



COMUNE DI TOANO (Reggio Emilia)

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI PARTE ECONOMICA RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2023

Addì **Ventotto** del mese di **dicembre** dell'anno **duemilaventitre**, si riunisce la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Toano, le OO.SS. e le RSU.

Sono presenti:

La Parte Pubblica:

- Elena Manfredi – Vice Segretario Comunale - Presidente
- Dott. Valentini Daniele – Responsabile U.O. Contabile – membro
- Geom. Bondi Erica – Responsabile U.O. Tecnico progettuale e U.O. Assetto del territorio

Le OO.SS.:

- Tondelli Maruska – FP CGIL
- Bertoia Fabio – Cisl Fp

Le R.S.U.:

- Ferrari Gian Luca

PREMESSO:

- in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL Comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2019 – 2021;

- in data 14.02.2020 è stato definitivamente sottoscritto il CCDI di parte normativa relativo al triennio 2019/2021, in applicazione del CCNL 21.05.2018;

- il predetto contratto conserva la sua validità fino a sottoscrizione di nuovo contratto;

- con deliberazione di G.C. 14/2020 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance ed i criteri per la progressione economica nella categoria ed il regolamento per la disciplina, la costituzione degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. 18.04.2016 n. 50;

- in data 21.12.2023 è stato raggiunto l'accordo sulla preintesa relativa ai criteri di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2023;

- con deliberazione di G.C. n. 85 del 28.12.2023 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di parte economica relativo ai criteri di utilizzazione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2023;

Considerato che:

- il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2023 è stato costituito definitivamente con determinazione del Responsabile U.O. Contabile n. 50 del 12.12.2023;
- per la costituzione si è tenuto conto delle nuove regole introdotte dal CCNL del 16.11.2022 ed altresì dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019 convertito con modificazioni dalla L. 28.06.2019 e degli indirizzi;

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto collettivo integrativo di parte economica, annualità 2023:

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato con servizio uguale o superiore a sei mesi - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2023 dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e per i premi di performance individuali, previsti dal CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022 ed in applicazione del vigente CCDI di parte normativa 2019/2021.

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato definitivamente per l'anno 2023 in € 162.210,03, come costituito da ultimo con determinazione U.O. Contabile n. 50 del 12.12.2023;

Le risorse stabili determinate in applicazione del vigente CCNL 16.11.2022 comprendono le seguenti somme:

- **Art 79 comma 1**, risorse di cui dall'art. 67, comma 2 del CCNL 2016/2018:
 - Lett. a): € 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015 per l'importo complessivo di **€ 1.298,75**;
 - Lett. b): differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali pari ad **€ 1.273,81**;
- **Art. 79 c. 1 Lettera b)**: € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2018. Quota di competenza dell'anno 2023 pari ad **€ 1.267,50**;
- **Art. 79 c.1 Lettera d)**: differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolati con riferimento al personale in servizio alla data di stipula del CCNL 16/11/2022 come da Orientamento applicativo Aran CFL 174 pari ad **€ 1.316,90**;
- **Art. 79 comma 1-bis**: differenziale stipendiale, calcolato alla data della riclassificazione del personale (01/04/2023), tra D3 e D1 e tra B3 e B1, per il personale in servizio a tale data: **€ 2.609,74**;

Le risorse variabili, determinate in virtù di quanto stabilito con deliberazione di G.C. n. 77 del 15.11.2023, sono comprensive delle somme inserite in applicazione del:

- **Art. 79 Comma 2, lettera a) del CCNL 16.11.2022**:

- Risorse ex Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018 : specifiche disposizioni di legge
- Incentivi per funzioni tecniche per **€ 95.521,76**
- **Comma 2, lettera c):**
 - Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva, risorse di cui all'art. 98, comma 1 (proventi cds) – contributi datoriali al Fondo Perseo Sirio per € 600,00 come da deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 04.11.2023 relativa alla destinazione proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni alle norme del Codice della Strada -Anno 2023
- **Comma 2, lettera d):**
 - Risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario pari ad **€ 1.433,89**
- **Comma 3**
 - Incremento del fondo e del budget delle P.O. fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021 pari ad Euro **€ 614,07** sul fondo risorse decentrate **per l'anno 2023 ed € 614,07 per l'anno 2022**
- **Comma 5**
 - Quota una tantum ex art. 79, comma 1 lettera b) (Euro 84,50 pro capite), di competenza dell'anno 2021 e 2022 pari ad **€ 2.535,00**
- **Art. 80 comma 1:** risparmi fondo Art. 79 comma 1 anno 2022 pari ad **€ 592,28**

Le somme sopra indicate, risorse stabili e risorse variabili non sono soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017.

- Tra le somme variabili sono inoltre state inserite le risorse di cui all'Art. 79 **Comma 2, lettera b):**
 - Incremento fino all'1,2% monte salari anno 1997 pari ad **€ 4.062,38;**

Nella determinazione del fondo sono state inoltre inserite ai sensi dell'art. 79 comma 1 del vigente CCNL le somme di cui all'art. 67 comma 2 lettera d) e 3 lettera c) del CCNL 21.05.2018, relativa alla RIA del personale cessato nel 2021.

Il limite del salario accessorio 2016 è stato adeguato in aumento, ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019 n. 58 e del Dm attuativo del 17.03.2020, ricorrendone i presupposti, dell'importo complessivo di Euro 1.579,25, rideterminandolo in **Euro 52.532,26** anziché come in precedenza determinato nel suo originario importo pari ad **Euro 50.953,01;**

Nella costituzione del fondo sono state inserite le seguenti somme:

- **Art. 79 comma 1 Lettera c):** incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale pari ad **€ 1.410,57**
- **Art. 79 comma 2, lettera c):** Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva pari ad **€ 168,68;**

Al fine del rispetto del limite 2016 del salario accessorio, è stata apportata al fondo risorse decentrate, la decurtazione di Euro 5.447,68, di cui Euro 1.385,29 incidono sulle risorse stabili, che pertanto ammontano a 60.130,28 e Euro 4.062,38 sulle risorse variabili che sono così determinate in Euro 102.079,75 per un totale di Euro 162.210,03 di cui Euro 109.677,77 somme escluse dal limite:

FONDO RISORSE DECENTRATE 2023		
Art. 79 comma 1 CCNL 16.11.2022 – RISORSE STABILI		
-Risorse di cui all'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018 - Importo unico consolidato anno 2017 al netto delle decurtazioni consolidate art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 e art. 23 D.Lgs.75/2017		50.391,30
-Risorse di cui all'art. 67 comma 2 del CCNL 21 maggio 2018		
(83,20 per persona in servizio al 31/12/2015 = 15,61)	lettera A	1.298,75
Differenziali PEO per applicazione CCNL 21/05/18	lettera B	1.273,81
Ria per 13 mensilità personale cessato	lettera C	1.947,01
Risorse riassorbite per tratt. Eco. non "conformi" art. 2 c.3 d. lgs 165/01	lettera D	
Risorse per personale trasferito, processi associativi....	lettera E	
Stabile riduzione dei compensi per lavoro straordinario	lettera G	
Art. 79 comma 1 lett b) CCNL 16.11.2022 (84,50 per le unità personale in servizio al 31.12.2018)		1.267,50
Art. 79 comma 1 lett c) CCNL 16.11.2022 incremento stabile DO (art. 33 c. 2 D.L. 34/2019)		1.410,57
Art. 79 comma 1 lett d) CCNL 16.11.2022 (Differenze tra incrementi a regime posizioni economiche e iniziali di ciascuna categoria per applicazione CCNL 16.11.2022)		1.316,90
Art. 79 comma bis CCNL 16.11.2022 (Differenziale stipendiale, calcolato alla data riclassificazione del personale (01.04.2023) tra B3 e B1 e tra D3 e D1		2.609,74
Totale risorse stabili		<u>61.515,58</u>
RISORSE VARIABILI		
Art. 79 comma 2 Lettera a:	- Risorse di cui all'art. 67 comma 3:	
art. 43 legge 449/1997 (sponsorizzazioni.....)	lettera A	
Risparmi in applicazione art.. 16 c. 4 , 5 e 6 del D.L.2011 n. 97 Piani razionalizzazioni	lettera B	
Disposizioni di legge - Incentivi funzioni tecniche	lettera C	95.521,76
RIA personale cessato frazioni di anno (compresa 13^ e per mesi >15gg)	lettera D	
integrazioni a seguito trasferimenti di personale	lettera K	
Risorse di cui all'art. 54 CCNL 14.09.2000 - (rimborsi per notifiche)	lettera F	
Art. 79 comma 2 lett. B Incremento Max 1.2% m.s. 1997		4.062,38
Art. 79 comma 2 lett. C Risorse adeguare F.do scelte organizzative (DL 34/19 art.33)		168,68
Proventi sanzioni CDS per previdenza complementare		600,00
Art. 79 comma 2 lett. d) Risparmi da utilizzo straordinari anno precedente		1.433,89
Art. 79 comma 3 e comma 5 Incremento fondo fino allo 0.22% del ms 2018 – Quota per anni 2022 - 2023		1.228,14
Art. 79 comma 5 Quota una tantum ex art 79 c. 1 lett b) (84,50 pro capite) di competenza 2021 e 2022		2.535,00
Art. 80 comma 1 Risorse residue di cui all'art. 79 c. 1 anni precedenti		592,28
TOTALE RISORSE VARIABILI		<u>106.142,13</u>
Totale fondo Risorse decentrate 2023		<u>167.657,71</u>
Risorse escluse dal limite 2016		<u>109.677,77</u>
Fondo 2023 Al netto delle somme che non costituiscono tetto		57.979,94
Fondo 2016 rideterminato con integrazione 0,20% ms. 2001 (art. 67 comma 1 CCNL 21.05.2018) e adeguato ai sensi art 33 c. 2 D.L. 34/2019		52.532,26
Riduzione da apportare sul 2023 per rispetto limite 2016		- 5.447,68
Fondo risorse decentrate art. 79 CCNL 16.11.2022 ANNO 2023		<u>162.210,03</u>

Il fondo, come costituito rispetta il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs n. 75/2017.

2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3 dell'art. 80 del CCNL 16.11.2022, è destinato ai seguenti utilizzi:

1- DESTINAZIONE DEL FONDO <i>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80 comma 1 – CCNL 16.11.2018 (utilizzi vincolati)</i>		Euro 34.044,43
Indennità di comparto a carico fondo	CCNL 2004 ART. 33	6.002,91
Progressioni orizzontali storiche		25.431,78
Differenziali stipendiali di cui all'art. 79 c. 1 bis del CCNL 16/11/2022 dal 01/04/2023		2.609,74

Descrizione		
2 - <i>Risorse destinate agli istituti di cui art. 80, comma 2 e 3 – CCNL 16/11/2022</i>		€ 128.165,60
a) Indennità varie (Turno, Rischio, Disagio, Reperibilità, Maneggio valori, Responsabilità, Servizio esterno)		
Rischio		600,00
Reperibilità		60,00
Maneggio Valori		900,00
Servizio esterno		270,00
Turno		1.900,00
Specifiche Responsabilità		12.000,00
b) Progressioni Economiche all'interno delle aree - anno 2023		3.850,00
c) Performance Organizzativa		
d) Performance Individuale		10.813,84
e) Progetti specifici		
Progetto Miglioramento servizi pubblici Salvaguardia del patrimonio		700,00
Progetto Polizia locale (unione)		950,00
f) Incentivi di progettazione		95.521,76
g) Sanzioni codice della strada destinate a previdenza complementare PL		600,00
Totale destinazioni		162.210,03

3. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere a), b ed e) del comma 2 sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera d) del medesimo comma.

Articolo 3

Progressione economica all'interno dell'area.

1. Per l'anno 2023 si concorda di dare corso a progressioni economiche all'interno dell'area, ed in particolare viene destinato a tale istituto la somma complessiva di € 3.850,00.
2. Il riconoscimento della progressione nell'area viene effettuato utilizzando i criteri di selezione approvati come da allegato A) al Contratto Decentrato integrativo normativo del Comune di Toano relativo al triennio 2019/2021, sottoscritto il 14.02.2020 e verrà riconosciuta ad un

limitato numero di dipendenti aventi diritto come da graduatoria che verrà approvata ai sensi del vigente sistema di attribuzione;

3. Si stabilisce, sulla base delle direttive impartite con CG n. 77 del 15.11.2023 di riconoscere n. 3 progressioni economiche all'interno delle aree ed in particolare n. 2 nell'area Funzionari ed Elevata qualificazione e n. 1 nell'area degli operatori Esperti.

Articolo 4

Disposizioni specifiche per il personale impegnato nell'attività di polizia stradale - art. 208 comma 4 del Codice della Strada (D.Lgs. 265/92 e s.m.i.) - Art. 98 del CCNL 16.11.2022

1. Le somme sopra indicate al punto g) della tabella di utilizzo delle risorse decentrate, vengono destinate al Fondo di previdenza complementare Perseo/Sirio, a favore del personale dipendente dell'Ente, appartenente al servizio di PL, in comando presso l'Unione dei Comuni, nell'importo di € 600,00 annui; tali somme derivano dai proventi delle sanzioni amministrative del Codice della Strada, come disciplinato dall'art.56 quater del CCNL 21.05.2018 e dall'art. 16 del CCDI 2019/2021.

Articolo 5

Clausole programmatiche e finali

1. Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che dovessero intervenire che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Letto confermato e sottoscritto

Per la parte pubblica

F.to Dott.ssa Manfredi Elena

F.to Dott. Valentini Daniele

F.to Geom. Bondi Erica

Per la parte sindacale

F.to Tondelli Maruska FP CGIL

F.to Bertoia Fabio Cisl Fp

F.to Ferrari Gian Luca - RSU