

COMUNE DI TOANO
Provincia di Reggio Emilia

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2015**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		09/12/2015 Preintesa 04/11/2016 Definitivo	
Periodo temporale di vigenza		Anno/i 2015	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Moschetta Dr.ssa Marilia - Segretario comunale Spadazzi Luciano – Responsabile servizio finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FPCGIL – CISL FP Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FPCGIL – CISL FP	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2015 b) Integrazione CCDI 2013- 2015, per regolazione istituto della Reperibilità nei giorni festivi servizi demografici	
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 03.06.2016.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi dell'art. 21 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è unificato organicamente nel piano delle risorse e degli obiettivi approvato con deliberazione di G.C. n. 55 del 04.07.2015
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza. Il Piano della trasparenza è stato approvato unitamente al Piano triennale anticorruzione 2014 /2016 con deliberazione di G.C. 9 del 22/01/2014; nell'anno 2015 lo stesso è stato aggiornato giusta deliberazione di G. C. n. 8 del 29/01/2015
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? L'Amministrazione garantisce trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance;
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
Eventuali osservazioni			

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede :

1 L'integrazione del vigente CCDI normativo relativo al triennio 2013 – 2015 mediante l'inserimento dell'art. 19/bis "Reperibilità per giorni festivi servizi demografici" ;

2 La disciplina del salario accessorio per l'anno 2015 riguardante la contrattazione delle risorse decentrate, in applicazione del vigente CCDI 2013-2015;

In particolare vengono trattati seguenti punti:

- Risorse già destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali nella categoria (ai sensi dell'art. 5 del 31.03.1999);
- Risorse destinate all'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22.01.2004;
- Indennità di rischio (art. 37 del CCNL 14.09.2000 e art. 41 del CCNL 22.01.2004) riconosciuta a particolari figure, come in particolare indicato nel CCDI 2013 – 2015;
- Indennità di Maneggio valori (art. 36 del CCNL 14.09.2000)
- Trattamento per attività prestata in giorno festivo (art. 24 CCNL 14/09/2000)
- Indennità di Reperibilità per giorni festivi servizi demografici (art. 23 CCNL 14.09.2000)
- Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano particolari e specifiche responsabilità (art. 17 c. 2 lett. F e lett. I del 01.04.1999 come modificato dall'art. 36 comma 2 del CCNL 22.01.2004, attribuite in applicazione degli art. 22 e 23 del vigente CCDI)
- Quote per la progettazione (art. 92 CC. 5 – 6 del D.Lgs. 163/2006)
- Risorse destinate ad incentivare la produttività – performance ed il miglioramento quali - quantitativo dei servizi, con le quali sono stati finanziati diversi progetti presentati nel corso dell'anno dai responsabili dei servizi.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2015 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA':**

INDENNITA': RISCHIO

- *descrizione: Indennità ai dipendenti che svolgono attività con diretta esposizione a particolari rischi, l'indennità viene corrisposta per giorni effettivi di esposizione al rischio*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 970,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 41 del CCNL 22.01.2004*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 18*
- *criteri di attribuzione: giorni di effettiva esposizione a particolari rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità professionale*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: continuità nell'erogazione dei servizi espletati a favore della comunità dal personale che nel vigente CCDI è stato individuato quale personale esposto a particolari rischi*

INDENNITA': Maneggio Valori

- *descrizione: Indennità per maneggio valori*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 560,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 36 del CCNL 2000*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art 20*
- *criteri di attribuzione: dipendenti formalmente individuati con deliberazione di G.C. 3/2013 e 54 /2015*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: possibilità per la cittadinanza di pagare modesti importi direttamente presso l'ufficio cui si sono rivolti per l'espletamento della pratica, senza la necessità di effettuare bonifici presso la tesoreria comunale.*

INDENNITA' Trattamento per attività prestata in giorno festivo o orario notturno

- *descrizione: Maggiorazioni orarie della retribuzione per servizi effettuati in giorni festivi, in giorni di riposo settimanale e/ o orari notturni*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1100,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 24 del CCNL 14.09.2000 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 21 del vigente CCDI*
- *criteri di attribuzione: svolgimento di particolari attività, anche non in turno, in giorni festivi, non lavorativi o in orari notturni, così come disposto dalla disciplina di cui al citato art. 24 del CCNL 14.09.2000*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: erogazione di particolari servizi con una certa continuità, anche in giorni festivi o in orari notturni, pur non essendo costituito un particolare servizio per turni.*

Indennità o compenso per Sv. Di Reperibilità

- *descrizione: Istituzione di servizi di reperibilità per garantire interventi in caso di scadenze di termini perentori per particolari denunce inerenti i servizi demografici, in caso di più giorni festivi consecutivi.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 100,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 23 del CCNL 14.09.2000-*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 19 bis del vigente CCDI*
- *criteri di attribuzione: l'indennità viene quantificata ai sensi dell'art. 23 del vigente CCNL 14.09.2000 e riconosciuta ai dipendenti che in caso di festività che si prolungano per più di 2 giornate consecutive che restano a disposizione in caso di chiamata per rientrare in servizio in caso di necessità per denunce anagrafiche che hanno scadenze perentorie.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire l'assolvimento di improrogabili scadenza per denunce anagrafiche in caso di più giorni festivi continuativi, oltre a garantire l'intervento in caso di eme*

Indennità o compenso per "particolari o specifiche responsabilità"

- *descrizione finanziamento dello svolgimento di compiti che comportano specifiche e particolari responsabilità del personale formalmente individuato delle categorie B,C e D non incaricato di posizione organizzativa.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 10.881,00*

- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 comma 2 lett. F) e lettera I del CCNL 01.04.1999 e smi a norma degli artt. 7 del CCNL 09.5.2006 e art. 36 c. 2 del CCNL 22.01.2004-
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 22 e 23 del vigente CCDI
- criteri di attribuzione: riconoscimento al personale indicato dai singoli Responsabili dei servizi
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: individuazione di più figure all'interno dell'Ente che possano svolgere determinati servizi comportanti particolari o specifiche responsabilità, diverse da quelle tipiche del profilo ricoperto, in maniera tale che diverse figure siano predisposte ad adempiere a compiti e a rispondere a richieste specifiche da parte dell'Utenza

PROGETTI INCENTIVANTI:

Progetto "Valorizzazione del mercato domenicale di Cavola – Anno 2015"

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: garantire la presenza di un operatore al mercato domenicale, finalizzata, oltre che all'espletamento delle operazioni di registrazione presenze, ad organizzare in modo efficiente e migliorare il mercato per consolidare la vocazione produttiva di Cavola.*
- *Personale che aderisce al Progetto : Agente di P.M. oltre ad un ulteriore dipendente dell'Ente cat. B*
- *Importo € 1.300,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 14 e 24*
- *criterio di remunerazione: incentivazione fissa pari a 25€ a presenza, oltre la maggiorazione oraria prevista dal vigente CCNL, da erogarsi a seguito di apposita relazione rilasciata dal competente responsabile*

Progetto "Vigilanza e presidio del territorio con servizi serali e notturni"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Intensificazione dei controlli serali e notturni presidio del territorio, in eventuale collaborazione con altri comandi di Polizia Municipale o in sinergia con altre Forze di Polizia, anche in funzione del crescente fenomeno di furti che interessa il territorio comunale e partecipazione alle manifestazioni che si svolgono in particolare nel periodo estivo in orario serale – notturno che richiedono servizi di viabilità e vigilanza, nonché vigilanza presso locali notturni tipo "Discoteche "*
- *Personale che aderisce al progetto: N. 1 Agente di P.M.*
- *Importo € 640,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 14 e 24*
- *criterio di remunerazione: incentivazione fissa per ogni attività prestata in turno di almeno 6 ore effettuato nella fascia oraria serale – notturna compresa dalle 19.00 alle 7,00 oltre la maggiorazione oraria prevista dal vigente CCNL. E' prevista l'effettuazione di n. 8 servizi al massimo. L'erogazione viene effettuata a seguito di apposita relazione rilasciata dal competente responsabile*

Progetto "Miglioramento dei servizi pubblici e salvaguardia del patrimonio comunale_"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: controllo del territorio al fine della pronta attivazione per interventi di emergenza sulla rete stradale, patrimonio comunale in caso di pericolo per la pubblica e privata incolumità*
- *personale che aderisce al progetto: N. 3 Operai manutentori*
- *Importo € 900,00*
- *Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 14 e 24*
- *criterio di remunerazione: valutazione del responsabile in relazione all'impegno, professionalità e disponibilità dimostrate- raggiungimento dei risultati attesi*

Progetto "Ufficio tributi - Anno 2015"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Attività finalizzata al rilevamento e sistemazione di posizioni contributive non corrette mediante l'aggiornamento e la sistemazione della banca dati su cui lavorano gli operatori, facilitando in tal modo anche l'attività di front-office che permetta all'utenza*

una più celere e proficua risposta ad ogni richiesta in materia. Attività di accertamenti di imposta per periodi pregressi e definizione di un quadro tributario corretto

- personale che aderisce al progetto N. 1 dipendente di Cat. D e n. 1 dipendente di Cat. C
- Importo € 2160,00
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 14 e 24
- criterio di remunerazione: partecipazione al progetto da parte degli operatori, valutazione e relazione dei risultati da parte del responsabile del servizio

- ALTRE DESTINAZIONI:

Incentivi per la per la progettazione

- descrizione: nel fondo viene indicata la somma vincolata e specificatamente destinata alle finalità di cui al D.Lgs. 163 del 12.04.2006 – somme destinate a finanziare incentivi di progettazioni effettuate dal personale dell'ufficio tecnico.
- Importo massimo previsto nel fondo € 500,00 somma presunta e prevista nei quadri di progetto
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 15 comma 1 lettera K) del CCNL 01.04.1999
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 25 del vigente CCDI
- criteri di attribuzione: previsti nel vigente regolamento comunale approvato con atto di G.C. n. 94 del 10.12.2014
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: favorire l'attività di progettazioni interne da parte dei dipendenti dell'Ufficio tecnico in possesso degli specifici requisiti professionali richiesti

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 131 del 27.12.2010, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 27.12.2010 G.C. 127

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, sono previsti nel vigente regolamento per la misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di G.C. n. 131 del 27.12.2010

Il presente CCDI tuttavia non prevede l'attribuzione di nuove progressioni economiche per l'anno 2015;

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi dell'art. 3 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita in data 27.12.2010 la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è previsto che il ciclo di gestione della performance si articola nelle fasi nello

stesso descritte, che comprendono, tra l'altro la definizione degli obiettivi, contenuti negli atti programmatori dell'Ente, il monitoraggio in corso d'esercizio e la misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati, la cui valutazione viene effettuata in applicazione del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Dott. Luciano Spadazzi)

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015, è stato costituito con determinazione del Responsabile n. 1-87 del 15.11.2015 a seguito di deliberazione di G.C. n. 90 in data 06.11.2015, dichiarata immediatamente eseguibile ad oggetto: "Direttive per la quantificazione e utilizzo del fondo risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004 per l'anno 2015", per un totale di Euro 56.603,85, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	49.241,47
Risorse variabili	7.362,38
TOTALE	56.603,85

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 49.241,47 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	32.048,78

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	4.798,25
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	1.835,54
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	2.416,78
TOTALE	9.050,57

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	9.222,46
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	

Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	346,46
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
TOTALE	9.568,92

L'importo di RIA che viene considerato nel fondo, comprende , la ria del personale cessato sino al 2010, oltre al rateo di RIA del personale cessato a decorrere dal 01.04.2015. Relativamente alla Ria del personale cessato a decorrere dagli anni 2011 e sino al 2014, si specifica che non era stata aggiunta in precedenza per il rispetto del tetto 2010; nella costituzione del fondo 2015 sono stati inseriti € 9.222,46 a titolo di Ria che comprendono le somme di cui sopra detto , ed altresì le somme relative ai cessati dal 2011 al 2014; tale ultimo importo pari ad € 1.426,80 viene neutralizzato mediante l'inserimento della decurtazione del fondo parte fissa di pari importo.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2015 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 7.362,38 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	500,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	2.800,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	4.062,38
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	

TOTALE	7.362,38
--------	----------

CCNL 01/4/1999 art. 15 c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 338.531,30; è stato inserito l'incremento di € 4.062,38 pari al 1.2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate nella norma contrattuale previa asseverazione da parte del Nucleo di Valutazione. Finanzia anche parte di uno specifico progetto di miglioramento dei servizi dell'Ufficio tributi.

CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 5 parte variabile (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni di personale in servizio). In particolare le somme aggiunte ai sensi del presente comma, finanziano il progetto di "Valorizzazione del mercato domenicale di Cavola anno 2015 per € 1.300,00 e il Progetto dell'U.O. Contabile Ufficio tributi 2015, per una quota pari ad € 1.500,00,;

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa

La riduzione del fondo sulla parte fissa, nell'importo di € 1.426,80, come detto in precedenza riguarda la RIA del personale cessato dall'anno 2011 al 2014, non inserita nelle costituzioni dei fondi dei corrispondenti anni, per il rispetto di quanto disposto dall'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 per il rispetto del tetto 2010, riduzione che nel fondo 2015 viene definitivamente consolidata ai sensi del citato art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010 come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	49.241,47
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	7.362,38
TOTALE	56.603,85

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	6.439,96

Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	17.136,67
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	2.630,00
TOTALE	26.206,63

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2015 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	100,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	10.206,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	675,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	18.916,22
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	500,00
Altro.....	
TOTALE	30.397,22

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	26.206,63
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	30.397,22
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	56.603,85

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 24.546,63 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 49.241,47

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione (Incentivi per progettazioni) per un importo di Euro 500,00 risorse ex. art. 15, comma 1, lett. k), finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, tali incentivi di progettazioni,

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 131 del 27.12.2010, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Per l'anno 2015 non vengono destinate ulteriori risorse al riconoscimento di progressioni economiche all'interno della categoria.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno 2014	Differenza
RISORSE Fisse CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	32.048,78	32.048,78	0
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	4.798,25	4.798,25	0
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	1.835,54	1.835,54	0
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	2.416,78	2.416,78	0
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	9.222,46	6.728,35	+2.494,11
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)			
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	346,46	523,56	-177,10
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)			
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)			
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	50.668,27	48.351,26	2.317,01
RISORSE VARIABILI			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	500,00	4.000,00	-3.500,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria			

(art. 54 CCNL 14/09/2000)			
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	2.800,00	1.300,00	+1.500,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	4.062,38	4.062,38	0
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)			
Totale risorse variabili			
TOTALE	7.362,38	9.362,38	-2000,00
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)			
Altre decurtazioni fondo: RIA personale cessato dal 2011 al 2014	-1.426,80	0	-1.426,80
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	-1.426,80	0	-1.426,80
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	50.668,27	48.351,26	+2.317,01
Risorse variabili	7.362,38	9.362,38	-2.000,00
Decurtazioni	-1.426,80	0	-1.426,80
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	56.603,85	57.713,64	-1.109,79

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno 2014	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	6.439,96	7.129,35	-689,39
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	17.136,67	20.003,30	-2.866,63
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai			

sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)			
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)			
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)			
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	2.630,00	2.723,44	6,56
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	26.206,63	29.856,09	-3.649,46
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno 2015 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)			
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	100,00		100,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)			
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	10.206,00	11.031,00	-825,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	675,00	600,00	+75,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)			
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	18.916,22	12.226,55	6.689,67
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	500,00	4.000,00	-3.500,00
Altro.....			
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	30.397,22	27.857,55	2.539,67
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare			
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE			
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	26.206,63	29.856,09	-3.649,46

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	30.397,22	27.857,55	2.539,67
(eventuali) destinazioni ancora da regolare			
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	56.603,85	57.713,64	-1.109,79

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

Cap. 10180102 Fondo risorse decentrate per l'importo di € 31.657,62, su cui sono stanziati le somme a titolo di oneri diretti dovuti per istituti inerenti le risorse decentrate al netto delle somme già imputate ai capitoli di spesa del personale, in quanto legati a voci contrattuali (per indennità di comparto € 6.439,96, per progressioni orizzontali in godimento € 17.061,27) già riconosciute al personale in applicazione del CCDI (indennità di rischio erogata € 945,00) e per incentivi di progettazioni finanziati nei quadri di progetto (per € 500,00)

Cap. 10180103 Oneri riflessi su risorse decentrate stanziati al cap. 10180102 per l'importo di € 7.888,25;

Cap. 10180701 a titolo di Irap su risorse decentrate stanziati al suddetto capitolo.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2014 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate (Fondo anno 2010 al netto delle somme non soggette ai vincoli ex art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010 (incentivi di progettazione) 53.713,64 Fondo 2014 al netto delle somme non soggette ai vincoli ex art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010 (incentivi di progettazione) 53.713,64. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 87 del 14.11.2015,:

- nel capitolo n. 10180102 per € 31.657,62,
- nel capitolo n. 10180103 a titolo di oneri riflessi per € 7.888,25,
- nel capitolo n. 10180701 a titolo di Irap per € 2.698,40
- nei capitoli di bilancio per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso, per progressione orizzontale e indennità di rischio erogata.



IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Dott. Luciano Spadazzi)