

PARERE DEL REVISORE UNICO DEL COMUNE DI TOANO

Premesso che

- Sarà sottoposta alla Giunta del Comune di Toano proposta di delibera avente ad oggetto: "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019 -- 2020 -- 2021 -- revisione struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale."

Tenuto conto che

- L'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- Secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente.

Preso atto che

- L'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- La consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- L'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., il quale prevede che per gli anni 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente.

Considerato che

- Nell'anno 2018 non si sono verificate cessazioni di personale dipendente, ad eccezione del mancato perfezionamento dell'assunzione di n. 1 Istruttore direttivo tecnico Cat. D, cessato nel periodo di prova, che era stato assunto mediante l'utilizzo di capacità assunzionali 2016, (derivanti da cessazioni 2015), che sono state riutilizzate per programmare la nuova assunzione nel piano annuale 2018, mediante nuova procedura selettiva, essendo la precedente graduatoria esaurita, e considerato inoltre che non si prevede interverranno cessazioni e nel 2019 e 2020;
- L'Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo.

Visto

- L'allegato prospetto di Dotazione organica nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna e il piano assegnazione posti che si intende approvare con il presente atto al fine di rendere la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i. coerente con i limiti dell'Ente;
- Il TUEL;

- Il Regolamento di contabilità;
- Il parere favorevole dei dirigenti preposti;
- Il permanere degli equilibri di bilancio;

Esprime

**Parere favorevole:**

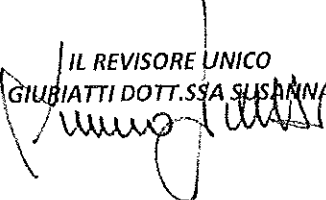
- in ordine alla proposta di delibera di cui alle premesse avente ad oggetto **Approvazione del piano triennale dei Fabbisogni di personale 2019 – 2020 – 2021 – revisione struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale.**

Decide

Di redigere il presente parere in duplice originale e di:

- Acquisirlo agli atti nel sistema documentale dell'Ente.

Ferrara, li 21 dicembre 2018

IL REVISORE UNICO  
GIUBIATTI DOTT.SSA SUSANNA  




**Comune di Toano**  
Corso Trieste 65  
Toano  
0522-805110  
comune.toano@legalmail.it  
www.comune.toano.re.it

## **DATI DEL PROTOCOLLO GENERALE**



C\_I184 - C\_TOANO1 - 1 - 2018-12-22 - 0007550

### **TOANO**

Codice Amministrazione: **C\_I184**

Numero di Protocollo: **0007550**

Data del Protocollo: **sabato 22 dicembre 2018**

Classificazione: **3 - 2 - 0**

Fascicolo:

**Oggetto: RICHIESTA PARERE IN MERITO ALLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL  
FABBISOGNO DI PERSONALE 2019 - 2021**

**MITTENTE:**

**GIURIATTI SUSANNA**