



COMUNE DI TOANO (Reggio Emilia)

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI PARTE ECONOMICA RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2024

Addì **30** del mese di **DICEMBRE** dell'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO**, alle ore **11:15** si riuniscono, in modalità videoconferenza al link <https://urlsand.esvalabs.com/?u=https%3A%2F%2Fus02web.zoom.us%2Fj%2F84140594136%3Fpwd%3DSQZdzJ86h2sZAWJCXXU9LsVKOiNwTe.1&e=a39aa7eb&h=2b79ae77&f=y&p=y> la delegazione trattante di parte pubblica del Comune, le OO.SS. e le RSU

La Delegazione trattante Parte Pubblica:

Nominativo	Modalità	Note
Erica Bondi	Assente	
Daniele Valentini	Collegato	Sottoscrive

Le OO.SS.:

Nominativo	Organizzazione	Modalità	Note
Maruska Tondelli	CGILFP	Presente	Sottoscrive
Cristian Villani	FP CISL	Presente	Sottoscrive

Le R.S.U.:

Nominativo	RSU	Modalità	Note
Gianluca Ferrari	RSU	Collegato	Sottoscrive

PREMESSO che:

- in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL Comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2019 – 2021;
- in data 04.12.2024 è stato definitivamente sottoscritto il CCI di parte normativa relativo al triennio 2024/2026, in applicazione del CCNL 16.11.2022 dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano e Comuni aderenti, che tra l'altro, al titolo V disciplina il Trattamento economico accessorio del personale;
- il predetto contratto conserva la sua validità fino a sottoscrizione di nuovo contratto;
- con deliberazione di G.C. 14/2020 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance;
- con la medesima deliberazione è stato approvato il regolamento per la disciplina, la costituzione degli incentivi per funzioni tecniche di cui ex art. 113 del D. Lgs. 18.04.2016 n. 50;
- nel CCI 2024/2026 del 4.12.2024 sono stati stabiliti i criteri per l'attribuzione al personale dipendente dei differenziali stipendiali per le progressioni economiche all'interno delle aree, ai sensi del vigente

CCNL;

Considerato che:

- con la determinazione n. 37 del 13/12/2024 del Responsabile dell'U.O. Contabile, è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2024;
- per la costituzione si è tenuto conto delle nuove regole introdotte dal CCNL del 16/11/2022;
- in data 19/12/2024 è stata sottoscritta la pre-intesa relativamente al CCI parte economica anno 2024;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 83 del 28/12/2024, la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla firma definitiva del CCI parte economica per l'anno 2024;

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto la seguente intesa relativa al contratto collettivo integrativo DI PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2024;

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato con servizio uguale o superiore a quattro mesi - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2024 dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e per i premi di performance individuali, previsti dal CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022 ed in applicazione del vigente CCI di parte normativa 2024/2026.

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato definitivamente per l'anno 2024 in € 128,461,17, come costituito da ultimo con determinazione U.O. Contabile n. 37 del 13.12.2024;

Le risorse stabili determinate in applicazione del vigente CCNL 16.11.2022 comprendono le seguenti somme:

- **Art 79 comma 1**, risorse di cui dall'art. 67, comma 2 del CCNL 2016/2018:
 - Lett. a): € 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015 per l'importo complessivo di **€ 1.298,75**;
 - Lett. b): differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali pari ad **€ 1.273,81**;
 - Lett. C) Retribuzioni anzianità personale cessato anni precedenti per **€ 2.009,67**
- **Art. 79 c. 1 Lettera b):** € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2018. Quota di competenza dell'anno 2024 pari ad **€ 1.352,00**;
- **Art. 79 c.1 Lettera d):** differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolati con riferimento al personale in servizio alla data di stipula del CCNL 16/11/2022 come da Orientamento applicativo Aran

CFL 174 pari ad **€ 1.316,90**;

- **Art. 79 comma 1-bis:** differenziale stipendiale, calcolato alla data della riclassificazione del personale (01/04/2023), tra D3 e D1 e tra B3 e B1, per il personale in servizio nell'anno 2024: **€ 2.187,26**;

Le risorse variabili, determinate in virtù di quanto stabilito con deliberazione di G.C. n. 66 del 02.12.2024, sono comprensive delle somme inserite in applicazione del:

- **Art. 79 Comma 2, lettera a) del CCNL 16.11.2022:**
 - Risorse ex Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018 : specifiche disposizioni di legge - Incentivi per funzioni tecniche per **€ 68.089,88**
- **Comma 2, lettera c):**
 - Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva, risorse di cui all'art. 98, comma 1 (proventi cds) – contributi datoriali al Fondo Perseo Sirio per € 600,00 come da deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 18.10.2023 relativa alla destinazione proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni alle norme del Codice della Strada -Anno 2024
- **Comma 3**
 - Incremento del fondo e del budget degli incarichi di E.Q.. fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021 pari ad Euro **€ 464,32** sul fondo risorse decentrate **per l'anno 2024** ;
- **Art. 80 comma 1:** risparmi fondo Art. 79 comma 1 anno 2023 pari ad **€ 431,71**

Le somme sopra indicate, risorse stabili e risorse variabili non sono soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017.

- Tra le somme variabili sono inoltre state inserite le risorse di cui all'Art. 79 **Comma 2**,
 - **Lettera a)** Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente **€ 36,55**
 - **Lettera b)** Incremento fino all'1,2% monte salari anno 1997 pari ad **€ 4.062,38**;

Nella determinazione del fondo sono state inoltre inserite ai sensi dell'art. 79 comma 1 del vigente CCNL le somme di cui all'art. 67 comma 2 lettera c) e 3 lettera d) del CCNL 21.05.2018, relativa alla RIA del personale cessato nel 2021 e 2023;

Il limite del salario accessorio 2016 è stato adeguato in aumento, ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019 n. 58 e del Dm attuativo del 17.03.2020, ricorrendone i presupposti, dell'importo complessivo di Euro 492,53, rideterminandolo in **Euro 51.455,54** anziché come in precedenza determinato nel suo originario importo pari ad **Euro 50.953,01**;

Al fine del rispetto del limite 2016 del salario accessorio , è stata apportata al fondo risorse decentrate, la decurtazione di Euro 5.054,36, di cui Euro 955,43 incidono sulle risorse stabili, che pertanto ammontano a 58.874,26 e Euro 4.098,93 sulle risorse variabili che sono così determinate in Euro 69.586,91 per un totale di Euro 128.461,17 di cui Euro 77.015,63 somme escluse dal limite:

FONDO RISORSE DECENTRATE 2024	
<u>Art. 79 comma 1 CCNL 16.11.2022 – RISORSE STABILI</u>	
-Risorse di cui all'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018 - Importo unico consolidato anno 2017 al netto delle decurtazioni consolidate art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 e art. 23 D.Lgs.75/2017	50.391,30

-Risorse di cui all'art. 67 comma 2 del CCNL 21 maggio 2018		
(83,20 per persona in servizio al 31/12/2015 = 15,61)	lettera A	1.298,75
Differenziali PEO per applicazione CCNL 21/05/18	lettera B	1.273,81
Ria per 13 mensilità personale cessato	lettera C	2.009,67
Risorse riassorbite per tratt. Eco. non "conformi" art. 2 c.3 d. lgs 165/01	lettera D	
Risorse per personale trasferito, processi associativi....	lettera E	
Stabile riduzione dei compensi per lavoro straordinario	lettera G	
Art. 79 comma 1 lett b) CCNL 16.11.2022 (84,50 per le unità personale in servizio al 31.12.2018)		1.352,00
Art. 79 comma 1 lett c) CCNL 16.11.2022 incremento stabile DO		
Art. 79 comma 1 lett d) CCNL 16.11.2022 (Differenze tra incrementi a regime posizioni economiche e iniziali di ciascuna categoria per applicazione CCNL 16.11.2022)		1.316,90
Art. 79 comma bis CCNL 16.11.2022 (Differenziale stipendiale, calcolato alla data riclassificazione del personale (01.04.2023) tra B3 e B1 e tra D3 e D1		2.187,26
Totale risorse stabili		<u>59.829,69</u>
RISORSE VARIABILI		
Art. 79 comma 2 Lettera a:	- Risorse di cui all'art. 67 comma 3:	
art. 43 legge 449/1997 (sponsorizzazioni)	lettera A	
Risparmi in applicazione art.. 16 c. 4 , 5 e 6 del D.L.2011 n. 97 Piani razionalizzazioni	lettera B	
Disposizioni di legge - Incentivi funzioni tecniche	lettera C	68.089,88
RIA personale cessato frazioni di anno (compresa 13^ e per mesi >15gg)	lettera D	36,55
integrazioni a seguito trasferimenti di personale	lettera K	
Risorse di cui all'art. 54 CCNL 14.09.2000 - (rimborsi per notifiche)	lettera F	
Art. 79 comma 2 lett. B Incremento Max 1.2% m.s. 1997		4.062,38
Art. 79 comma 2 lett. C Risorse adeguare F.do scelte organizzative		
Proventi sanzioni CDS per previdenza complementare		600,00
Art. 79 comma 2 lett. d) Risparmi da utilizzo straordinari anno precedente		
Art. 79 comma 3 e comma 5 Incremento fondo fino allo 0.22% del ms 2018 – Quota per anni 2022 - 2023		464,32
Art. 80 comma 1 Risorse residue di cui all'art. 79 c. 1 anni precedenti		432,71
TOTALE RISORSE VARIABILI		<u>73.685,84</u>
Totale fondo Risorse decentrate 2024		<u>133.515,53</u>
Risorse escluse dal limite 2016		<u>77.015,63</u>
Fondo 2024 Al netto delle somme che non costituiscono tetto		<u>56.499,90</u>
Fondo 2016 rideterminato con integrazione 0,20% ms. 2001 (art. 67 comma 1 CCNL 21.05.2018) e adeguato ai sensi art 33 c. 2 D.L. 34/2019		51.445,54
Riduzione da apportare sul 2024 per rispetto limite 2016		- 5.054,36
Fondo risorse decentrate art. 79 CCNL 16.11.2022 ANNO 2024		<u>128.461,17</u>

Al fine del rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs n. 75/2017, complessivamente considerato con le risorse destinate alle EQ, stante la necessità di incrementare le risorse di cui all'art. 17 comma 6 del CCNL

16.11.2022 per la corresponsione della retribuzione ad interim per l'incarico di EQ affidato all'interno dell'U.O. Amministrativa, si stabilisce di ridurre il fondo risorse decentrate della somma di € 1955,55, destinate a coprire l'indennità di cui sopra definita nell'importo di € 2.500,00.

2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3 dell'art.

80 del CCNL 16.11.2022, è destinato ai seguenti utilizzi:

1- DESTINAZIONE DEL FONDO <i>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80 comma 1 – CCNL 16.11.2018</i> (utilizzi vincolati)		Euro 31.965,57
Indennità di comparto a carico fondo	CCNL 2004 ART. 33	6.150,83
Progressioni orizzontali storiche		23.627,48
Differenziali stipendiali di cui all'art. 79 c. 1 bis del CCNL 16/11/2022 dal 01/04/2023		2.187,26

Descrizione	
2 - <i>Risorse destinate agli istituti di cui art. 80, comma 2 e 3 – CCNL 16/11/2022</i>	€ 96.495,60
a) Indennità varie (Turno, Rischio, Disagio, Reperibilità, Maneggio valori, Responsabilità, Servizio esterno)	
Rischio	820,00
Reperibilità	60,00
Maneggio Valori	1.250,00
Servizio esterno	280,00
Turno	1.900,00
Specifiche Responsabilità	12.000,00
b) Progressioni Economiche all'interno delle aree - anno 2024	1.400,00
c) Performance Organizzativa	
d) Performance Individuale	6.490,17
e) Progetti specifici	
Progetto Miglioramento servizi pubblici Salvaguardia del patrimonio	700,00
Progetto Polizia locale (unione)	950,00
f) Incentivi di progettazione	68.089,88
g) Sanzioni codice della strada destinate a previdenza complementare PL	600,00
Risorse destinate ad incrementare il Fondo art. 17 comma 6 del CCNL 16.11.2022	1.955,55
Totale destinazioni	128.461,17

3. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere a), b ed e) del comma 2 sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera d) del medesimo comma.

Articolo 3

Progressione economica all'interno dell'area.

- Per l'anno 2024 si concorda di dare corso a progressioni economiche all'interno dell'area, ed in particolare viene destinato a tale istituto la somma complessiva di € 1.400,00.
- Il riconoscimento della progressione nell'area viene effettuato utilizzando i criteri di selezione approvati con il Contratto collettivo integrativo del Comune di Toano relativo al triennio 2024/2026, sottoscritto il 04.12.2024 e verrà riconosciuta ad un limitato numero di dipendenti aventi diritto come da graduatoria che verrà approvata ai sensi del vigente sistema di attribuzione;
- Si stabilisce, sulla base delle direttive impartite con CG n. 66 del 02.12.2024 di riconoscere n. 2 progressioni economiche all'interno delle aree ed in particolare n. 1 nell'area Istruttori e n. 1

nell'area degli operatori Esperti.

Articolo 4

Disposizioni specifiche per il personale impegnato nell'attività di polizia stradale - art. 208 comma 4 del Codice della Strada (D.Lgs. 265/92 e s.m.i.) - Art. 98 del CCNL 16.11.2022

1. Le somme sopra indicate al punto g) della tabella di utilizzo delle risorse decentrate, vengono destinate al Fondo di previdenza complementare Perseo/Sirio, a favore del personale dipendente dell'Ente, appartenente al servizio di PL, in comando presso l'Unione dei Comuni, nell'importo di € 600,00 annui; tali somme derivano dai proventi delle sanzioni amministrative del Codice della Strada, come disciplinato dall'art.56 quater del CCNL 21.05.2018 e dall'art. 16 del CCDI 2019/2021.

Articolo 5

Clausole programmatiche e finali

1. Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che dovessero intervenire che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Letto confermato e sottoscritto

Per la parte pubblica

F.to Dott. Valentini Daniele

Geom. Bondi Erica - Assente-

Per la parte sindacale

F.to Villani Cristian Cisl Fp

F.to Tondelli Maruska FP CGIL

F.to Ferrari Gian Luca - RSU