



## COMUNE DI TOANO

(Provincia di Reggio Emilia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, parte normative e parte economica in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa 13.12.2013 Contratto Decentrato Integrativo 12.07.2014
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno/i 2013 - 2015
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Schiano Dr. Pasquale – Segretario comunale Componenti: Spadazzi Dr. Luciano – Responsabile U.O. Contabile Tagliatini geom. Giancarlo - Responsabile U.O. Tecnico Progettuale LL.PP. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP,
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Contratto decentrato integrativo, fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione delle indennità, compensi e strumenti di premialità, finanziati con le risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004; c) Diritto di sciopero, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, pari opportunità, formazione e aggiornamento. d) Disciplina del salario accessorio 2013
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 20.06.2014 prot. 2797  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano delle risorse e degli obiettivi approvato in data 03.07.2013
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 22.01.2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? Sì per quanto di competenza.
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 150/2009.

**Modulo 2** Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

<sup>1</sup> La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

#### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Titolo I – Disposizioni generali

Capo I – Disposizioni generali

Articolo 1. Quadro normativo e contrattuale

Articolo 2 Ambito di applicazione, durata decorrenza, disciplina transitoria

Articolo 3 Definizioni

Articolo 4 Interpretazione autentica del contratto [Art. 4 CCNL 22/01/2004]

Capo II – Disposizioni in materia di sciopero

Articolo 5 Norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali in caso di sciopero

Capo III – Disposizioni diverse

Articolo 6 Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Articolo 7 Pari opportunità

Articolo 8 Formazione ed aggiornamento

Articolo 9 Lavoro straordinario

Articolo 10 Qualità del lavoro, innovazione degli assetti organizzativi e partecipazione dei dipendenti

Titolo II - Trattamento economico del personale

Capo I – Risorse e Premi

Articolo 11 Quantificazione annuale delle risorse

Articolo 12 Costituzione del fondo di cui all'art. 31 CCNL 22/1/2014

Articolo 13 Strumenti di premialità

Articolo 14 Riconoscimento degli incentivi e valutazione circa il raggiungimento degli obiettivi

Capo II – Criteri generali per la ripartizione e utilizzo delle risorse

Articolo 15 Principi generali

Articolo 16 Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Articolo 17 Progressione economica orizzontale

Articolo 18 Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività che comportano esposizione al rischio

Articolo 19 Indennità di disagio

Articolo 20 Indennità maneggio valori

Articolo 21 Risorse destinate al pagamento dell'indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo

Articolo 22 Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità

Articolo 23 Indennità per specifiche responsabilità

Articolo 24 Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Articolo 25 Compensi di cui all'art. 15 comma 1 lettera k) del CCNL 01.04.1999

Articolo 26 Compensi di cui all'art. 16 comma 5 del D.L. 98/2011

Titolo III – Disposizioni applicabili a particolari tipi di lavoro

Articolo 27 Salario accessorio del personale a tempo determinato, con contratto di formazione e lavoro, somministrato a tempo determinato

Articolo 28 Personale comandato o distaccato

Articolo 29 Disposizioni finali

(Seconda Parte) Disciplina del salario accessorio per l'anno 2013

Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli del CCDI relativo alla parte normativa, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	13.471,06
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	20.003,30
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	2.309,93
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	10.200,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	4.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	600,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	

Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	7.129,35
Somme rinviate	
Altro	
Totale	57.713,64

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI del 01.08.2002

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per il sistema di misurazione e valutazione della performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 131 del 27.12.2010).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dalle norme contenute nel Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 127 del 27.12.2010 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, come previsto anche dalla deliberazione di G.C. n. 76/2013 ad oggetto: "Direttive per la quantificazione e utilizzo del fondo risorse decentrate di cui all'art. 31 CCNL 22.01.2004 anno 2013" si attende il raggiungimento di obiettivi di miglioramento della qualità e quantità dell'attività dell'Ente e di conseguenza il riconoscimento del merito e della valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, performance. Inoltre essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività aventi rilevanza esterna, ci si attende un incremento della produttività del personale ed una maggiore soddisfazione delle richieste dell'utenza.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili



IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
(Dott. Luciano Spadazzi)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1 -71 del 23.10.2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	48.351,26
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	5.362,38
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	4.000,00
<b>Totale risorse</b>	<b>57.713,64</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 32.048,78

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	4.798,25
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.835,54
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.416,78

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	6.728,35
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	523,56
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	4.062,38
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	1.300,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Quote per la progettazione (Art. 92 cc. 5 e 6 D.Lgs. 163/06)	4.000,00
Oneri diretti	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 338.531,30; è stato inserito l'incremento di € 4.062,38, pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte variabile (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

In ragione dell'attivazione del servizio presso il mercato domenicale della frazione di Cavola, è stata stanziata una somma di € 1.300,00, a finanziamento dell'attività svolta dagli operatori che hanno aderito a tale "progetto" di valorizzazione, miglioramento e accrescimento del servizio

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
<b>Totale generale riduzioni</b>	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	48.351,26
Risorse variabili	9.362,38
Totale fondo tendenziale	57.713,64
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	48.351,26
Risorse variabili	9.362,38
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	57.713,64

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 32.362,58 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.129,35
Progressioni orizzontali	20.003,30
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro (Progettazioni e Rischio)	5.229,93
<b>Totale</b>	<b>32.362,58</b>

Alcune delle somme suddette erano già regolate dal CCDI del 01.08.2002, altre sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse, nonché trattasi di somme a destinazione specifica (incentivi di progettazione di cui alla L. 109/94 e s.m.i. , ora trasfusa nel d.lgs 12.04.2006, n. 163) che per disposizione contrattuale debbono essere inserite nell'ambito risorse decentrate.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 25.351,06, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	680,00
Lavoro notturno e festivo	400,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	10.200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	13.471,06
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	32.362,58
Somme regolate dal contratto	25.351,06
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	57.713,64

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 48.351,26, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 27.132,65. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 *ed in applicazione del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla deliberazione di G. C. n. 131 del 27.12.2010*

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	32.048,78	32.048,78	0	32.048,78
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.656,18	2.656,18	0	2.656,18
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.142,07	2.142,07	0	2.142,07
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.835,54	1.835,54	0	1.835,54
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.416,78	2.416,78	0	2.416,78
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	6.728,35	6.728,35	0	6.728,35
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	523,56	523,56	0	523,56
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	48.351,26	48.351,26	0	48.351,26
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2	4.062,38	4.062,38	0	4.062,38
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	1.300,00	1.300,00	0	1.300,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	4.000,00	4.000,00	0	1.500,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	9.362,38	9.362,38	0	6.862,38
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19 *				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili		727,70	727,70	
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili		80,70	80,70	
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale		808,40	808,40	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	48.351,26	47.623,56	727,70	48.351,26
Risorse variabili	9.362,38	9.281,68	80,70	6.862,38
Decurtazioni				
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
Totale	57.713,64	56.905,24	808,40	55.213,64

\* L'importo di € 271,35 di cui alla decurtazione art. 7 c. 4 del CCNL 31.03.1999, è già stato portato in detrazione della somma indicata quale Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	7.129,35	7.521,63	-392,28	7.733,01
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	20.003,30	19.822,18	181,12	21.399,93
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno				
Indennità di rischio	1.229,93	1.220,00	9,93	940,00
Indennità di disagio				
Indennità di maneggio valori	680,00		680,00	
Lavoro notturno e festivo	400,00	500,00	-100,00	650,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	10.200,00	10.000,00	200,00	9.664,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00		600,00	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	4.000,00	4.000,00		1.500,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	13.471,06	13.841,43	-370,37	13.326,70
Altro				
Totale	57.713,64	56.905,24	808,40	55.213,64
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato				
Regolate dal decentrato				
Ancora da regolare				
Totale				

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate, al netto dell'IDC, PEO e rischio, imputate sui diversi interventi del personale, e incentivi di progettazione inseriti nei quadri economici delle opere, sono imputate in un unico intervento di spesa precisamente 1.01.08.01 /2 "Altri servizi generali - personale" quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo relativo all'anno 2010 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto la maggiore somma di € 2.500,00 è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto ai sensi della deliberazione della Corte dei Conti a sezioni riunite n. 51 del 04.10.2011 "Questioni di massima di particolare rilevanza, concernente l'ambito applicativo dell'art. 9



comma 2 – bis, del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, nella quale si ritiene non ricomprese nell'ambito applicativo dell'art. 9 comma 2 – bis le risorse destinate ai compensi legati agli incentivi per la progettazione e per l'avvocatura interna;

Non è stata applicata la riduzione proporzionale in relazione al personale in servizio in quanto la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2013 è invariata rispetto a quella dell'anno 2010.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 1/71 del 23.10.2013, al netto delle somme imputate ai diversi interventi del personale, in quanto legati a voci contrattuali o già riconosciute al personale in applicazione del CCDI e delle somme per incentivi di progettazione, è impegnato, unitamente ai relativi oneri riflessi all'intervento 1.01.08.01/2 "Altri servizi generali – personale" del bilancio 2013 e precisamente all'impegno 235/2013. Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 1.01.08.07 "Altri servizi generali – imposte e tasse" del bilancio e precisamente all'impegno 236/2013.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.



IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
(Dott. Luciano Spadazzi)

A large, stylized handwritten signature in black ink, which appears to be "Luciano Spadazzi". The signature is written over the typed name and extends upwards and to the left.