COMUNE DI TOANO

Provincia di Reggio Emilia

DELIBERAZIONE N° 8

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

Sessione straordinaria – Seduta pubblica di prima convocazione

OGGETTO: **APPROVAZIONE 'REGOLAMENTO PER LA COSTITUZIONE ED IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI'**

L'anno **2025** il giorno **27** del mese di **Marzo** alle ore **20.30** in Toano, nella sala delle adunanze consiliari, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte delle vigenti disposizioni di legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti del Consiglio Comunale in modalità mista, (videoconferenza o presenza presso la Sala consiliare), ai sensi del Regolamento per lo svolgimento in modalità telematica del Consiglio comunale, approvato con deliberazione di C.C. n.13 del 21.04.2022.

All'appello nominale risultano presenti i Sig.ri:

N°	Cognome e Nome	Presenti / Assenti	N°	Cognome e Nome	Presenti / Assenti
1	PERUGI LEONARDO	SI	8	MANINI ANTONIO DOMENICO	SI
2	PE' GIADA	SI	9	CASALI SILVANO	SI
3	SASSATELLI MATTEO	SI	10	CASONI SIMONE	SI
4	PLATINI CINZIA	AG	11	PAOLINI STEFANO	SI
5	ZANINI ROBERTO	SI - da remoto	12	BENASSI CARLO	SI
6	MAGRI FABRIZIO	SI	13	SCALABRINI NICOLA	SI
7	BEZZI MATTIA	SI			

Partecipa il **Vice Segretario Dott. DANIELE VALENTINI** il quale provvede alla redazione del presente verbale.
Assume la Presidenza il Sig. **SASSATELLI MATTEO** - Presidente del Consiglio.
Il Presidente, constatata per appello nominale, la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta.
Vengono designati a fungere da scrutatori i Consiglieri signori:
1) BEZZI MATTIA ; 2) CASONI SIMONE ; 3) CASALI SILVANO .

OGGETTO: APPROVAZIONE 'REGOLAMENTO PER LA COSTITUZIONE ED IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI'

Il PRESIDENTE DEL CONSIGLIO COMUNALE introduce l'argomento e passa la parola al Responsabile del Servizio Finanziario Valentini Dott. Daniele il quale procede alla trattazione.

Gli interventi dei Consiglieri Comunali vengono riportati, in forma integrale, sul dispositivo audio digitale.

IL CONSIGLIO COMUNALE

PREMESSO che l'art. 21 della legge 04/11/2010, n. 183 (collegato lavoro), apportando alcune importanti modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ha previsto che:

- a) all'articolo 1, comma 1, la lettera c) è sostituita dalla seguente: "*realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica*;
- b) all'articolo 7, il comma 1 è sostituito dal seguente: "*1. Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno*";
- c) all'articolo 57, al comma 1 sono premessi i seguenti: "*01. Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni*".

DATO ATTO che il Comitato in questione sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettivi, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altri disposizioni;

EVIDENZIATO inoltre che ai sensi del citato art. 21 della legge 04/11/2010 n. 183 il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, avrà compiti propositivi, consultivi e di verifica e opererà in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di

lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

RITENUTO necessario ed opportuno procedere all'approvazione del Regolamento per la costituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, per la gestione in forma associata all'interno dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano;

RILEVATO che, relativamente alla composizione del comitato, la normativa in questione prevede la presenza di un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e all'interno dell'amministrazione pubblica.

DATO ATTO che con circolare n. 4 del 4 marzo 2011, a firma dei Ministri della Funzione Pubblica e delle Pari Opportunità, sono state emanate le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei *"Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*, da istituire ai sensi dell'art. 21 della 1, 4 novembre 2010, n. 183, che ha sostituito l'art. 57 del d.1gs. 165/2001;

RITENUTO necessario, per i motivi sopra espressi procedere in attuazione dell'obbligo di legge, a disciplinare le modalità di costituzione, di funzionamento ed attribuzioni del Comitato Unico di Garanzia;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art.49 del D.LGS n.267/2000, dal Responsabile dell'U.O. Contabile - Servizio personale;

CON la seguente votazione espressa in forma palese per alzata di mano:

- Presenti n. 12
- Votanti n. 12
- Voti favorevoli n. 12 (unanimità)

D E L I B E R A

1) **DI APPROVARE** il "*Regolamento per la costituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*", per la gestione in forma associata all'interno dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano, che si allega alla presente facendone parte integrante.

INDI il Consiglio Comunale, con la seguente votazione espressa in forma palese per alzata di mano:

- Presenti n. 12
- Votanti n. 12
- Voti favorevoli n. 12 (unanimità)

DELIBERA, INOLTRE

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 – comma 4 – del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267.

Pareri

Comune di Toano

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 17**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale**

Oggetto: **APPROVAZIONE 'REGOLAMENTO PER LA COSTITUZIONE ED IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI'**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 21/03/2025

Il Responsabile di Settore

Dott. Daniele Valentini

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 21/03/2025

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott. Daniele Valentini

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Presidente del Consiglio	Il Vice Segretario
SASSATELLI MATTEO	**Dott. DANIELE VALENTINI**
Atto firmato digitalmente	Atto firmato digitalmente

Il sottoscritto Vice Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio,

A T T E S T A

CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

Viene pubblicata il 28.03.2025 e vi rimarrà per 15 giorni nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico, come prescritto dall'art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n.69.

Diverrà esecutiva, ai sensi dell'art.134, c.3, del D. Lgs n. 267/2000, decorsi 10 (dieci) giorni dalla sua pubblicazione.

IL VICE SEGRETARIO

Dott. DANIELE VALENTINI

Atto firmato digitalmente