

# Comune di TOANO

Provincia di Reggio Emilia

**Oggetto: Parere in merito alla proposta di delibera avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2021 - 2023 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2021"**

## IL REVISORE DEI CONTI

La sottoscritta, Dott.ssa Alessandra Savini, Revisore dei Conti del Comune di Toano nominato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 16 Aprile 2020, interpellato in data 19/10/2020 per l'espressione del parere previsto dall'art. 239, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 267/2000,

Ricevuta la proposta n. 121 del 17.12.2020 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2021 - 2023 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2021".

### Premesso che:

il presente parere è reso all'atto della situazione di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID 19 e pertanto ogni voce analizzata è stata controllata e supportata da check-list e carte di lavoro presso lo Studio del Revisore con la collaborazione telefonica con il Responsabile Finanziario dell'Ente Pubblico (in smart working). Tutto ciò non attestato nel presente parere, fa parte di un controllo successivo negli Uffici dell'Ente a fine emergenza.

### Richiamata

la deliberazione di Giunta n. 66 del 26.11.2020 (parere del Revisore n. 14 del 13/11/2020), con la quale è stato modificato e riapprovato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022, ed il piano occupazionale 2020;

### visti:

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75;
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;

**Dato atto** che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del Dl 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

**Preso atto** che il rapporto calcolato ai sensi del Dpcm 17/03/2020 tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio è pari al 17.03% ed è compreso entro il limite della soglia prevista per la propria fascia demografica (del 27.2%) (come evidenziato nella proposta di deliberazione);

**Preso atto** altresì che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato DM 17 aprile 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

**Ritenuto** che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE (delibera Corte Conti Emilia Romagna 32/2020/par);

**Considerato** che dall'esame dei suddetti documenti si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di procedere al programma di assunzioni dettagliato nella proposta di deliberazione, recante lo schema di dotazione organica dell'Ente per l'anno 2021, mentre nessuna nuova ulteriore assunzione a tempo indeterminato è prevista per gli anni 2022 e 2023;

**Verificato** che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale e da cui è risultato che il Comune di Toano ha un residuo di facoltà assunzionali 2015/2019 pari a euro 4.591,95;
- l'ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio per gli esercizi 2018 e 2019, e il bilancio di previsione 2020-2022 assicura il rispetto degli obiettivi anche per tale periodo di riferimento;
- la capacità assunzionale massima per l'anno 2021 del Comune di Toano risulta pari ad Euro 150.713,43 (determinata da: 24% della spesa di personale 2018 pari a 146.121,48 oltre a 4.591,95 derivanti da resti del turn over del quinquennio precedente), che, al netto delle somme per assunzioni programmate nell'anno 2020, residua in € 117.216,60;
- L'Ente dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella delibera da assumersi, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come dai dati esplicativi in essa contenuti.

**VISTI:**

- lo Statuto Comunale;
- il vigente regolamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;
- il parere favorevole del Responsabile del Settore finanziario e personale ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** l'articolo 42, comma 2 lett. B), del TUEL approvato con D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 circa le competenze dell'organo consiliare,

**ESPRIME**

**Parere favorevole** sulla citata proposta di deliberazione di Giunta Comunale.

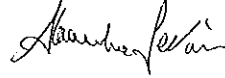
Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021/2023, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione,

ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio

Ravenna, li 28/12/2020

Il Revisore Unico

Dott. Alessandra Savini





**Comune di Toano**  
Corso Trieste 65  
Toano  
0522-805110  
comune.toano@legalmail.it  
www.comune.toano.re.it

## DATI DEL PROTOCOLLO GENERALE



C\_I184 - C\_TOANO1 - 1 - 2020-12-30 - 0008233

### TOANO

Codice Amministrazione: C\_I184

Numero di Protocollo: 0008233

Data del Protocollo: mercoledì 30 dicembre 2020

Classificazione: 2 - 11 - 0

Fascicolo:

Oggetto: ANOMALIA MESSAGGIO: FWD: PARERE REVISORE CONTI

MITTENTE:

SAVINI ALESSANDRA