

COMUNE DI TOANO
(Provincia di Reggio Emilia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 12.12.2012 Contratto 14.06.2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Schiano Dr. Pasquale – Segretario comunale Componenti: Spadazzi dr. Luciano – Responsabile dell'U.O. Contabile Tagliatini Giancarlo – Responsabile U.O. Tecnico Progettuale LL.PP. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie della preintesa: Fp-CGIL CISL-FP Firmatarie del contratto: Fp-CGIL CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 30.05.2013
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano risorse e obiettivi approvato in data 25.05.2012
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009	
Eventuali osservazioni		Il contratto decentrato che si andrà a sottoscrivere riceverà le modifiche apportate alla costituzione del fondo con determinazione n. 1/24 in data 15.04.2013, in applicazione dell'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.
 Articolo 2. Interpretazione autentica clausole contrattuali
 Articolo 3. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 1-38 del 13.06.2012 e contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.
 Articolo 4. Vengono indicate le risorse destinate alle PEO (art. 5 CCNL 31.03.1999)
 Articolo 5. Risorse destinate all' indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)
 Articolo 6. Finanziamento dell'indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/00 e art. 41 CCNL 22.01.2004)
 Articolo 7. Trattamento per attività in giorno festivo (art. 24 CCNL 22.01.2001)
 Articolo 8. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 14 c.2 lett. f CCNL 01.04.99 e smi e art. 36 c. 2 CCNL 22.01.2004)
 Articolo 9. Quote per la progettazione (art 92 cc. 5- 6 D.Lgs. 163/2006)
 Articolo 10. Vengono indicate le risorse destinate ad incentivare la produttività – performance ed il miglioramento quali quantitativo dei servizi .
 Articolo 11. Riporta il quadro riassuntivo della ripartizione delle risorse di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004 relative all'anno 2012
 Articolo 12 Riporta le disposizioni finali.
 Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli artt. da 4 a 10 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	13.841,43
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	19.822,18
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.720,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	8.350,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	4.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.650,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	7.521,63
Somme rinviate	
Altro	
Totale	56.905,24

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Regolamento per il sistema di misurazione e valutazione della performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 131 del 27.12.2010)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI del 01.08.2001 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, come previsto anche dalla deliberazione di G.C. n. 53/2012 ad oggetto: "Direttive sulla quantificazione del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 31 CCNL 22/01/2004 anno 2012" si attende il raggiungimento di obiettivi di miglioramento della qualità e quantità dell'attività dell'Ente e di conseguenza il riconoscimento del merito e della valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, performance. Inoltre essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività aventi rilevanza esterna, ci si attende un incremento della produttività del personale ed una maggiore soddisfazione delle richieste dell'utenza.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1/38 del 13.06.2012 negli importi seguenti; con determina 1/24 del 15.04.2013 si è provveduto a rideterminarlo applicando la riduzione di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio):

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al lordo della riduzione art. 9 c.2 bis DL 78/10)	48.351,26
Risorse variabili sottoposte alla limitazione (art.9 c.2bis D.l.78/2010) (al lordo riduzione)	5.362,38
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione (art.9 c.2bis D.l.78/2010) (al lordo riduzione)	4.000,00
Residui anni precedenti	
Totale (al lordo delle decurtazioni)	57.713,64

La preintesa con le OO.SS era stata sottoscritta antecedentemente alla rideterminazione degli importi resasi necessaria a seguito dell'applicazione dell'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010. Il contratto definitivo riceverà le variazioni degli importi come indicati nella presente relazione.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 32.048,78

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	4.798,25
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.835,54
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.416,78

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	6.728,35
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	523,56
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	4.062,38
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	1.300,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	

Quote per la progettazione (Art. 92 cc 5 e 6 D.Lgs. 163/06) Oneri diretti	4.000,00
--	----------

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 338.531,30; è stato inserito l'incremento di € 4.062,38, pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte variabile (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione del servizio presso il mercato domenicale della frazione di Cavola, è stata stanziata una somma di € 1.300,00, a finanziamento dell'attività svolta dagli operatori che hanno aderito a tale "progetto" di valorizzazione, miglioramento e accrescimento del servizio

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	727,70
Totale riduzioni parte stabile	727,70
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	80,70
Totale riduzioni parte variabile	80,70
Totale generale riduzioni	808,40

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	48.351,26
Risorse variabili	9.362,38
Totale fondo tendenziale	57.713,64
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	727,70
Decurtazione risorse variabili	80,70
Totale decurtazioni fondo tendenziale	808,40
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	47.623,56
Risorse variabili	9.281,68
Totale Fondo sottoposto a certificazione	56.905,24

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 32.563,81 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.521,63
Progressioni orizzontali	19.822,18
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro (Progettazioni e rischio)	5.220,00
Totale	32.563,81

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI del 01.08.2002, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse, nonché trattasi di somme a destinazione specifica (incentivi di progettazione di cui alla L. 109/94 e s.m.i. , ora trasfusa nel d.lgs 12.04.2006, n. 163) che per disposizione contrattuale debbono essere inserite nell'ambito risorse decentrate.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 24.341,43 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	8.350,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.650,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	13.841,43
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	32.563,81
Somme regolate dal contratto	24.341,43
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	56.905,24

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 47.623,56, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a € 27.343,81. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
Risorse stabili	48.351,26	47.623,56	727,70	48.351,27
Risorse variabili	9.362,38	9.281,68	80,70	6.862,38
Residui anni precedenti				
Totale	57.713,64	56.905,24	808,40	55.213,65

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate, al netto dell'IDC, PEO e rischio, imputate sui diversi interventi del personale, e incentivi di progettazione inseriti nei quadri economici delle opere, sono imputate in un unico intervento di spesa precisamente 1.01.08.01 /2 "Altri servizi generali - personale" quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto la maggiore somma di € 2.500,00 è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto ai sensi della deliberazione della Corte dei Conti a sezioni riunite n. 51 del 04.10.2011 "Questioni di massima di particolare rilevanza, concernente l'ambito applicativo dell'art. 9 comma 2 - bis, del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, nella quale si ritiene non ricomprese nell'ambito applicativo dell'art. 9 comma 2 - bis le risorse destinate ai compensi legati agli incentivi per la progettazione e per l'avvocatura interna;

È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2012 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 1.50%;

Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 4.000,00 interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi della deliberazione della Corte dei Conti sopra richiamata.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 1/38 del 13.06.2012 e 1/24 del 15/04/2013, al netto delle somme imputate ai diversi interventi del personale, in quanto legati a voci contrattuali o già riconosciute al personale in applicazione del CCDI e delle somme per incentivi di progettazione, è impegnato, unitamente ai relativi oneri riflessi all'intervento 1.01.08.01/2 "Altri servizi generali - personale" del bilancio 2012 e precisamente all'impegno 16/2012. Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 1.01.08.07 "Altri servizi generali - imposte e tasse" del bilancio e precisamente all'impegno 231/12.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.



IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Dott. Luciano Spadazzi)