

PARERE DEL REVISORE UNICO DEL COMUNE DI TOANO

Vista la proposta di delibera avente ad oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018 – 2020. Piano annuale 2018 - Modifica";

Considerato che

- L'art. 2 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- L'art. 4 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- L'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento delle Funzioni Pubbliche;
- L'art. 6, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

Preso atto che

- Il rapporto personale/popolazione dell'Ente risulta essere pari a 1/278 (16 compreso il TD su 4445 al 20/02/2017) inferiore a quello previsto dal D.M. 10 aprile 2017;
- L'Ente, nel rispetto della normativa, nel 2018 può beneficiare dell'utilizzo dei residui delle proprie facoltà assunzionali relative agli anni 2015-2016-2017, pari ad € 25.667,27, derivanti da resti 2016 per € 10.855,46, determinati calcolando il 75% di 45.048,09, importo corrispondente al costo del personale cessato, e così per € 33.786,07 e detraendo la somma utilizzata pari a 22.930,61, oltre a cessazioni 2016, capacità 2017, per € 14.811,81, corrispondente al 75% della cessazione di una cat. B3, come indicato nella deliberazione di G.C. n. 105 del 28/12/2016;
- Per il Comune di Toano il limite di spesa per il lavoro flessibile, di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, ammonta a complessivi € 29.290,72.

Tenuto conto che

- Il piano triennale di fabbisogno del personale 2018 -2020 risulta dal prospetto che segue:

PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2018 -2020

ANNO 2018	<p>Rinnovo del contratto a tempo determinato per l'anno 2018 di n. 1 Assistente Sociale Cat. D – novazione parziale del rapporto per aumento delle ore da 30 a 36 settimanali, (fino alla conclusione delle procedure per l'assunzione a tempo indeterminato)</p> <p>Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Assistente Sociale Cat. D, mediante reclutamento dall'esterno , previo esperimento delle procedure di mobilità di cui agli artt. 30 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001</p> <p>Assunzione a tempo determinato e a tempo pieno di un Istruttore direttivo Tecnico cat D per la durata di mesi 6, eventualmente prorogabili, mediante scorrimento della vigente graduatoria approvata dall'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino reggiano nel 2015 per il Comune di Casina, in attesa dell'esito del superamento o meno del periodo di prova della dipendente dimessasi che occupava il relativo posto per poi eventualmente procedere con una nuova assunzione di una figura di pari profilo e categoria a tempo indeterminato;</p> <p>Assunzione, sul posto che si dovesse rendere vacante trascorso il periodo di prova nell'ente di nuova assunzione della dipendente dimessasi, di n. 1 Istruttore direttivo Tecnico cat. D ,a tempo pieno e indeterminato, mediante indicazione di nuova selezione pubblica, utilizzando i resti delle capacità assunzionali 2016, già destinati alla assunzione prevista nella programmazione del fabbisogno 2016 /2018, precedentemente utilizzate per la selezioni effettuata nell'anno 2017, in quanto la predetta assunzione non risulta perfezionata, avendo la dipendente rassegnato le proprie dimissioni durante il periodo di prova ed essendosi, per il Comune di Toano, per le motivazioni sopradette, la relativa graduatoria esaurita;</p> <p>Modifica della prestazione oraria relativa al contratto di lavoro a tempo indeterminato e part time della dipendente Sig.ra Magnani Giorgia , aumentandolo da 30 ore settimanali a 32;</p>
ANNO 2019	Nessuna assunzione a tempo indeterminato
ANNO 2020	Nessuna assunzione a tempo indeterminato

Visto il Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali DLGS 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile reso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

ESPRIME

Parere favorevole alla citata proposta di delibera.

Decide

Di redigere il presente parere in duplice originale e di:

- Acquisirlo agli atti nel sistema documentale dell'Ente.

Ferrara, il 26 marzo 2018

IL REVISORE UNICO
GIURIATTI DOTT.SSA SUSANNA

