



DECRETO DEL PRESIDENTE DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELL'APPENNINO REGGIANO N. 4 DEL 12 MARZO 2025.

OGGETTO: Nomina del Nucleo di Valutazione in composizione monocratica per il biennio 2025 - 2026.

IL PRESIDENTE

PREMESSO che:

- Le amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e valutare la performance, organizzativa ed individuale, secondo modalità conformi alle direttive impartite dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (C.I.V.I.T.);
- La funzione di misurazione e di valutazione della performance è svolta dal Nucleo di Valutazione, cui competono la misurazione e la valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso e della valutazione della performance individuale;

VISTI:

- il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 di attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, che prevede l'obbligo per gli Enti Locali di rivedere ed aggiornare le forme di controllo interno ed i modelli di valutazione del personale, nonché della performance delle strutture organizzative, individuando i soggetti competenti nel processo di misurazione e valutazione della Performance;
- l'art. 14 del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 in merito alla necessità, per ciascuna Amministrazione, singolarmente o in forma associata, di dotarsi di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance del personale dipendente;
- l'art. 7 del predetto D.Lgs. che prevede, al comma 2, lett. a, che la funzione di misurazione e valutazione delle performance sia svolta dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'art. 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lett. e) del medesimo articolo;

RILEVATO che l'art. 14 del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 non costituisce per gli enti locali una norma imperativa in quanto l'art. 147, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 prevede che *"Gli Enti locali, nell'ambito della loro autonomia normativa e organizzativa, individuano strumenti e metodologie per garantire, attraverso il controllo di regolarità amministrativa e contabile la legittimità, la regolarità amministrativa e contabile, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa"*

RICHIAMATI:

Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano
Via Dei Partigiani, 10 - 42035 Castelnovo ne' Monti (RE)
Tel. 0522.610511 - Fax 0522.610590 - P.IVA 91167000354
Posta elettronica certificata: unioneappennino@pec.it



- la delibera CIVIT n. 121/2010 che afferma il principio della non applicabilità dell'articolo 14 D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 agli Enti Locali, per i quali è prevista la facoltà e non l'obbligo, di costituire l'OIV in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni indicate nell'art. 16 del predetto decreto legislativo;
- la delibera n. 12/2013 con la quale l'Associazione Nazionale Anti Corruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche (ANAC) ha precisato che gli enti locali hanno la facoltà di scegliere di mantenere i nuclei di valutazione in luogo della costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- il Regolamento Unico Organizzazione Uffici e Servizi per l'Unione Montana e i Comuni di Casina, Carpineti, Castelnovo ne' Monti, Toano, Vetto, Ventasso e Villa Minozzo, approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 79 del 06/09/2018;
- il Regolamento di istituzione e di funzionamento del nucleo di valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 80 del 06/09/2018;

DATO ATTO che, sulla base delle indicazioni fornite dalla CIVIT, anche con la deliberazione innanzi richiamata, questo Ente ha ritenuto optare per la nomina del Nucleo di Valutazione, piuttosto che dell'Organismo Indipendente di Valutazione, in osservanza al principio di economicità, efficienza, efficacia e contenimento della spesa, oltre che per esigenze di celerità e semplificazione delle procedure;

VISTO l'attuale regolamento per l'istituzione funzionamento del Nucleo di Valutazione approvato con deliberazione di giunta n. 80 del 06/09/2018, in particolare:

- **l'ART. 4 "COMPOSIZIONE E REQUISITI PER LA NOMINA**
 1. *IL N.V.P. ha sede presso l'Unione ed è composto da uno/due membri.*
 2. *Il N.V.P. è costituito da soggetti esterni agli Enti, in possesso di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel precedente ordinamento degli studi e che siano dotati di idonee competenze professionali economiche, gestionali e/o giuridiche amministrative, nell'ambito di sistemi di valutazione e controllo.*
 3. *Non possono essere nominati componenti coloro che abbiano superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia o che godano di pensione di anzianità.*
 4. *Il/Il componente/i del N.V.P. non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione. Inoltre non possono essere nominati, o se nominati decadono, coloro che:*
 - a) *siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;*
 - b) *siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;*
 - c) *si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;*
 - d) *siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito il Nucleo;*

Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano

Via Dei Partigiani, 10 - 42035 Castelnovo ne' Monti (RE)

Tel. 0522.610511 - Fax 0522.610590 - P.IVA 91167000354

Posta elettronica certificata: unioneappenninore@pec.it



- e) *abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;*
 - f) *siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;*
- **l'ART. 5 "NOMINA,**
1. *Il componente/i del N.V.P. vengono nominati dal Presidente dell'Unione, sentita la giunta, mediante procedura di valutazione comparativa, sulla base della presentazione del curriculum e della valutazione dell'esperienza degli interessati a ricoprire l'incarico. Non si applicano le disposizioni di cui all'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/01.*
 2. *Esclusivamente caso di prima nomina, il componente/i del N.P.V potranno essere nominati scegliendoli anche tra i componenti esterni già nominati nei nuclei di valutazione dei singoli enti;*
 3. *La durata della nomina è biennale; l'incarico è rinnovabile.*
 4. *Il Presidente, previa motivata deliberazione della Giunta, potrà disporre la revoca anticipata dell'incarico.*
 5. *Al N.V.P. è attribuito un compenso lordo annuo forfettario"*

RICHIAMATO il decreto del Presidente dell'Unione Montana n. 11 del 21.06.2023, con il quale si stabiliva la nomina del Nucleo di Valutazione dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano, per il periodo 01 Gennaio 2023 - 31 Dicembre 2024;

RAVVISATA pertanto la necessità di procedere a nominare il Nucleo di Valutazione esterno, in forma monocratica, cui conferire i compiti previsti dal citato D. Lgs. 27/10/2009 n. 150 e dal vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi: stralcio sul sistema di valutazione, misurazione e trasparenza della performance (D.lgs. n. 27/10/2009 n. 150 aggiornato al d.lgs. 25/05/2017 n. 74) e approvazione nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance;

PRECISATO che, stante la scadenza dell'incarico del Nucleo nominato col succitato decreto n. 11 del 21/06/2023, avvenuta il 31/12/2024, si ravvisa la necessità di procedere ad una nuova nomina per il biennio 2025-2026;

VALUTATA l'alta valenza delle attività svolte dal Nucleo nominato con Decreto n. 11 del 21.06.2023, con particolare riferimento agli interventi agiti in ambito del ciclo della performance, nonché nella fattiva collaborazione in essere anche per altri ambiti di interesse degli enti aderenti all'Unione, si ritiene opportuno il proseguimento del percorso metodologico intrapreso al fine dell'ottimale suo completamento;

RAVVISATA, pertanto, l'opportunità di procedere, in base a quanto esplicitato, alla proroga, per gli anni 2025-2026, dell'incarico quale Nucleo di Valutazione dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano e dei comuni aderenti del Dott. Walter Laghi;

DATO ATTO che il predetto provvedimento ha previsto un corrispettivo annuo, per l'esecuzione dell'incarico di cui all'avviso è pari a €. 8.000,00, oltre IVA ed oneri di legge, se dovuti

DATO ATTO altresì che il Dott. Walter Laghi, è in possesso dei requisiti previsti dall'art. 4 del citato Regolamento e rispetto al medesimo articolo non sussistono condizioni di incompatibilità ed ostative, come da dichiarazione prodotta in sede di partecipazione all'avviso e acquisita agli atti dell'Ufficio Personale;



VISTA:

- la delibera CIVIT n. 21/2012 del 23 ottobre 2012 che ritiene di competenza del Presidente, che per tale funzione è l'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'ente locale, la nomina dell'OIV/ Nucleo di valutazione;
- la richiesta indirizzata all'Amministrazione della Provincia di Ferrara con prot. 2356 del 26/02/2025, al fine di ottenere l'autorizzazione all'incarico in quanto il dott. Laghi svolge la propria attività lavorativa presso codesto ente;

ACQUISITA l'autorizzazione della Provincia di Ferrara prot. n. 7956 del 03/03/2025 assunta al protocollo generale n. 2635 del 04/03/2025;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267, "*Testo Unico degli Enti Locali*";
- il D.Lgs 30 marzo 2001 n.165, "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*";
- il D.Lgs 27 ottobre 2009 n. 150 "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*";
- le Linee guida circa "*L'applicazione del decreto legislativo n. 27/10/2009 n. 150 negli Enti Locali: le prime Linee guida dell'ANCI*" del 4 febbraio 2010 e *Linee guida Anci III L'organismo indipendente di valutazione negli Enti Locali: le prime indicazioni dell'Anci*" del giugno 2010";
- la Delibera CIVIT n. 121/2010 con oggetto "Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto "*L'applicazione del decreto legislativo n. 27/10/2009 n. 150 negli enti locali: le Linee guida dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance*";
- il Regolamento per l'istituzione e funzionamento del nucleo di valutazione per l'Unione montana dei comuni dell'appennino reggiano ed i comuni di Carpineti, Casina, Castelnovo ne' Monti, Toano, Ventasso, Vetto e Villa Minozzo, approvato con la deliberazione di giunta n.80 del 06.09/2018;

DECRETA

per le motivazioni e secondo i riferimenti esplicitati in premessa e qui si intendono riportati.

1. **DI RINNOVARE** la nomina, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 c. 3 del vigente Regolamento di istituzione e di funzionamento del nucleo di valutazione della performance e per i compiti e funzioni in essi contemplati, il Nucleo di Valutazione esterno dell'Ente, in forma monocratica, nella persona del dott. Dott. Walter Laghi, Dirigente della Provincia di Ferrara, in possesso dei requisiti e dell'esperienza previsti dalla normativa di riferimento;
2. **DI STABILIRE** che l'incarico avrà la durata per gli anni 2025-2026, con regime di prorogatio fino a nuova nomina;
3. **DI FISSARE**, quale compenso annuo per l'incarico, comprensivo di ogni prestazione, rimborso spese ed imposte, al lordo delle ritenute di legge, la somma di €. 8.000,00;
4. **DI DEMANDARE** al Responsabile del Settore Gestione del Personale, gli adempimenti di

Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano

Via Dei Partigiani, 10 - 42035 Castelnovo ne' Monti (RE)

Tel. 0522.610511 - Fax 0522.610590 - P.IVA 91167000354

Posta elettronica certificata: unioneappennino@pec.it



ordine finanziario relativamente al compenso riconosciuto, in ossequio a quanto disposto dal presente decreto e nei limiti di quanto previsto dalla normativa vigente, imputando la relativa spesa sui competenti capitoli del bilancio di previsione;

5. **DI DISPORRE** l'immediata eseguibilità ed efficacia del presente decreto.

DISPONE, inoltre

che il presente provvedimento:

- sia notificato al Dott. Walter Laghi, a mezzo Pec;
- sia comunicato, per quanto di competenza, alla Giunta dell'Unione, al Segretario, ai Responsabili di Settore e al Revisore dei Conti;
- venga pubblicato all'albo pretorio on-line, nonché unitamente al curriculum e alla dichiarazione di insussistenza di causa di incompatibilità e conflitto di interesse e cause ostative alla nomina come per legge, sul sito istituzionale dell'ente nell'apposita Sezione "Amministrazione Trasparente", a cura del Settore Affari Generali;
- sia conservato nel rispettivo fascicolo personale presso l'Ufficio Gestione del Personale.

Castelnovo ne' Monti, 12/03/2025



IL PRESIDENTE
dott. Emanuele Ferrari

