



COMUNE DI TOANO

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

Corso Trieste, 65 cap 42010 TOANO (RE) Tel. 0522/805110 – Pec comune.toano@legalmail.it

PROVVEDIMENTO SINDACALE N. 8 DEL 28.12.2023

OGGETTO: CONFERIMENTO AL DOTT. VALENTINI DANIELE DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DELLA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA ALL'UNITA' ORGANIZZATIVA CONTABILE

IL SINDACO

VISTI:

- l'articolo 50, comma 10 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 che dispone *"Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi regolamenti comunali e provinciali"*;
- Il D.lgs. 30/03/2001 n. 165 recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- Gli articoli 16, 17, 18 e 19 del nuovo CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali in ordine agli Incarichi di Elevata Qualificazione, ai criteri per il conferimento e revoca degli incarichi, nonché il relativo trattamento economico e delle retribuzioni di risultato degli stessi;
- l'art.107 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 che individua le funzioni e responsabilità che fanno capo ai Dirigenti;

RICHIAMATO l'articolo 109, comma 2, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, secondo cui nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107 comma 2 e 3 – fatta salva l'applicazione dell'articolo 97 comma 4 lett. d) – possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato del Sindaco ai responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

VISTO:

- Il Vigente Regolamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 47 del 01.09.2018;
- L'allegato 3.1.A.1 alla Sezione 3, sottosezione 3.1 – "Struttura Organizzativa" del PIAO 2023/2025 approvato con deliberazione di G.C. n. 32 del 03.05.2023;

VISTI gli articoli del nuovo CCNL del 16.11.2022 Comparto Enti Locali:

- n. 16 – *"Incarichi di Elevata Qualificazione"*, il quale prevede:

1. *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del*

presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
 - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.
2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:
- a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.
3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.
4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:
- a. presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;omissis.....
 - n. 19 "Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ" che stabilisce:

"1. Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL";

Nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali;

I Comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 4 per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito;

Il dipendente appartenente all'area degli Istruttori, cui sia stato conferito un incarico di E.Q., ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l'incarico di EQ nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art. 20 (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ), con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'articolo 8 del CCNL del 14.09.2000";

VISTA E RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 74 del 18.10.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Regolamento per l'istituzione, nomina, revoca e graduazione delle posizioni di elevata qualificazione dell'Unione Montana dei comuni dell'Appennino Reggiano e dei comuni aderenti;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 21, comma 4 lett f) del vigente Statuto del Comune, il Sindaco nomina i responsabili degli Uffici e dei Servizi che svolgono ai sensi dell'art. 35 dello Statuto le funzioni ad essi attribuite dalla legge e dal regolamento;

CONSIDERATO che si rende necessario procedere alla nomina del Responsabile di Elevata qualificazione in capo all'U.O. Contabile a cui attribuire le funzioni di cui all'art. 35 dello Statuto del Comune e dell'art. 107 comma 2 del d.lgs 267/2000 assegnando l'incarico Responsabile della Posizione Organizzativa;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 30.12.2020 con la quale, tra l'altro, è stato ridefinito il parametro relativo alla strategicità della graduazione della P.O. Contabile e ritenuto di confermare la graduazione in attesa di procedere a nuova graduazione ai sensi del vigente regolamento;

CONSIDERATO che a giugno 2024 sono in programma, anche per il Comune di Toano, le elezioni amministrative e che pertanto il conferimento dell'incarico di Responsabile di Elevata qualificazione dovrà essere effettuata sino alla scadenza del mandato amministrativo del sottoscritto, tenuto conto altresì che ai sensi dell'art. 2 comma 7 del Regolamento per l'istituzione, nomina, revoca e graduazione delle posizioni di elevata qualificazione dell'Unione Montana dei comuni dell'Appennino Reggiano e dei comuni aderenti sopra richiamato, alla scadenza, l'incarico è prorogato per un periodo non superiore a 120 giorni, per consentire lo svolgimento delle procedure di attribuzione dei nuovi incarichi, salvo diverso provvedimento del Sindaco neo-eletto;

VISTO il proprio provvedimento sindacale n. 10 del 28.12.2022 con il quale, il dott. Valentini Daniele è stato nominato a decorrere dal 01.04.2023 e sino al 31.12.2023 titolare di posizione organizzativa dell'U.O. Contabile;

VALUTATO quanto sopra elencato, si reputa di avvalersi, per l'espletamento delle funzioni di Responsabile dei Servizi attinenti all'U.O. Contabile dell'Ente, del dott. Valentini Daniele Funzionario Contabile Area Funzioni ed elevata qualificazione, a garanzia della continuità amministrativa dell'Ente ed in considerazione del possesso delle competenze professionali necessarie, dal 01.01.2024 e sino alla scadenza del mandato amministrativo del sottoscritto Sindaco pro tempore;

PRESO ATTO della dichiarazione prodotta dal dipendente di conferma cause di incompatibilità ai sensi dell'art. 20 del Dlgs n. 39/2013;

VISTI:

- il vigente C.C.N.L. comparto Funzioni locali;
- il D.Lgs. 267 del 18-08-2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il vigente Statuto comunale;

Per quanto sopra esposto

D E C R E T A

1. **DI ATTRIBUIRE**, per le motivazioni sopra riportate al Dott. **Valentini Daniele**, Funzionario Contabile area Funzionari ed EQ, la Responsabilità di Elevata Qualificazione **dell'Unità Organizzativa Contabile del Comune di Toano** dal **01.01.2024** e fino alla scadenza del mandato del Sindaco pro tempore in carica, senza soluzione di continuità con incarichi precedenti;
2. **DI STABILIRE** che competono al responsabile di settore i procedimenti connessi e consequenziali ai macro-procedimenti che attengono alle materie di competenza del Settore.

3. **DI DARE ATTO** che sono altresì conferite le funzioni di cui all'art. 35, dello Statuto del Comune e all'art. 107, comma 2, del D.Lgs 18/08/2000, n. 267, come disposto dall'art.109 comma 2 del medesimo D. Lgs.267/2000;
4. **DI DARE ATTO** che ai sensi dell'art. 2 comma 7 del Regolamento per l'istituzione, nomina, revoca e graduazione delle posizioni di elevata qualificazione dell'Unione Montana dei comuni dell'Appennino Reggiano e dei comuni aderenti approvato con deliberazione n. 74 del 18/10/2023, alla scadenza, l'incarico è prorogato per periodo non superiore a 120 giorni, per consentire lo svolgimento delle procedure di attribuzione dei nuovi incarichi, salvo diverso provvedimento del Sindaco neo-eletto.
5. **DI DARE ATTO CHE** che a tale nomina corrisponde il riconoscimento dell'Indennità di posizione come attribuita con la graduazione della posizione organizzativa approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 30.12.2020 e di risultato (25% della indennità di posizione), in attesa di operare la graduazione di EQ ai sensi dell'art. 4 comma 7 del Regolamento per l'istituzione, nomina, revoca e graduazione delle posizioni di elevata qualificazione dell'Unione Montana dei comuni dell'Appennino Reggiano e dei comuni aderenti, dando atto che si procederà ad aggiornare il presente provvedimento in caso di variazioni;
6. **DI STABILIRE** altresì che, in caso di assenza o impedimento del Responsabile, alla relativa sostituzione provvederà, in sequenza:
- Il Segretario comunale o suo sostituto
 - Altro titolare di 'Elevata Qualificazione dell'Ente appositamente incaricato
7. **DI TRASMETTERE** il presente atto all'interessato, al Organismo Indipendente di Valutazione, al Responsabile della gestione Associata del Personale dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano;
8. **DI PUBBLICARE** il presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Personale – Posizioni organizzative dell'Ente.

DISPONE

inoltre, che il Responsabile incaricato di EQ si attenga, nell'esercizio delle competenze gestionali affidate dalla Legge, dallo Statuto e dai Regolamenti, alle norme vigenti e applicabili nonché agli atti di indirizzo promanati dagli organi di governo dell'Ente.

Si rimanda altresì a quanto stabilito dall'art. 13 c. 3 del D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 come modificato dal D.P.R. n. 81 del 2023, alle disposizioni di cui all'art. 71 del vigente CCNL del 16.11.2022 e ai regolamenti dell'Ente



Il Sindaco
Volpi Vincenzo