DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SERVIZIO

COMUNE DI TOANO

Provincia di Reggio Emilia

U.O. CONTABILE

Ufficio Ragioneria - Personale

N . 249 / Reg. Generale	**N. 42/ Reg. Servizio**

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2020.

L'anno duemilaventi il giorno ventotto del mese di novembre

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il CCNL 21/5/2018 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare gli articoli 67 e 68 che disciplinano la costituzione e l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate;

CONSIDERATO che la disciplina del richiamato art. 67 CCNL 21/5/2018 distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima (comma 2) ricomprende le voci di parte stabile che si aggiungono all'unico importo consolidato riferito al 2017, la seconda (comma 3), ricomprende risorse eventuali e variabili di anno in anno, correlate all'applicazione di diverse discipline contrattuali individuate dallo stesso comma 3;

TENUTO CONTO che, ai sensi dell'art. 67, comma 7, del CCNL 21/05/2018, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, del medesimo CCNL, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

RILEVATO che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

VISTA la determinazione n. 86 del 08.11.2016, con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2016;

RICHIAMATA la determinazione n. 63 del 28.11.2019, con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2019, nella quale, tra l'altro, in considerazione della disposizone di cui all'art. 67 c. 1 del CCNL 21.05.2018, che stabilisce che nell'importo consolidato così come definito nel medesimo comma debba confluire anche l'importo annuale di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL del 22.01.2004, pari allo 0.20% del M.S. 2001 nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate nell'anno 2017 per incarichi di "alte professionalità", è stato rideterminato il limite 2016 aggiungendo tale somma corrispondente

all'importo di Euro 747,61, non in precedenza ricompresa, e rideterminadolo in complessivi Euro 50.953,01;

DATO ATTO che l'art. 67 comma 2 lett. A) del CCNL 21.05.2018 prevede l'incremento delle risorse stabili di un importo, su base annua, pari a 83.20 Euro per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 a decorrere dal 31.12.2018 a valere sull'anno 2019, quantificate in Euro 1.298,75, somme che vengono confermate anche sul 2020, non soggette al limite salario accessorio;

DATO ATTO inoltre che l'art. 67 comma 2 lett. B) del CCNL 21.05.2018 prevede l'inserimento nelle risorse stabili del fondo di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;

RITENUTO pertanto necessario confermare l'incremento le risorse stabili, non soggette al limite salario accessorio, già inserito nella costituzione 2019 della quota di € 1.273,81 derivante dall'applicazione del predetto art. 67 c. 2 lett. B), come da conteggi predisposti dall'Ufficio personale agli atti;

DATO ATTO che tali somme non rientrano nei limiti di cui all'art. 23 – comma 2 del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, ;

VISTO l'art. 67 comma 2 lettera C , il quale dispone che l'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;

DATO ATTO altresì che nell'anno 2019 non si sono verificare cessazioni di personale in possesso di retribuzione individuale di anzianità;

VISTO l'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019 n. 58 il quale recita: „…. Il limite al trattamento accesorio del personale di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, è adeguato in aumento o in diminuzione, per grantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonchè delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

VISTO il DM attuativo del 17.03.2020 concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, il quale prevede che il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio procapite del 2018 in caso di incremento del numero dei dipendenti presenti al 31.12.2020 rispetto ai presenti al 31.12.2018;

RILEVATO che in caso di numero dipendenti al 31.12.2020 inferiore al 2018 il limite resta confermato nel 2016, senza necessità di apportare alcuna riduzione, così come da istruzioni della Ragioneria generale dello stato di cui alla nota prot. 179877/2020, (dl 34/2019);

DATO ATTO che, dai conteggi effettuati il n. di personale in servizio a tempo indeterminato, rideterminato in base all'effettiva presenza in servizio al 31.12.2020 pari a 14.01 unità, risulta incrementato rispetto al personale in servizio al 31.12.2018, pari a 13,67 unità ricalcolate in

relazione all'effettiva presenza in servizio , si può procedere ad adeguare in aumento il limite al trattamento accesorio del personale di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75;

RITENUTO pertanto di provvedere ad adeguare in aumento , ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019 n. 58 e del Dm attuativo del 17.03.2020, il limite del salario accessorio 2016 per la parte riferita al fondo delle risorse decentrate, quantificato in precedenza in Euro 50.953,01, aumentandolo dell'importo di Euro 1.248,71 , rideterminandolo in **Euro 52.201,72**;

RITENUTO di ripartire il predetto adeguamento in proporzione alla composizione del fondo tra risorse stabili e variabili;

RILEVATO che le somme destinate alle Posizioni organizzative, quantificate sull'anno 2020 in € 28.771,40, rispettanto il limite quantificato per l'anno 2016 in € 32.357,00, calcolato in considerazione delle PO formalmente istituite anche nell'anno 2016, seppur ricoperte in maniera parziale a causa della cessazione dal servizio di dipendenti e l'affidamento della responsabilità ad altro personale; l'adeguamento di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019 n. 58 e del Dm attuativo del 17.03.2020, permette l'incremento del limite di 715,60;

RICHIAMATA la deliberazione Giunta comunale n. 67 del 26.11.2020 con la quale:

- è stato autorizzata l'integrazione per l'anno 2020 le risorse variabili di una somma corrispondente all' 1.2% del Monte Salari 1997 ai sensi dell'art. 67, comma 4 del CCNL 21/5/2018, il cui ammontare è pari ad euro 4.062,38 oltre agli oneri, sussistendo la relativa capacità di spesa, previa verifica, in fase di costituzione del fondo del rispetto del limite dell'anno 2016 ;

- è stato previsto di destinare l'importo di €uro 600,00, ai sensi dell'art. 17 del CCDI 2019/2022, determinata sui proventi derivanti da sanzioni amministrative relative all'applicazione del Codice della Strada, destinata ai sensi dell'art.208 del CdS, a finalità previdenziali esclusivamente per il Personale della Polizia Locale;

DATO atto inoltre che le risorse provenienti da quota delle sanzioni al codice della strada, destinate all'attivazione di forme di previdenza integrativa (art. 208, comma 4, lett. c), CdS e, oggi, art. 56-quater, lett. b), CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018), sono escluse, dai limiti posti alla spesa complessiva per il personale ed al trattamento economico accessorio, (Sezione delle autonomie, deliberazione n. 22/2015/QMIG (in termini, SRC Veneto, deliberazione n. 503/2017/PAR));

VISTO inoltre il regolamento comunale per la ripartizione del fondo relativo agli incentivi di progettazione ai sensi del D.Lgs. 50/2016 approvato con delibrazione di G.C. n. 14 del 22.01.2020, allegato al CCDI 2019/2021;

CONSIDERATO che risultano stanziate a bilancio somme per Incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, per attività effettuale successivamente al 01.01.2018, che si intende inserire nel fondo, ma non sono soggette al limite di spesa , nell'importo di € 2.503,23 per oneri diretti;

CONSIDERATO altresì di inserire nella costituzione del fondo la somma di € 713,00 a titolo di compensi Istat al personale dipendente per l'espletamento dell'attività inerente lo svolgimento del Censimento delle abitazioni e della popolazione, quale servizio per conto di terzi, inseriti nella costituzione del fondo ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c), ma esclusi dal limite del

salario accessorio;

CONSIDERATO che occorre provvedere alla quantificazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2020 per impegnare conseguentemente le somme necessarie per la liquidazione delle competenze del salario accessorio;

VISTO l'allegato schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate agli utilizzi di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2020, predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018;

RILEVATO che:

- al fine di garantire il rispetto del fondo 2016 si è proceduto ad effettuare la decurtazione di € 3.500,67;

- il fondo risorse decentrate 2020 risulta costituito in €. 58.590,51, di cui euro 6.388,79 di voci non soggette al limite 2016 e pertanto al netto delle stesse è pari a € 52.201,72 rispetta il limite 2016 adeguato ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019 n. 58 e del Dm attuativo del 17.03.2020 dell'importo di € 1.267,30;

- le risorse destinate al trattamento accessorio per le posizioni organizzative ammontano ad euro 28.771,40;
- il fondo per il lavoro straordinario previsto dall'articolo 14 del CCNL comparto Regioni ed autonomie locali del 01.04.1999, rideterminato ai sensi del comma 4 dello stesso, con la decurtazione del 3% effettuata per l'anno 2000, ammonta a complessivi € 6.996,52 e che le risorse sono previste nel bilancio 2020;

RILEVATO che il fondo, come costituito nel richiamato allegato A), rispetta il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs n. 75/2017 unitamente alle somme destinate Posizioni organizzative e al fondo per il lavoro straordinario;

DATO ATTO che il Comune di Toano ha rispettato il principio del pareggio di bilancio del 2019;

- la spesa per il personale dell'anno 2019 ha rispettato i limiti di cui come stabilito dall'art. 1 co. 557- della L. 296/2006
- anche la spesa dell'anno 2020 sarà inferiore al limite del triennio;

RITENUTO quindi di determinare il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2020, in applicazione delle citate disposizioni contrattuali e legislative;

DATO ATTO:

- che l'utilizzo di parte fissa del fondo è pari ad euro 34.982,79 *(totale fondo Peo art.68 comma 1 CCNL 21/05/2018 e indennità di comparto art. 33 comma 4 lettera b e c CCNL 22/01/2204) ;*
- che l'effettivo utilizzo delle somme di parte variabile è subordinato alla certificazione del Revisore dei Conti circa la compatibilità con i vincoli risultanti dai CCNL e la coerenza con gli strumenti di programmazione finanziaria, ai sensi dell'art 40, comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione di C.C. n 7 del 18.02.2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2020-2022 ed i relativi allegati;

- la delibera di G.C. 64 del 26.11.2020 di assegnazione degli obiettivi ai titolari di Posizione organizzativa;

VISTI i vigenti CCNL per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"e successive modificazioni;

VISTO il bilancio per l'esercizio in corso;

DETERMINA

1. **DI COSTITUIRE,** per i motivi esposti in premessa, in via definitiva il fondo per la contrattazione integrativa anno 2020, per complessivi euro 58.590,51 come da allegato A al presente atto che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

2. **Di DARE ATTO** che il fondo 2020 così come determinato , costituito dalle risorse stabili di cui all'art. 67 comma 1 e 2 e variabili di cui al comma 3 del CCNL 21/5/2018, al netto delle somme inserite ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. A e B, e comma 3 lettera C e art. Comma 3 lett I – per previdenza complementare, non supera il corrispondente fondo 2016 adeguato ai sensi dell'art. 33 c. 2 del DL. 34/2019 e DPCM 17.03.2020 in Euro 52.201,72 (Limite 2016 comprensivo dell'importo di cui all'art. 32 c. 7 CCNL 22.01.2004 (0.20% MS 2001 per incarichi di „alte professionalità"): 50.953,01 oltre all' adeguamento di cui all'art. 33 c. 2 DL 34/2019 pari ad Euro 1.248,71);

3. **DI DARE ATTO** che lo stesso, come indicato come indicato, rispetta il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

4. **DI DARE ATTO** che l'allegata costituzione del fondo per l'anno 2020 rispetta inoltre le prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018;

5. **DI PRECISARE** che l'effettivo utilizzo delle somme di parte variabile è subordinato alla certificazione del Revisore dei Conti circa la compatibilità con i vincoli risultanti dai CCNL e la coerenza con gli strumenti di programmazione finanziaria, ai sensi dell'art 40, comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

6. **DI DARE ATTO** che la spesa relativa alle voci retributive con destinazione stabile, oltre alle voci retributive già riconosciute ai dipendenti in quanto legate al tipo di 'attività svolta dai dipendenti, si intendono automaticamente impegnata sui competenti capitoli del bilancio di previsione 2020; mentre le restanti quote, escluse le somme destinate a Incentivi per funzioni tecniche che risultano opportunamente previste nei quadri economici di spesa stanziati in bilancio , ammontanti ad € 17.891,68 vengono impegnate al capitolo 1.01.8.01.02 "Fondo risorse decentrate" per € 4.437,14 a titolo di Oneri riflessi al capitolo 1.01.8.01.03 oltre ad €

1.520,79 a titolo di Irap al capitolo 1.01.8.01.07 del bilancio dell'esercizio finanziario in corso che presentano la dovuta disponibilità;

7. **DI RICHIEDERE** al Revisore dei Conti il rilascio di apposito parere sulla costituzione del Fondo risorse decentrate, come previsto dalla circolare della RGS 25/2012

8. **DI TRASMETTERE** il presente atto alle OO.SS. ed alla RSU;

9. **DI COMUNICARE** il presente atto ai capigruppo consiliari

Toano, lì 28.11.2020

IL RESPONSABILE DELL'U.O. CONTABILE

F.to DOTT. LUCIANO SPADAZZI

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Parere **FAVOREVOLE** attestante la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i.

Toano lì, 28.11.2020

IL RESPONSABILE DELL'U.O. CONTABILE
F.to DOTT. LUCIANO SPADAZZI

PARERE E VISTO DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Parere **FAVOREVOLE** di regolarità contabile e **VISTO** attestante la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i.

Toano lì, 28.11.2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Spadazzi dott. Luciano

Reg.Pubbl. n.

Copia della presente determinazione, viene pubblicata per quindici giorni consecutivi, dal 07.12.2020 al 22.12.2020 , nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico, come prescritto dall'art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69.

Toano lì, 07.12.2020

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to Manfredi Dott.ssa Elena

N . 249 / Reg. Generale	N. 42 Reg. Servizio