

Comune di Toano

Nucleo di valutazione

VERBALE del 16 giugno 2026 – Nucleo di Valutazione

E' presente il componente del Nucleo di Valutazione alla Performance: Avv. Walter Laghi organo monocratico, nominato dal Presidente dell'Unione Appennino Reggiano. Il presente verbale avviene dopo l'invio del materiale da parte del Referente Angela Zini.

Ordine del giorno:

1. Valutazione raggiungimento obj 2025 e valutazioni EQ 2025 Comune di Toano;

Il Nucleo di valutazione, vista la documentazione inviata il 9 giugno 2026, considerato che:

- con la deliberazione di G.C. n. 87 del 28.12.2023, con la quale è stato approvato il Piano delle risorse finanziarie ed assegnato ai Titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione del Comune di Toano per l'anno 2024;
- con i decreti Sindacali nn. 6 – 7 – 8 del 28.12.2023 e n. 3 del 13.01.2024 sono stati nominati poi confermati dal Sindaco neoeletto dai Decreti sindacali nn. 9 – 10 e 11 in data 07.10.2024, a decorrere dal 08.10.2024 e sino al 07.10.2027;
- con la delibera di G.C. n. 5 del 26.01.2024 con la quale è stato approvato il Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, all'interno del quale (sezione 2 Sottosezione 2.2), tra l'altro, sono stati approvati gli obiettivi della performance per l'anno 2024 e assegnati ai titolari di E.Q.;
- il Piano risorse finanziarie per l'anno 2025 è stato approvato con delibera di GC n. 1 del 9.01.2025;
- il PIAO 2025/2027 è stato approvato con GC n. 11 del 22.02.2025;
- il DUPS 2025 - 2027 ai sensi artt 151-170 DLGS 267/00 è stato approvato con deliberazione C.C. 53 del 28.12.2024
- Approvazione bilancio di previsione armonizzato 2025 2027 e relativi allegati, deliberazione C.C. n. 54 del 28.12.2024
- con delibere del Consiglio Comunale del 17 dicembre 2025 sono stati approvati i provvedimenti relativi a "Approvazione Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2026 -2028 ai sensi degli artt. 151 e 170 del d. lgs. 267/2000" ed il "Approvazione del bilancio di previsione armonizzato 2026 -2028 e relativi allegati.";

- le risultanze circa la tempestività dei pagamenti risulta rispettato in quanto, come certificato dall'Organo di revisione nel quale è specificato che "l'Ente ha adottato le misure organizzative per garantire il tempestivo pagamento delle somme dovute per somministrazioni, forniture ed appalti, anche in relazione all'obbligo previsto dall'art. 183, comma 8 del Tuel" e di avere " verificato, ai sensi di quanto previsto dal comma 2 dell'art. 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41 che l'Ente ha assegnato gli obiettivi annuali sui termini di pagamento delle fatture commerciali a tutti i dirigenti responsabili, nonché a quelli apicali delle rispettive strutture, con integrazione dei rispettivi contratti individuali tali per cui in caso di non rispetto dei tempi di pagamento sia prevista l'applicazione di una penalità sulla retribuzione di risultato, per una quota della stessa avente un peso non inferiore al 30 per cento." ed infine che l'indicatore annuale di ritardo dei pagamenti nel 2025 è compreso tra il -17,88 e il -37,72;
- sono state effettuate due verifiche sullo stato di raggiungimento degli obiettivi dal Nucleo di Valutazione mediante in particolare: b) report sullo stato di attuazione;

Considerato come:

- il raggiungimento degli obiettivi 2025 è stato rendicontato dal personale apicale che ha attestato il sostanziale raggiungimento degli obiettivi assegnati (vedere schede individuali);

ed in particolare:

- 1) UO Tecnico Lavori pubblici e assetto del Territorio. Responsabile Bondi 3 obj +2 trasversali raggiunti tutti al 100%.
 - 2) UO Contabilità e UO amministrativa . Responsabile Valentini : n.4 obj + 3 UO Amm. + 2 trasversali tutti raggiunti al 100% ;
- i tempi di pagamento sono, come risultanti dai dati su Amministrazione trasparente, stati raggiunti e pertanto non si applicherà la decurtazione del 30% delle indennità risultato 2025;

Definisce e decide:

- **la valutazione 2025 del personale incaricato di EQ Bondi e Valentini contenente anche l'esito del raggiungimento degli obiettivi (allegate al presente verbale);**
- **il nulla osta alla erogazione del salario accessorio al personale apicale a seguito del raggiungimento dei risultati visto il raggiungimento dell'obiettivo relativo dei tempi di pagamento;**
- **suggerisce all'ente di evitare obj nel 2026 di natura ordinaria o previsti comunque dalla normativa a favore di obiettivi legati all'incremento delle attività od al miglioramento quali quantitativo delle stesse, inserendo indicatori alfa numerici per consentire una valutazione del raggiungimento dell'obbiettivo meno soggettiva;**
- **invia all'Ente la proposta per l'approvazione da parte della GC, per l'informazione al personale interessato ed agli uffici per gli eventuali successivi adempimenti.**

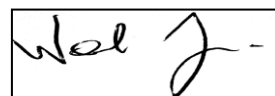
Allegati:

All. 1) – n.2 Schede di valutazione incarichi di **EQ**

Originali firmati conservati agli atti

Il NVP

Walter Laghi

A rectangular box containing a handwritten signature in black ink. The signature appears to be 'Walter Laghi' written in a cursive, stylized script.