



COMUNE DI TOANO

(Reggio Emilia)

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO RELATIVO A:**

- DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2014

In data 25 MAG 2015, presso la Residenza Municipale del Comune di Toano (RE) ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica, costituita ai sensi dell'art. 10 c. 1 del CCNL 01.04.1999 e dell'art. 4 del CCNL del 22.01.2004, come di seguito composta:

- Schiano Dr. Pasquale – Segretario comunale;
- Spadazzi Luciano – Responsabile U.O. Contabile

e la parte sindacale, costituita ai sensi dell'art. 10, comma 2 del CCNL 01.04.1999, così composta:

- Bertoia Fabio – C.I.S.L.,
- Dallaporta Silvia - C.G.I.L.
- Bernardi Giulia - RSU
- Cavalletti Gianfranco – RSU
- Ferrari Gian Luca - RSU
- Pozzi Daniele – RSU

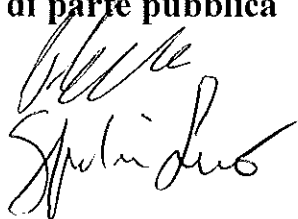
ai fini della sottoscrizione definitiva del Contratto decentrato integrativo relativo alla disciplina del salario accessorio anno 2014, a seguito della sottoscrizione dell'ipotesi avvenuta in data 29.04.2015, dell'acquisizione del parere del revisore dei conti e dell'autorizzazione alla sottoscrizione di cui alla delibera di G.C. n. 40 in data 23.05.2015

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione trattante di parte pubblica

Dr. Schiano Pasquale

Spadazzi dr. Luciano



Rappresentanti sindacali

Bertoia Fabio CISL *Fabio Bertoia*

Dallaporta Silvia CGIL *Silvia Dallaporta*

RSU:

Bernardi Giulia *Giulia Bernardi*

Cavalletti Gianfranco *Gianfranco Cavalletti*

Ferrari Gian Luca *Gian Luca Ferrari*

Pozzi Daniele *Daniele Pozzi*

Disciplina del salario accessorio per l'anno 2014

Il Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2014 risulta essere costituito con determinazione n. 1 – 91 del 08.11.2014 a seguito di deliberazione di G.C. n. 88 in data 31.10.2014, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto: "Direttive per la quantificazione e utilizzo del fondo risorse decentrate di cui all'art. 31 CCNL 22.01.2004 per l'anno 2014", come di seguito riportato:

FONDO UNICO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2014

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (Art. 31 c. 2 CCNL 02-05)	F556	32.048,78
INCREMENTI CCNL 02-05 (Art. 32 cc 1-2 C. 7)	F61G	4.798,25
INCREMENTI CCNL 04-05 (Art. 4 cc. 1,4,5 PARTE FISSA)	F62G	1.835,54
INCREMENTI CCNL 06-09 (Art. 8 cc. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	F63G	2.416,78
RIDETER. FONDO PER PROGR. STORICHE (Dichiarazione Congiunta 14 CCNL 02-05)	F64G	523,56
INCR. DOT. ORGANICA/RIORG STAB SERV (Art. 15 c 5 PARTE FISSA CCNL 97-01)	F918	
RIA ED ASSEGNI AD PERSONAM PERS. CESSATO (Art. 4 c. 2 CCNL 00-01)	F919	6.728,35
ALTRE RISORSE FISSE CERTE E STABILI	F998	
DECURTAZIONE DEL FONDO /PARTE FISSA	F997	
TOTALE RISORSE FISSE		48.351,26
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (Art. 92 cc. 5-6 D. LGS. 163/06) (solo oneri diretti)	F930	4.000,00
SPONSORIZZAZIONI (Art. 43 L. 449/97)	F959	
RECUPERO EVASIONE ICI (Art. 3 C. 57 L. 662/96, Art. 59 c. 1 Lett. P LGD 446/97)	F928	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (Art. 15 c. 1 Lett. K CCNL 98-01)	F929	
RISPARMI DA STRAORDINARIO(Art. 15 C. 1 Lett. M CCNL 98-01)	F926	
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUI. FIN. (Art. 15 c. 1 Lett. N CCNL 98-01)	F931	
NUOVI SERVIZI O RIORGANIZZAZIONE (Art. 15 c. 5 PARTE VARIABILE ccnl 98-01)	F925	1.300,00
INTEGRAZIONE 1,2% (Art. 15 c. 2 CCNL 98-01)	F932	4.062,38

AB

AP

Com. P.

Com. P.

[Signature]

FP CGIL

[Signature]

MESSI NOTIFICATORI (Art. 54 CCNL 14.09.00)	F933	
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F993	
	TOTALE RISORSE VARIABILI	9.362,38
	TOTALE	57.713,64

le parti prendono atto:

1. che tale fondo ammontante a complessivi € 57.713,64, comprende la somma di € 523,56 a carico del bilancio per la rideterminazione del Fondo per progressioni orizzontali (Dichiarazione congiunta 14 CCNL 02/05) ed € 4.000,00 per incentivi di progettazione (Art. 92 cc. 5-6 D.Lgs. 163/06) indicati ma a destinazione specifica.
2. che nell'anno 2012, tra l'altro, è stato associato il servizio di Polizia municipale, giusta deliberazione di C.C. n. 53 del 22.12.2011, tra i Comuni di Toano e Villa Minozzo e che sono stati presentati con nota prot. N. 666/13 del 10.01.2013, i progetti predisposti dal Responsabile del Servizio associato, uno denominato "Progetto valorizzazione del mercato domenicale di Cavola anno 2013-14", il cui finanziamento è stato opportunamente previsto per il corrente esercizio anche in sede di direttive fornite dall'amministrazione circa la quantificazione e utilizzo del Fondo giusta deliberazione di G.C. n. 88 del 31.10.2014 e uno denominato Progetto vigilanza e presidio territorio con servizi serali e notturni Anni 2013 - 2014, che verrà finanziato con le risorse di parte variabile del fondo;
3. che è stata proposta l'attivazione dello specifico progetto, riguardante l'area manutentiva, relativo al "Miglioramento dei servizi pubblici e salvaguardia del patrimonio comunale", che viene anch'esso finanziato con risorse di parte variabile;
4. Che in virtù del vigente contratto Collettivo decentrato integrativo applicabile dall'anno 2013 le risorse decentrate verranno utilizzate a compensare i seguenti istituti:

Risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali nella categoria

La somma di € **19.479,74** oltre 523,56 a carico del bilancio per rideterminazione del fondo per progressioni orizzontali derivanti dagli incrementi contrattuali, e così per complessivi € **20.003,30** è stata utilizzata, a seguito di precedenti accordi, per l'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali di cui all'art. 5 del 31.03.1999. Tali somme risultano interamente finanziate con risorse di parte stabile di cui all'art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.2004.

Per l'anno 2014 non sono previste ulteriori progressioni economiche.

Risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

Ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22.01.2004, sono state utilizzate somme pari ad € **7.129,35**, per indennità di comparto, erogata al personale in servizio per l'anno 2013, negli importi di cui alla tabella D allegata al citato contratto (parte corrispondente alla "quota derivante dalle risorse decentrate stabili" dal 01.01.2003 e dal 31.12.2003); non

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there are: a signature that appears to be 'AB', a set of initials 'PR', a signature that looks like 'Gent', a large, stylized signature, another large signature, and a signature that includes the text 'FPCCG' followed by some illegible characters.

sono imputate al fondo le somme corrisposte a personale assunto su posti di nuova istituzione;

Le presenti somme risultano anch'esse finanziate interamente con risorse certe e stabili di cui all'art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.2004.

Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/00 e art. 41 CCNL 22/01/04)

E' destinata la somma pari ad € 1.218,44 alla remunerazione della **indennità di rischio** nella misura stabilita dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004 al personale individuato ai sensi del vigente CCDI, per i giorni di effettiva esposizione al rischio. Tale importo comprende anche le somme trattenute per assenze per malattia non erogate ai dipendenti che costituiscono economie di bilancio.

Indennità maneggio valori (art. 36 CCNL 14.09.2000)

La somma di € 665,00 viene destinata ai sensi dell'art. 36 del CCNL 2000 ed in applicazione dell'art. 20 del presente CCDI alla remunerazione dell'indennità di maneggio valori per il personale formalmente individuato dalla deliberazione di G.C. n.3 del 08.01.2013 in qualità di Economo comunale e agenti contabili interni.

Le quote che residueranno a seguito dei conteggi dell'effettiva somma dovuta per l'indennità di maneggio valori saranno utilizzate destinate a finanziamento delle Risorse destinate ad incentivare la produttività – performance ed il miglioramento quali – quantitativo dei servizi, così come disposto dall'art. 24 del vigente CCDI 2013- 2015;

Trattamento per attività prestata in giorno festivo (art. 24 CCNL 14/09/00)


La somma di € 840,00 viene destinata alla remunerazione della maggiorazione oraria, art. 24 CCNL 14.09.2000, per il personale di vigilanza.

Le quote che residueranno a seguito dei conteggi dell'effettiva maggiorazione oraria spettante saranno utilizzate destinate a finanziamento delle Risorse destinate ad incentivare la produttività – performance ed il miglioramento quali – quantitativo dei servizi, così come disposto dall'art. 24 del citato CCDI

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano particolari e specifiche responsabilità

Si destina, a seguito della specifica individuazione del personale che svolge compiti che comportano specifiche responsabilità , la somma di € 11.631,00 per il finanziamento delle indennità di responsabilità di cui all'art 17 c. 2 lett. F del CCNL 01.04.1999, come modificato dall'art. 7 del CCNL 09.05.2006, riferite al personale di *cat. B, C e D, che assolvono specifici compiti di responsabilità, e delle indennità di responsabilità di cui all'art 17 c. 2 lett. I del CCNL 01.04.1999 come modificato dall'art. 36 comma 2 del CCNL 22.01.2004;*

Tali indennità vengono attribuite in applicazione degli art. 22 e 23 del vigente CCDI 2013-2015.

Le somme non utilizzate, rispetto a quanto annualmente destinato a seguito di eventuali risparmi derivanti dall'applicazione dei citati articoli verranno portati in aumento delle somme destinate a compensare la performance organizzativa ed individuale ad eccezione delle somme trattenute in applicazione dall' art. 71, 



FP CGIL
SDF

comma 1, del D.L. 112/2008 che rappresentano economie per l'Amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71, ai sensi dell'art. 30 del CCDI.

Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5 – 6 D. Lgs. 163/2006)

La somma pari ad € **4.000,00** è vincolata e specificatamente destinata alle finalità di cui al d.lgs 12.04.2006, n. 163, secondo le modalità di erogazione previste dalla normativa vigente e dal relativo regolamento; le risorse disponibili a questo fine, risultano finanziate nell'ambito dei quadri economici approvati per le singole opere.

Risorse destinate ad incentivare la produttività – performance ed il miglioramento quali – quantitativo dei servizi

Vengono destinate, le somme appositamente inserite nella costituzione del fondo 2014, ai sensi dell'art. 15. c. 5 nella parte variabile, pari ad € **1.300,00** al finanziamento del progetto mercato domenicale di Cavola anno 2014;

Viene destinata la somma, prelevata dalle risorse di parte variabile, di € **640,00**, per il finanziamento del progetto di vigilanza e presidio del territorio con servizi notturni e serali che riguarda il personale di Polizia municipale;



Viene destinata la somma complessiva di € **900,00** al finanziamento del progetto di "Miglioramento dei servizi pubblici e salvaguardia del patrimonio comunale" che era precedentemente stato proposto dal Responsabile del servizio manutentivo, che si è svolto nel corso dell'anno e che ha visto coinvolte le unità di personale nello stesso indicate ;

La somma residua di € **9.386,55** oltre quanto residua dalle destinazioni precedenti come meglio specificato sopra costituiscono le somme che si intendono attribuire per premiare performance individuale di ciascun dipendente nell'ambito del raggiungimento degli obiettivi attribuiti all'interno del ciclo di gestione della performance e per la qualità del contributo assicurato alla performance dell'U.O. di appartenenza da ciascun dipendente, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali ed organizzativi. L'assegnazione del Budget alle varie U.O., l'attribuzione del premio individuale e la valutazione, saranno effettuati in applicazione del vigente Regolamento per il sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione di G.C. n. 131 del 27.12.2010.

Quadro riassuntivo della ripartizione delle risorse di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004 relative all'anno 2014

1. Il totale delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività come determinate sono per l'anno 2014 ripartite in applicazione della disciplina contenuta negli articoli precedenti del presente accordo secondo il seguente quadro riassuntivo:

Progressioni economiche orizzontali già attribuite:	€ 20.003,30
Indennità di comparto	€ 7.129,35
Indennità di rischio	€ 1.218,44
Maneggio valori	€ 665,00
Maggiorazione per attività in giorni festivi	€ 840,00



FPCGIL
SAR

Specifiche responsabilità	€ 11.631,00
Quote per la progettazione	€ 4.000,00
Incentivi produttività/performance e miglioram.sv.	€ 12.226,55

Disposizioni finali

Per tutto quando non citato o non modificato dal presente contratto si farà riferimento CCDI 2013-2015 vigente e al CCNL Regione e Autonomie Locali.

Il CCDI 2013- 2015 alla scadenza del 31/12/2015, manterrà la sua efficacia fino alla stipula di nuovo accordo.

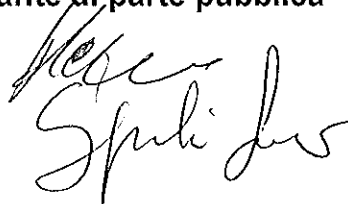
Le parti sottoscrivono il presente Contratto collettivo Decentrato integrativo relativo alla disciplina del trattamento economico di cui alle risorse decentrate art. 31 CCNL 22.01.2004 per l'anno 2014 a cui viene anche allegato l'accordo sottoscritto in data 10.12.2014 relativo a Integrazione e modifica del precedente CCDI 2013 – 2015 normativo e definizione criteri e modalità di riparto del fondo per la progettazione e l'innovazione art. 13 bis D.L. n. 90/2014 convertito dalla L. n. 114/2014.

Letto, approvato e sottoscritto

Toano, li 25 MAG 2015

Delegazione trattante di parte pubblica

Dr. Schiano Pasquale
Spadazzi dr. Luciano



Rappresentanti sindacali

Bertoia Fabio CISL *Fabio Bertoia*
Dallaporta Silvia CGIL *Silvia Dallaporta*
RSU:
Bernardi Giulia *Giulia Bernardi*
Cavalletti Gianfranco *Gianfranco Cavalletti*
Ferrari Gian Luca *Gian Luca Ferrari*
Pozzi Daniele *Daniele Pozzi*