

PARERE DEL REVISORE UNICO DEL COMUNE DI TOANO

Premesso che

- Sarà sottoposta alla Giunta del Comune di Toano proposta di delibera avente ad oggetto: **Programmazione triennale del Fabbisogno di personale 2018 - 2020 e del Piano Annuale 2018.**

Tenuto conto che

- l'art. 39 della L 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dall'1/01/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere.

Preso atto che

- Con convenzione sottoscritta in data 31.03.2014 rep. N. 596, i Comuni di Carpineti, Casina, Castelnuovo ne' Monti, Toano, Vetto e Villa Minozzo hanno conferito all'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano la funzione relativa alle attività e ai compiti di gestione del personale, per la durata di anni cinque, a decorrere dall'1.04.2014;
- con deliberazione del Consiglio dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano n. 24 dell'11.09.2015, ad oggetto "Recepimento del conferimento all'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano della funzione relativa alle attività e ai compiti di gestione del personale da parte dei Comuni di Busana, Collagna, Ligonchio e Ramiseto", con la quale è stato recepito il conferimento della citata funzione anche da parte dei quattro suindicati Comuni, con decorrenza 12.09.2015 e per cinque anni;
- Per il triennio 2018-2019-2020, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, risulta necessario dotarsi di una figura di Assistente sociale Cat. D a tempo pieno, che comporta una spesa relativa la Trattamento Tabellare considerato ai fini degli spazi assunzionali, pari ad € 22.930,60.

Considerato che

- Per il Comune di Toano il limite di spesa per il lavoro flessibile, di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, ammonta a complessivi € 29.290,72;
- Il Comune di Toano, provvedendo alla sottoscrizione del contratto a tempo determinato per la figura di Assistente sociale a tempo pieno anziché a tempo parziale 30/36, non può rispettare il limite di spesa per il lavoro flessibile, di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;
- Il Comune di Castelnuovo né Monti, anch'esso facente parte dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano, in applicazione della possibilità introdotta dalla legge n. 190/2014 art. 1 comma 450, può accollarsi la quota parte di competenza del Comune di Toano, eccedente il tetto di spesa per il lavoro flessibile, ammontante ad € 2.633,89;
- Il Comune di Toano rispetta comunque i limiti generali di spesa del personale previsti dalla normativa vigente.

Visto

- Il TUEL;
- Il Regolamento di contabilità;
- Il parere favorevole dei dirigenti preposti;
- Il permanere degli equilibri di bilancio;

Esprime

**Parere favorevole:**

- in ordine alla proposta di delibera di cui alle premesse avente ad oggetto **Programmazione triennale del Fabbisogno di Personale 2018 – 2020, Piano Annuale 2018.**

Decide

Di redigere il presente parere in duplice originale e di:  
- Acquisirlo agli atti nel sistema documentale dell'Ente.

Ferrara, li 29 dicembre 2017

IL REVISORE UNICO  
GIURIATTI DOTT.SSA SUSANNA

