



COMUNE DI TOANO

Provincia di Reggio Emilia

DELIBERAZIONE N° 9 .

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DI ENTE

L'anno **2024** il giorno **2** del mese di **Marzo**, alle ore **11.00** nella casa Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalle vigenti disposizioni di legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

	Cognome e Nome		Presenti/Assenti	
1	VOLPI VINCENZO	Sindaco	SI	
2	ALBERTINI ROMANO	Assessore	SI	
3	FILIPPI PASQUALE	Assessore	SI	
4	RUFFALDI ROBERTA	Assessore Esterno	SI	
5	GIORGINI ALESSIA	Assessore Esterno	SI	
Totale			5	0

Partecipa il **Vice Segretario Dott. DANIELE VALENTINI** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **VOLPI VINCENZO** – Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto indicato.



COMUNE DI TOANO

Provincia di Reggio Emilia

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DI ENTE

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che la legge n. 190/2012 e s.m.i avente ad oggetto “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” ha posto in capo alle amministrazioni pubbliche vari adempimenti in materia;

RICHIAMATO l’art. 54 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001, come sostituito dall’art. 1, comma 44, della Legge n. 190/2012, e successivamente modificato dall’art. 4, comma 1, del decreto legge 30 aprile 2022 n. 36 e relativa legge di conversione 29 giugno 2022 n. 79 “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”, che ha disciplinato l’introduzione, nell’ambito del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, di misure in materia di utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media;

DATO ATTO:

- che con il D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013 veniva approvato il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici avente carattere generale, stabilendo all’art. 1 comma 2 che le previsioni dello stesso codice fossero integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni, ai sensi dell’art. 54, comma 5 del citato decreto legislativo n. 165 del 2001;
- che con delibera di Giunta n. 95 del 21.12.2023 veniva approvato il Nuovo codice di comportamento dei dipendenti dell’Ente;

RICHIAMATA la delibera n. 177/2020 dell’A.N.AC. “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni, che prevede misure di revisione e di aggiornamento per i Codici di comportamento della Amministrazioni pubbliche in sostituzione delle precedenti adottate con deliberazione CIVIT n. 75/2013;

VISTO il DPR 81/2023 “Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”, pubblicato in G.U. 150/2023, entrato in vigore il 14 luglio 2023 con il quale è stato integrato il DPR 62/2013, con l’aggiunta di due articoli (11-bis e 11-ter) e modifica degli artt. 12,13,15 e 17;

CONSIDERATA la necessità di adottare un nuovo codice di comportamento conforme alle previsioni di cui alla normativa vigente;

VISTO lo schema di Codice di Comportamento predisposto dal Responsabile Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (RPCT) dell’Ente, che si intende adottare per i dipendenti di questa Amministrazione

comunale e per gli altri soggetti a cui si applicano, in quanto compatibili, le disposizioni del codice, a seguito delle modifiche ed integrazioni introdotte dal DPR 81/2023 (in vigore dal 14.07.2023);

DATO ATTO che lo schema di Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Toano, allegato al presente atto, è organizzato in 2 parti, di cui la prima definisce gli standard di comportamento è composta n. 9 articoli, la seconda, contenente la declinazione più puntuale, a livello di Ente del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici generale, di cui al DPR 62/2013 come modificato e integrato dal DPR n. 81/2023 è composta da n. 15 articoli, ed inoltre è corredato dall'allegato "A": Social Media Policy interna;

DATO ATTO che in data 08.01.2024, con nota prot. 147, è stata avviata con avviso pubblicato all'Albo pretorio on line (Reg. n. 7 per il periodo 8.01.2024 – 23.01.2024) e sul sito internet del Comune di Toano nella sezione Amministrazione trasparente > Disposizioni generali > Atti generali la procedura aperta, al fine di acquisire Proposte di modifiche e integrazioni al Codice da parte di chiunque ne avesse interesse;

DATO ATTO che entro il termine indicato nell'avviso non sono pervenute proposte di modifica e/o integrazione;

DATO ATTO che con nota prot. 723 del 26.1.2024, lo schema di codice di comportamento dei dipendenti è stato sottoposto, ai sensi dell'art. 54 comma 5 del D.lgs.vo, n.165/2001, al preventivo parere del nucleo di valutazione ;

ACQUISITO in data 27.01.2024 prot. 742 il parere favorevole obbligatorio espresso dal Nucleo di valutazione dell'Ente , ai sensi del comma 5, dell'art. 54 del D.Lgs. 165/2001;

RITENUTO pertanto procedere ad approvare definitivamente la proposta del Codice di comportamento dei Dipendenti del Comune di Toano predisposta dal RPCT;

VISTO il parere favorevole, espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, dal Responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica dell'atto;

DATO ATTO che sul presente provvedimento non è necessaria l'acquisizione del parere di regolarità contabile attestante la regolarità finanziaria in quanto esso non produce alcun effetto né diretto, né indiretto sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, ai sensi degli articoli 49, 147, comma 1 e 147-bis del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

ACCERTATA la competenza della Giunta Comunale in ordine all'adozione del presente atto deliberativo ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTI:

- la L. 241/1990 e smi
- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165

ALL'UNANIMITA' di voti favorevoli legalmente espressi:

DELIBERA

1. **DI APPROVARE**, per le motivazioni di cui in premessa e qui integralmente richiamate , il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Toano che allegato al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. **DI DARE ATTO** che il nuovo Codice di comportamento entrerà in vigore dalla data di esecutività della presente deliberazione;

3. **DI REVOCARE E SOSTIUIRE** il Codice di comportamento dei dipendenti approvato con delibera di Giunta comunale n. 59 n. 21.12.2013 dalla data di entrata in vigore del nuovo Codice di comportamento;
4. **DI PUBBLICARE** il nuovo Codice di comportamento sul sito istituzionale dell'Ente in Amministrazione trasparente > Disposizioni generali > Atti generali, assieme al codice "generale" e al codice disciplinare (art. 72 CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022);
5. **DI DARE ATTO** che al predetto codice verrà garantita la massima diffusione, secondo le procedure previste dall'art. 17, commi 1 e 2, del D.P.R. n. 62/2013;
6. **DI DARE ATTO** che la presente deliberazione non comporta oneri a carico dell'Ente e non richiede parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.lgs n. 267/2000.
7. **DI CONSEGNARE** copia del predetto codice di comportamento, anche tramite e-mail, ad ogni dipendente, con contratto a tempo indeterminato e determinato, a tutti i titolari di contratti di consulenza o collaborazione a qualsiasi titolo, anche professionale, ai titolari di organi di incarichi negli uffici di diretta collaborazione dei vertici politici dell'amministrazione, nonché ai collaboratori a qualsiasi titolo, anche professionale, di imprese fornitrici di servizi in favore dell'amministrazione;
8. **DI CONSEGNARE**, infine, ai nuovi assunti, con rapporti comunque denominati, copia del codice di comportamento, e del codice generale, contestualmente all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o, in mancanza, all'atto di conferimento dell'incarico, con sottoscrizione del codice di comportamento;
9. **DI COMUNICARE** il presente Atto ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000.
10. **DI DICHIARARE**, con apposita votazione unanime favorevole legalmente espressa, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

**Il Responsabile dell'U.O.
Amministrativa
(Daniele Valentini)**



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 6**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segreteria**

Oggetto: **APPROVAZIONE DEL NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DI ENTE**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segreteria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 29/02/2024

Il Responsabile di Settore

Dott. Daniele Valentini

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 29/02/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott. Daniele Valentini

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Sindaco

VOLPI VINCENZO

Il Vice Segretario

DANIELE VALENTINI