



COMUNE DI TOANO
(Reggio Emilia)

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO**

Disciplina del salario accessorio per l'anno 2015

5856
Per. RL
1
of AB
Dece
1

In data 04.11.2016, presso la Residenza Municipale del Comune di Toano (RE) ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica, costituita ai sensi dell'art. 10 c. 1 del CCNL 01.04.1999 e dell'art. 4 del CCNL del 22.01.2004, come di seguito composta:

- Moschetta dr.ssa Marilia – Segretario comunale;
- Spadazzi Luciano – Responsabile U.O. Contabile

e la parte sindacale, costituita ai sensi dell'art. 10, comma 2 del CCNL 01.04.1999, così composta:

- Bertoia Fabio – C.I.S.L.,
- Dalla Porta Silvia - C.G.I.L.
- Cavalletti Gianfranco – RSU
- Ferrari Gian Luca - RSU
- Pozzi Daniele – RSU

Al fine di procedere alla firma del CCDI sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015 a seguito della sottoscrizione della relativa preintesa, in applicazione del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013-2015 del Comune di Toano, sottoscritto definitivamente in data 12.07.2014, e trasmesso all'ARAN e al CNEL in data 17.07.2014, successivamente integrato, relativamente alla definizione dei criteri e delle modalità di riparto del fondo per la Progettazione e l'innovazione Art. 13 bis D.L. 90/2014 convertito dalla L. 114/2014 con atto sottoscritto in data 10.12.2014 e con l'inserimento del comma 3 dell' Art. 21 Risorse destinate al pagamento dell' indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo, in occasione della contrattazione per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2014, accordo trasmesso all'ARAN e al CNEL in data 30.05.2015.

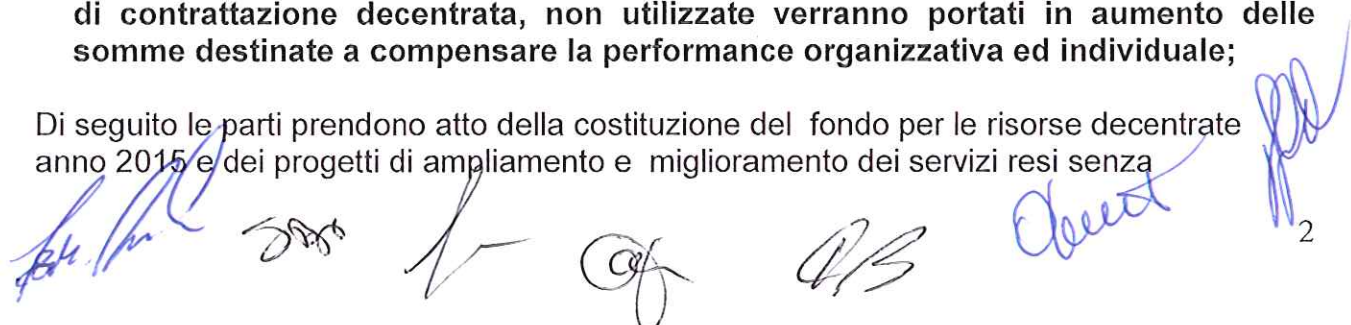
Testo preintesa del 09.12.2015:

Viene manifestata la necessità di istituire il servizio di pronta reperibilità per il servizio anagrafe – stato civile da attivare unicamente in occasione di periodi festivi di durata pari o superiore a 2 giorni consecutivi.

A tal fine si integra il vigente CCDI 2013- 2015 aggiungendo l'art. 19/Bis: "Reperibilità per giorni festivi servizi demografici"

- 1. Viene istituito il servizio di reperibilità per i dipendenti dei servizi demografici da attivare in caso di periodo festivo di durata pari o superiore a 2 giorni consecutivi.**
- 2. I dipendenti saranno collocati in servizio di reperibilità per 4 ore dalle 8.30 alle 12.30, durante il secondo giorno festivo consecutivo , a rotazione o in accordo tra gli interessati.**
- 3. Il servizio di reperibilità sarà retribuito mediante corresponsione del compenso previsto dall'art. 23 del CCNL 14.09.2000.**
- 4. Nel caso di chiamata in servizio al dipendente sarà corrisposto il compenso per lavoro straordinario per il servizio prestato, o, a richiesta del dipendente, le ore prestate saranno recuperate.**
- 5. Le somme destinate a tale istituto dall'applicazione del presente articolo, in sede di contrattazione decentrata, non utilizzate verranno portati in aumento delle somme destinate a compensare la performance organizzativa ed individuale;**

Di seguito le parti prendono atto della costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2015 e dei progetti di ampliamento e miglioramento dei servizi resi senza



2

incremento della dotazione organica, presentati dai responsabili dei servizi stessi e passano alla relativa contrattazione.

Disciplina del salario accessorio per l'anno 2015

Il Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2015 risulta essere costituito con determinazione n. 1 – 87 del 15.11.2015 a seguito di deliberazione di G.C. n. 90 in data 06.11.2015, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto: "Direttive per la quantificazione e utilizzo del fondo risorse decentrate di cui all'art. 31 CCNL 22.01.2004 per l'anno 2015", come di seguito riportato:

FONDO UNICO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (Art. 31 c. 2 CCNL 02-05)	F556	32.048,78
INCREMENTI CCNL 02-05 (Art. 32 cc 1-2 C. 7)	F61G	4.798,25
INCREMENTI CCNL 04-05 (Art. 4 cc. 1,4,5 PARTE FISSA)	F62G	1.835,54
INCREMENTI CCNL 06-09 (Art. 8 cc. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	F63G	2.416,78
RIDETER. FONDO PER PROGR. STORICHE (Dichiarazione Congiunta 14 CCNL 02-05)	F64G	346,46
INCR. DOT. ORGANICA/RIORG STAB SERV (Art. 15 c 5 PARTE FISSA CCNL 97-01)	F918	
RIA ED ASSEGNI AD PERSONAM PERS. CESSATO (Art. 4 c. 2 CCNL 00-01)	F919	9.222,46
ALTRE RISORSE FISSE CERTE E STABILI	F998	
DECURTAZIONE DEL FONDO /PARTE FISSA	F997	1.426,80
TOTALE RISORSE FISSE		49.241,47
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (Art. 92 cc. 5-6 D. LGS. 163/06) (solo oneri diretti)	F930	500,00
SPONSORIZZAZIONI (Art. 43 L. 449/97)	F959	
RECUPERO EVASIONE ICI (Art. 3 C. 57 L. 662/96, Art. 59 c. 1 Lett. P LGD 446/97)	F928	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (Art. 15 c. 1 Lett. K CCNL 98-01)	F929	

RISPARMI DA STRAORDINARIO(Art. 15 C. 1 Lett. M CCNL 98-01)	F926	
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUI. FIN. (Art. 15 c. 1 Lett. N CCNL 98-01)	F931	
NUOVI SERVIZI O RIORGANIZZAZIONE (Art. 15 c. 5 PARTE VARIABILE ccnl 98-01)	F925	2.800,00
INTEGRAZIONE 1,2% (Art. 15 c. 2 CCNL 98-01)	F932	4.062,38
MESSI NOTIFICATORI (Art. 54 CCNL 14.09.00)	F933	
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F993	
TOTALE RISORSE VARIABILI		7.362,38
<u>TOTALE</u>		<u>56.603,85</u>

le parti prendono atto:

1. Che è stato definitivamente sottoscritto in data 12.07.2014 il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il Comune di Toano , applicabile a decorrere dal 01.01.2013 e e tutt'ora vigente;
2. Che il fondo per le risorse decentrate del Comune di Toano ammonta per l'anno 2015 a complessivi € 56.603,85, comprende la somma di € 346,46 a carico del bilancio per la rideterminazione del Fondo per progressioni orizzontali (Dichiarazione congiunta 14 CCNL 02/05) ed € 500,00 per incentivi di progettazione (Art. 92 cc. 5-6 D.Lgs. 163/06) indicati ma a destinazione specifica.
3. che sono stati presentati i progetti predisposti dal Responsabile del Servizio associato di Polizia Municipale, uno denominato "Progetto valorizzazione del mercato domenicale di Cavola anno 2015-16", il cui finanziamento è stato opportunamente previsto per il corrente esercizio anche in sede di direttive fornite dall'amministrazione circa la quantificazione e utilizzo del Fondo giusta deliberazione di G.C. n. 90 del 06.11.2015 e uno denominato Progetto vigilanza e presidio territorio con servizi serali e notturni Anni 2015 - 2016, che verrà finanziato con le risorse prelevate dal fondo;
4. che è stata proposta l'attivazione dello specifico progetto, riguardante l'area manutentiva, relativo al "Miglioramento dei servizi pubblici e salvaguardia del patrimonio comunale", che viene anch'esso finanziato con risorse prelevate dal fondo;
5. che è stato inoltre presentato uno specifico progetto di miglioramento/ampliamento del servizio reso dall'ufficio entrate dell'Ente, "Progetto U.O. contabile Ufficio Tributi Anno 2015" il quale è stato in parte finanziato con risorse appositamente stanziato dall'Amministrazione sulle risorse variabili ed in parte con risorse prelevate dal fondo risorse decentrate;

4. Che in virtù del vigente contratto Collettivo decentrato integrativo applicabile dall'anno 2015 le risorse decentrate verranno utilizzate a compensare i seguenti istituti:

Risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali nella categoria

La somma di € 19.479,74, al netto della rideterminazione derivante dagli incrementi contrattuali, risulta destinata, a seguito di precedenti accordi, al finanziamento delle progressioni orizzontali nella categoria, ai sensi dell'art. 5 del 31.03.1999, attribuite al personale dipendente in servizio;

Nell'anno 2015, a causa di cessazioni ed altresì di intervenute modifiche all'orario di lavoro di personale part - time, sono state utilizzate per il finanziamento di tale istituto, somme per € 16.790,21 oltre ad € 346,46 a carico del bilancio per rideterminazione del fondo per progressioni orizzontali derivanti dagli incrementi contrattuali, e così per complessivi € 17.136,67.

Tali somme risultano interamente finanziate con risorse di parte stabile di cui all'art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.2004.

Per l'anno 2015, si stabilisce di non finanziare nuove progressioni orizzontali all'interno della categoria di appartenenza e di utilizzare la somma che residua, pari ad € 2.689,53 al finanziamento delle Risorse destinate ad incentivare la produttività - performance ed il miglioramento quali - quantitativo dei servizi ed in particolare la performance individuale di ciascun dipendente nell'ambito del raggiungimento degli obiettivi attribuiti all'interno del ciclo di gestione della performance e per la qualità del contributo assicurato alla performance dell'U.O. di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali ed organizzativi.

Risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

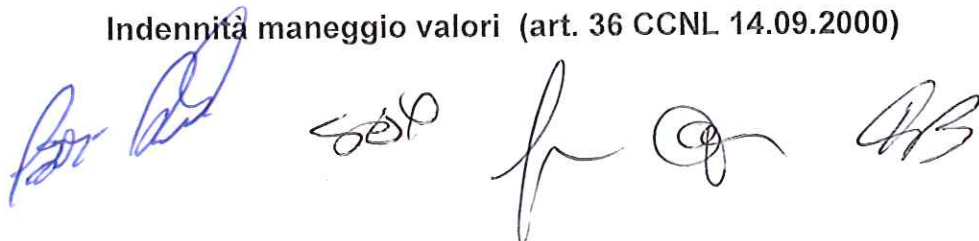
Ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22.01.2004, sono state utilizzate somme pari ad € 6.439,96, per indennità di comparto, erogata al personale in servizio per l'anno 2015, negli importi di cui alla tabella D allegata al citato contratto (parte corrispondente alla "quota derivante dalle risorse decentrate stabili" dal 01.01.2003 e dal 31.12.2003); non sono imputate al fondo le somme corrisposte a personale assunto su posti di nuova istituzione;

Le presenti somme risultano anch'esse finanziate interamente con risorse certe e stabili di cui all'art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.2004.

Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/00 e art. 41 CCNL 22/01/04)

Si destina la somma pari ad € 970,00 alla remunerazione della indennità di rischio nella misura stabilita dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004 al personale individuato ai sensi del vigente CCDI, per i giorni di effettiva esposizione al rischio. Tale importo comprende anche le somme trattenute per assenze per malattia non erogate ai dipendenti che costituiscono economie di bilancio.

Indennità maneggio valori (art. 36 CCNL 14.09.2000)



La somma di € 560,00 viene destinata ai sensi dell'art. 36 del CCNL 2000 ed in applicazione dell'art. 20 del vigente CCDI alla remunerazione dell'indennità di maneggio valori per il personale formalmente individuato dalla deliberazione di G.C. n. 3 del 08.01.2013 e G.C. 54 del 04.07.2015 in qualità di Economo comunale e agenti contabili interni.

Le quote che residueranno a seguito dei conteggi dell'effettiva somma dovuta per l'indennità di maneggio valori saranno utilizzate destinate a finanziamento delle Risorse destinate ad incentivare la produttività – performance ed il miglioramento quali – quantitativo dei servizi, così come disposto dall'art. 24 del presente CCDI

Trattamento per attività prestata in giorno festivo (art. 24 CCNL 14/09/00)

La somma di € 1.100,00 viene destinata alla remunerazione della maggiorazione oraria, art. 24 CCNL 14.09.2000, per il personale di vigilanza.

Le quote che residueranno a seguito dei conteggi dell'effettiva maggiorazione oraria spettante saranno destinate al finanziamento delle Risorse destinate ad incentivare la produttività – performance ed il miglioramento quali – quantitativo dei servizi, così come disposto dall'art. 21 del vigente CCDI richiamato;

Indennità Reperibilità per giorni festivi servizi demografici (art. 23 CCNL 14.09.2000)

Si destina al pagamento dell'indennità di reperibilità, quantificata ai sensi dell'art. 23 del CCNL 14.09.2000, secondo la disciplina di cui all'art. 19/Bis del vigente CCDI, al personale che svolge la propria attività presso i servizi demografici dell'Ente, la somma presunta pari ad € 100,00.

Le quote che residueranno a seguito dei conteggi dell'effettiva attività prestata, saranno destinate al finanziamento delle Risorse destinate ad incentivare la produttività – performance ed il miglioramento quali – quantitativo dei servizi, così come disposto dall'art. 24 del vigente CCDI richiamato;

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano particolari e specifiche responsabilità

Si destina, a seguito della specifica individuazione del personale che svolge compiti che comportano specifiche responsabilità, la somma di € 10.881,00 per il finanziamento delle indennità di responsabilità di cui all'art 17 c. 2 lett. F del CCNL 01.04.1999, come modificato dall'art. 7 del CCNL 09.05.2006, riferite al personale di *cat. B, C e D, che assolvono specifici compiti di responsabilità, e delle indennità di responsabilità di cui all'art 17 c. 2 lett. I del CCNL 01.04.1999 come modificato dall'art. 36 comma 2 del CCNL 22.01.2004;*

Tali indennità vengono attribuite in applicazione degli art. 22 e 23 del vigente CCDI.

Le somme non utilizzate, rispetto a quanto annualmente destinato a seguito di eventuali risparmi derivanti dall'applicazione dei citati articoli verranno portati in aumento delle somme destinate a compensare la performance organizzativa ed individuale ad eccezione delle somme trattenute in applicazione dall' art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008 che rappresentano economie per l'Amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71, ai sensi dell'art. 30 del CCDI.

Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5 – 6 D. Lgs. 163/2006)

La somma pari ad € **500,00** , viene qui solo indicata ed è vincolata e specificatamente destinata alle finalità di cui al d.lgs 12.04.2006, n. 163 , secondo le modalità di erogazione previste dal regolamento comunale approvato con atto di G.C. 94 del 10.12.2014.

Le risorse destinate al presente istituto risultano finanziate nell'ambito dei quadri economici approvati per le singole opere.

Risorse destinate ad incentivare la produttività – performance ed il miglioramento quali – quantitativo dei servizi

Vengono destinate, le somme appositamente inserite nella costituzione del fondo 2015 ai sensi dell'art. 15. c. 5 nella parte variabile, pari ad € **1.300,00** al finanziamento del progetto mercato domenicale di Cavola anno 2015;

Viene destinata la somma, prelevata dalle risorse decentrate, di € **640,00**, per il finanziamento del progetto di vigilanza e presidio del territorio con servizi notturni e serali che riguarda il personale di Polizia municipale;

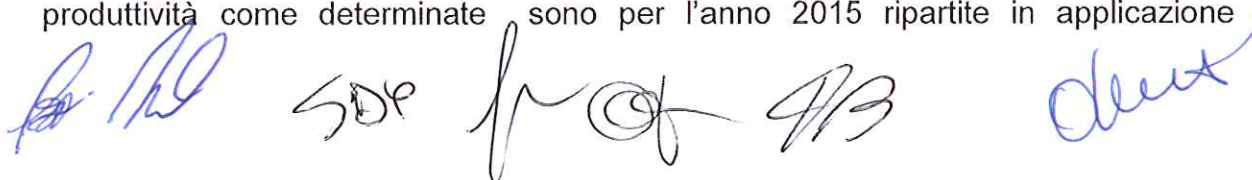
Viene destinata la somma complessiva di € **900,00** al finanziamento del progetto di "Miglioramento dei servizi pubblici e salvaguardia del patrimonio comunale" che era precedentemente stato proposto dal Responsabile del servizio manutentivo, che si è svolto nel corso dell'anno e che ha visto coinvolte le unità di personale nello stesso indicate ;

Viene destinata la somma complessiva di € **2.160,00** al finanziamento del progetto di relativo al servizio entrate, proposto dal Responsabile dell'U.O. Contabile che si è svolto nel corso dell'anno e che ha visto coinvolte le unità di personale nello stesso indicate, che risulta essere stato appositamente finanziato con risorse di cui all'art. 15 c. 5 del CCNL 01.4.1999 per l'importo di € 1.500,00 ed con risorse prelevate dal fondo per l'importo di 660,00;

La somma residua di € **13.916,22** oltre quanto residua dalle destinazioni precedenti come meglio specificato sopra costituiscono le somme che si intendono attribuire per premiare performance individuale di ciascun dipendente nell'ambito del raggiungimento degli obiettivi attribuiti all'interno del ciclo di gestione della performance e per la qualità del contributo assicurato alla performance dell'U.O. di appartenenza da ciascun dipendente, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali ed organizzativi. L'assegnazione del Budget alle varie U.O., l'attribuzione del premio individuale e la valutazione, saranno effettuati in applicazione del vigente Regolamento per il sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione di G.C. n. 131 del 27.12.2010.

Quadro riassuntivo della ripartizione delle risorse di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004 relative all'anno 2015

1. Il totale delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività come determinate sono per l'anno 2015 ripartite in applicazione della



disciplina contenuta negli articoli precedenti del presente accordo secondo il seguente quadro riassuntivo:

Progressioni economiche orizzontali già attribuite:	€ 17.136,67
Indennità di comparto	€ 6.439,96
Indennità di rischio	€ 970,00
Maneggio valori	€ 560,00
Reperibilità serv. Demografici	€ 100,00
Maggiorazione per attività in giorni festivi	€ 1.100,00
Specifiche responsabilità	€ 10.881,00
Quote per la progettazione	€ 500,00
Incentivi produttività/performance e miglioram.sv.	€ 18.916,22

Disposizioni finali

In relazione ai tempi e alle procedure per la stipula del presente contratto si fa rimando a quanto dispone l'art. 4 del CCNL in data 22/01/2004.

Norme di salvaguardia

Per tutto quando non citato o non modificato dal presente CCDI si farà riferimento al CCNL Regione e Autonomie Locali.

Alla scadenza del 31/12/2015, il presente CCDI manterrà la sua efficacia fino alla stipula del nuovo accordo

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la presente il presente Contratto collettivo Decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Toano, riguardante l'integrazione del vigente CCDI 2013 – 2015 e l'accordo relativo alla disciplina del trattamento economico di cui alle risorse decentrate art. 31 CCNL 22.01.2004 per l'anno 2015 sul quale il Revisore dei Conti del Comune di Toano, ha rilasciato apposita certificazione di cui all'art. 1 comma 190 della L. 266/2005 in data 03.06.2016.

Letto, approvato e sottoscritto

Delegazione trattante di parte pubblica

Dr. ssa Moschetta Marilia

Spadazzi dr. Luciano

Rappresentanti sindacali

Bertoia Fabio CISL

Dalla Porta Silvia CGIL

RSU:

Cavalletti Gianfranco

Ferrari Gian Luca

Pozzi Daniele