfatte le condizioni di cui all'art.45, comma 2" del medesimo CCNL ossia: "possono usufruire della mensa i dipendenti che prestino attività lavorativa al mattino con prosecuzione nelle ore pomeridiane, con una pausa non superiore a due ore e non inferiore a trenta minuti";*
3. Il buono pasto spetta al dipendente per i giorni di rientro pomeridiano, effettivamente lavorati, previsti in base alla propria articolazione oraria.
4. Relativamente ai rientri per prestazioni di lavoro straordinario sarà riconosciuto il buono pasto solo se lo straordinario è autorizzato dal competente responsabile.
   In tale eventualità la condizione necessaria per il riconoscimento del buono pasto è che la prestazione lavorativa effettiva della giornata sia di durata oraria minima pari a 8 ore, con il rispetto di quanto concerne la fruizione della pausa.

5. Si stabilisce che in ogni caso il numero massimo di Ticket restaurant riconoscibili settimanalmente ai dipendenti non possa essere superiore a n. 2.

Articolo 3
Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato definitivamente per l'anno 2021 in € 57.871,69, come determinato con determinazione U.O. Contabile n. 37 del 20.10.2021 ;
   Le risorse stabili sono comprensive della somma di Euro 1.273,81, relativa al differenziale dei valori delle progressioni orizzontali attuali, ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera b), della somma di Euro 1.298,75 (83,20 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015), ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera a), le risorse variabili sono comprensive della somma di € 600,00 derivante da sanzioni al Codice della Strada destinati a previdenza complementare per il personale di PL ai sensi dell'art. 17 del vigente CCDI di parte normativa; le somme sopra indicate non sono soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017.

   Il limite del salario accessorio 2016 è stato adeguato in aumento, ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019 n. 58 e del Dm attuativo del 17.03.2020, dell'importo di Euro 3.746,12 , rideterminandolo in **Euro 54.699,13**; per tale motivo nella costituzione del fondo parte stabile sono inseriti € 3.346,00 ai sensi dell'art. 67 c. 2 lett K CCNL 2018 ed € 400,12 tra le risorse variabili ai sensi medesimo art. c. 3 lett 1).
   Come autorizzato con deliberazione G.C. 63 dl 13.10.2021 è stato inserito l''importo di 4.062,38 corrispondente al 1.2% del monte salari 1997 ai sensi dell'art 67 c. 3 lett.h).
   Al fine del rispetto del citato limite, è stata apportata al fondo risorse decentrate art. 67 CCNL 21.05.2018, la decurtazione di € 3.500,67. Si riporta il prospetto di costituzione:

FONDO RISORSE DECENTRATE 2021		
Art. 67 CCNL 21/05/18		
comma 1		
Risorse stabili anno 2017 al lordo delle decurtazioni consolidate art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 e art. 23 D.Lgs.75/2017		51.070,49
Importo 0,20% m.s. 2001 (art. 67 comma 1 CCNL 2016 - 2018)		747,61
Decurtazioni consolidate 2011 -2014 (art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010)		- 1.426,80
unico importo consolidato anno 2017 - Risorse stabili -	**comma 1**	**50.391,30**
comma 2:		
(83,20 per persona in servizio al 31/12/2015 = 15,61)	**lettera A**	1.298,75
Rideterminazione PEO per applicazione CCNL 21/05/18	**lettera B**	1.273,81
Ria per 13 mensilità personale cessato anno-1	**lettera C**	
risorse riassorbite per tratt. Eco. non "conformi" art. 2 c.3 dlgs 165/01	**lettera D**	
Risorse per personale trasferito, processi associativi....	**lettera E**	
Stabile riduzione dei compensi per lavoro straordinario	**lettera G**	
Risorse per incremento dotazione organica	**lettera H**	3.346,00
TOTALE RISORSE STABILI		**56.309,86**

comma 3:

art. 43 legge 449/1997 (sponsorizzazioni.....)	lettera A	
Risparmi in applicazione art.. 16 c. 4 , 5 e 6 del D.L.2011 n. 97 Piani razionalizzazioni	lettera B	
Disposizioni di legge- Incentivi funzioni tecniche succes. al 01/01/18 (art. 113 D.Lgs. 50/2016)	lettera C	.
RIA personale cessato frazioni di anno (compresa 13^ e per mesi >15gg)	lettera D	
Risparmi sullo straordinario art 14 ccnl 1999 no stabile decurtazione anno -1	lettera E	
Risorse di cui all'art. 54 CCNL 14.09.2000 - (rimborsi per notifiche)	lettera F	
Personale delle case da gioco	lettera G	
comma 4 art. 67 ccnl 2018 - fino ad un massimo del 1,2% del MS1997	lettera H	4.062,38
comma 5 lett. B. art. 67 ccnl 2018	lettera I	400,12
Proventi sanzioni CDS per previdenza complementare		600,00
integrazioni a seguito trasferimenti di personale	lettera K	
TOTALE RISORSE VARIABILI		**5.062,50**

Totale fondo Risorse decentrate 2021	**61.372,36**
Al netto delle somme che non costituiscono tetto (Comma 2 lett a, B e comma 3 lett e)	58.199,80
Fondo 2016 ridetermianto con integrazione 0,20% ms. 2001 (art. 67 comma 1 CCNL 21.05.2018) e adeguato ai sensi art 33 c. 2 D.L. 34/2019	54.699,13
Riduzione da apportare sul 2021 per rispetto limite 2016	- **3.500,67**

Fondo risorse decentrate art. 67 CCNL 21.05.2018 ANNO 2021	**57.871,69**

Vengono inoltre portate in aumento delle disponibilità delle risorse variabili dell'anno 2021, costituite come sopra indicato, Euro 129,53 derivanti da economie su fondo di parte stabile dell'anno 2020 verificatesi in sede di liquidazione delle risorse, derivanti da valutazioni inferiori al 100%; tali somme restano escluse dal limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

Per quanto sopra detto le somme oggetto della contrattazione Risorse decentrate 2021, come ammontano a complessivi Euro 58.001,22.

Il fondo, come costituito rispetta il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs n. 75/2017.

2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art. 68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

1- DESTINAZIONE DEL FONDO ***Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018*** **(utilizzi vincolati)**		**Euro 35.186,95**
Indennità di comparto a carico fondo	CCNL 2004 ART. 33	6.261,38
Progressioni orizzontali storiche		28.925,57

Descrizione	**€ 22.814,27**
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018	

a) Indennità varie (Turno, Rischio, Disagio, Reperibilità, Maneggio valori, Responsabilità, Servizio esterno)	
Rischio	640,00
Reperibilità	60,00
Maneggio Valori	650,00
Servizio esterno	330,00
Turno	2.200,00
Specifiche Responsabilità	9.780,00
b) Progressioni Economiche Orizzontali (decorrenza anno 2021)	3.700,00
c) Performance Organizzativa	
d) Performance Individuale	3.204,27
e) Progetti specifici	
Progetto Miglioramento servizi pubblici Salvaguardia del patrimonio	700,00
Progetto Polizia locale (unione)	950,00
f)Incentivi di progettazione	
g) Sanzioni codice della strada destinate a previdenza complementare PL	600,00
Totale destinazioni	**58.001,22**

3. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere a) ed e) del comma 2 sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera d) del medesimo comma.

Articolo 4
Progressione economica all'interno della categoria.

1. Per l'anno 2021 si concorda di dare corso a progressioni economiche orizzontali nella categoria, ed in particolare viene destinato a tale istituto la somma complessiva di € 3.700,00.
2. Il riconoscimento della progressione nella categoria viene effettuato utilizzando i criteri di selezione approvati come da allegato A) al Contratto Decentrato integrativo normativo del Comune di Toano relativo al triennio 2019/2021, sottoscritto il 14.02.2020 e verrà riconosciuta ad un limitato numero di dipendenti aventi diritto come da graduatoria che verrà approvata ai sensi del vigente sistema di attribuzione;
3. Si stabilisce di riconoscere n. 4 progressioni orizzontali nella categoria, 1 nella cat. B, 2 nella C, e 1 nella D, applicando per n. 3 di queste, una in ciascuna categoria, quale criterio di precedenza la maggiore anzianità di servizio presso l'Ente;

Articolo 5
Disposizioni specifiche per il personale impegnato nell'attività di polizia stradale - art. 208 comma 4 del Codice della Strada (D.Lgs. 265/92 e s.m.i.)

1. Le somme indicate sopra indicate al punto g) della tabella di utilizzo delle risorse decentrate, vengono destinate al Fondo di previdenza complementare Perseo/Sirio, a favore del personale dipendente dell'Ente, appartenente al servizio di PL, in comando presso l'Unione dei Comuni nell'importo di € 600,00 annui, derivanti dai proventi delle sanzioni amministrative del Codice della Strada, come disciplinato dall'art.56 quater del CCNL 21.05.2018 e dall'art. 16 del CCDI 2019/2021.

Articolo 6
Clausole programmatiche e finali

1. Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Letto confermato e sottoscritto

Per la parte pubblica

Dott.ssa Manfredi Elena

Dott. Spadazzi Luciano

Geom. Bondi Erica

Per la parte sindacale

Dalla Porta Silvia FP CGIL

Bertoia Fabio Cisl Fp

Ferrari Gian Luca - RSU