

COMUNE DI TOANO
Provincia di Reggio Emilia

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo economico anno 2023**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 21.12.2023 Contratto collettivo integrativo
Periodo temporale di vigenza		Economico Anno 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Manfredi Elena – Vice Segretario comunale Componenti : Bondi Erica Responsabile U.O.Tecnico progettuale LLP- e U.O. Assetto del territorio Edilizia Privata Valentini Daniele – Responsabile U.O. Contabile Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie della preintesa: Maruska Tondelli FP CGIL, Fabio Bertoia CISL-FP R.S.U. del Comune Toano : Ferrari Gian Luca
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2023
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si – Verbale 15 del 23.12.2023
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si Piano degli obiettivi e della performance 2023 2025 adottato con deliberazione di G.C. n. 22 del 22.03.2023
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dal D.Lgs. 33/2013? Il Piano della trasparenza è stato approvato all'interno del PIAO 2023 2025 Sezione 2 Valore pubblico, performance, e anticorruzione – Sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza, approvato con deliberazione di G.C. n. 32 del 03.05.2023.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione dei dati previsti dal D.Lgs. 33/2013? L'Amministrazione garantisce la trasparenza mediante pubblicazione, per quanto di competenza sul sito istituzionale dell'Ente
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Con deliberazione di G.C. n. 76 del 15.11.2023 si è preso atto del verbale rassegnato dal NTV di validazione della performance anno 2022	
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto riguarda la ripartizione delle risorse decentrate 2023 disponibili per il finanziamento degli istituti previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro sottoscritto il 16.11.2022, in applicazione dei criteri stabiliti dal contratto decentrato integrativo di parte normativa 2019/2021 sottoscritto il 27.12.2019, che conserva la propria validità fino a sottoscrizione di nuovo accordo.

All'art. 1 è prevista la durata annuale del contratto collettivo integrativo che ha per oggetto la quantificazione e i criteri per l'utilizzo delle risorse disponibili tra i diversi incentivi.

Il fondo complessivo per la contrattazione, costituito da ultimo con determinazione del Responsabile del Servizio finanziario e personale n. 50 del 12.12.2023 in Euro 162.210,03 comprende, tra le risorse stabili:

- la somma di **€ 1.273,81**, relativa al differenziale dei valori delle progressioni orizzontali attuali, ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera b),
- la somma di **€ 1.298,75** (83,20 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015), ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera a),
- la somma di **€ 1.267,50** (€ 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2018, per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett b) del CCNL 16.11.2022,
- la somma di **€ 1.316,90** relativa ai differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolati con riferimento al personale in servizio alla data di stipula del CCNL 16/11/2022 come da Orientamento applicativo Aran CFL 174, inserita ai sensi dell' art. 79 c.1 Lettera d),
- la somma di **€ 2.609,74**, ai sensi dell'art. 79 comma 1-bis del ccnl 16.11.2022 relativa al differenziale stipendiale, calcolato alla data della riclassificazione del personale (01/04/2023), tra D3 e D1 e tra B3 e B1, per il personale in servizio a tale data;

Tra le risorse variabili è presente:

- la somma di per **€ 95.521,76** inserita ai sensi dell'art. 76 Comma 2, lettera a), somme per specifiche disposizioni di legge e in particolare Incentivi per funzioni tecniche,
- la somma di **€ 600,00** per proventi codice della strada destinati a previdenza complementare personale Polizia Locale, inserite ai sensi dell'art. 79 comma 2, lettera c),
- **€ 1.433,89** derivanti da risparmi su lavoro straordinario dell'anno 2022 (art. 79 Comma 2, lettera d),
- le somme di cui al comma 3 del medesimo articolo 79 per incremento del fondo e del budget delle P.O. fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021 pari ad Euro **€ 614,07** sul fondo risorse decentrate per l'anno 2023 **ed € 614,07** per l'anno 2022,
- Risorse di cui al comma 5 dell'art 79 per quota una tantum ex art. 79, comma 1 lettera b) (Euro 84,50 pro capite), di competenza dell'anno 2021 e 2022 pari ad **€ 2.535,00**:

Ai sensi dell'art. 80 comma 1 al fondo sono stati aggiunti risparmi fondo Art. 79 comma 1 derivanti dall' anno 2022 pari ad **€ 592,28**;

Tutte le somme di cui sopra non sono soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017;

Il fondo è stato integrato in applicazione dall'art. 33 del D. L. n. 34/2019 convertito con modificazioni dalla L. 28.06.2019, ricorrendone i presupposti dell'importo di Euro 1.410,57 nella parte stabile e Euro 168,68 tra gli incrementi Variabili;

Il limite 2016 delle risorse decentrate, come certificato dopo l'inserimento dello 0.20% del m.s. 2001, ammontante ad Euro 50.953,01, viene pertanto rideterminato in Euro 52.532,26.

Il fondo comprende anche lo 0,20% del monte salari 2001, ai sensi dell'art. 67, comma 1, tra le somme di cui all'art. 79 c. 1 del CCNL 16.11.2022, calcolato in € 747,61.

Sono inoltre state inserite le somme relative alla Ria del personale cessato 2021 ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. C, come previsto dall'art. 79 c. 1 del vigente CCNL.

Nella parte variabile è stata inserita l'integrazione del 1,2% del monte salari 1997 (art. 67 comma 4 CCNL 21/05/2018), ora previsto dall'art. 79 comma 2 lett. B del CCNL 16.11.2022.

Per il rispetto del limite del fondo 2016, come stabilito dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs n. 75/2017, al fondo è stata applicata la decurtazione di Euro 5.447,68, che diminuisce le risorse stabili per Euro 4.062,38 e le variabili per Euro 1.385,30.

La costituzione del fondo 2023 è stata oggetto di certificazione da parte del Revisore dei Conti in data 31.10.2022 come da parere Progressivo n. 14 del 14.12.2023.

I criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie sono stati definiti nell'accordo quadro triennale 2019/2021 in corso di validità sino a sottoscrizione di nuovo accordo.

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse decentrate

Le risorse per la contrattazione integrativa dell'anno 2023 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

INDENNITA':

INDENNITA': Specifiche responsabilità - art. 84 del CCNL 16.11.2022

descrizione: indennità per specifiche responsabilità

Importo massimo previsto nel fondo: 12.000,00

- *Riferimento alla norma del CCNL: - art. 84 del CCNL 16.11.2022*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.18 e 18 bis*
- *criteri di attribuzione: Possono essere destinatari dell'incarico dipendenti inquadrati nelle ex categorie B, C o D ora Operatori esperti, Istruttori, Funzionari ed EQ i (non titolari d incarico di EQ EQ) per compensare l'esercizio di ruoli che comportano specifiche responsabilità del personale, che non risulti incaricato di EQ, dà titolo ad una indennità in misura non superiore a euro 2.500,00..*
- *Le posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità saranno appositamente individuate dai competenti Responsabili in concerto al Segretario comunale in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane, L'espressione "particolare responsabilità" costituisce un nucleo di funzioni con assunzione diretta di scelte e di svolgimento di attività per il perseguimento degli obiettivi dell'ente in cui i singoli soggetti operano e che non può mai coincidere con le ordinarie prestazioni di lavoro previste dalle mansioni o dal*

profilo obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:

- il coinvolgimento e il maggior grado di responsabilizzazione dei dipendenti a cui è attribuita l'indennità, in relazione a procedimenti complessi, ripetitivi e ricorrenti in stretta connessione agli obiettivi assegnati.

INDENNITA' DI CONDIZIONI LAVORO **art. 84 bis C.C.N.L. 16.11.2022**

INDENNITA' di rischio

- *descrizione: indennità di rischio*
- *Importo massimo previsto nel fondo: € 600,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ART.26_ comma 3*
- *criteri di attribuzione: CCNL 21/05/2018 art 70-BIS - CCNL 16.11.2022 art. 80 e 84 Bis*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: congrua remunerazione per i dipendenti a cui sono attribuite mansioni connesse a condizioni che possono rappresentare situazioni di rischio effettivo pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale*

INDENNITA' di MANEGGIO VALORI

- *descrizione: indennità di Maneggio valori*
- *Importo massimo previsto nel fondo: € 900,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: CCNL 21/05/2018 art 70-BIS - CCNL 16.11.2022 art. 80*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ART.26 comma 4*
- *criteri di attribuzione: Ai dipendenti adibiti in via continuativa a funzioni che comportino necessariamente il maneggio di valori di cassa (denaro contante, valori bollati, buoni pasto e similari) per l'espletamento delle mansioni di competenza e formalmente incaricati della funzione di "agenti contabili"*

INDENNITA' di REPERIBILITA'

- *descrizione: indennità di reperibilità*
- *Importo massimo previsto nel fondo: € 60,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: CCNL 21/05/2018 art 70-BIS - CCNL 16.11.2022 art. 80*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ART. 23*
- *criteri di attribuzione: in base all'effettiva prestazione e presenza.*
- *Ai dipendenti che effettuano il servizio di reperibilità per il servizio anagrafe e stato civile*

INDENNITA' di servizio esterno – Servizio polizia locale Unione Montana Comuni Appennino Reggiano

- *descrizione: indennità di servizio esterno*
- *Importo massimo previsto nel fondo: 270,00*
- *criteri di attribuzione: giorni effettivi di servizio esterno ai sensi 'art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018 e art. 20 CCNI 2019/2021 art. 100 del CCNL 16.11.2022*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità: compensare rischi e disagi connessi all'espletamento del servizio in ambienti esterni.*

INDENNITA' di turno – servizio polizia locale Unione Montana Comuni Appennino Reggiano

- *descrizione: indennità di Turno art 30 CCNL 16.11.2022*
- *Importo massimo previsto nel fondo: 1.900,00*

- *criteri di attribuzione: effettuazione servizio in orario articolato su turni giornalieri secondo l'orario di servizio stabilito;*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire la presenza in servizio degli operatori distribuita su turni antimeridiani, pomeridiani e notturni.*

PERFORMANCE INDIVIDUALE 80 comma 2 lett. B del CCNL 16.11.22

- *Importo previsto nel fondo: € 10.813,84*
- *Riferimento alla norma del CCNL: all'art. 80 comma 2 lett. B del CCNL 16.11.22*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art.29*
- *criteri di attribuzione: PEG, e PDO*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglioramento dei servizi con compensi connessi al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale con metodo selettivo collegato al metodo di valutazione*

PROGETTI SPECIFICI

Progetto "Miglioramento dei servizi pubblici e salvaguardia del patrimonio comunale_"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: controllo del territorio al fine della pronta attivazione per interventi di emergenza sulla rete stradale, patrimonio comunale in caso di pericolo per la pubblica e privata incolumità*
- *personale che aderisce al progetto: N. 2 Operatori esperti*
- *Importo € 700,00*
- *Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 28*
- *criterio di remunerazione: valutazione del responsabile in relazione all'impegno, professionalità e disponibilità dimostrate- raggiungimento dei risultati attesi*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: assicurare tempestivi interventi in caso di emergenze, calamità naturali per arginare eventuali pericoli e disagi per l'utenza*

Progetto "Polizia locale" somme da trasferire all'Unione Montana che gestisce il servizio in forma associata Euro 950,00.

Somme destinate a specifiche Voci:

- *Proventi sanzioni di cui all'art. 208 del Codice della Strada CDS per previdenza complementare per personale Polizia Locale*
–Importo: € 600,00 per la previdenza integrativa degli operatori di P.M.
Riferimento alla norma del CCNL: art. 98 comma 1 lett. a del CCNL 16.11.2022
riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 17 c. 8 CCDI 19-21
criterio di remunerazione: Euro 600,00 pro-capite, rapportati al periodo di effettiva attività.
- *Incentivi Funzioni Tecniche:*
compensi previsti da specifiche disposizioni di legge a valere sulle risorse di cui all'art. 67 c. 3 lett. C) CCNL 21.05.2018 come previsto dall'art. 80 c. 2 lett. G del CCNL 16.11.2022 per Euro 95.521,76

a) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

b) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi, singoli e di struttura organizzativa così come definito dalle deliberazioni di approvazione dei Piani degli Obiettivi e della Performance e del regolamento sul funzionamento degli Uffici e dei Servizi.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l'anno 2023 sono previste progressioni orizzontali nella categoria ad un numero limitato di beneficiari. I criteri sono stati approvati come da allegato A) al Contratto Decentrato integrativo normativo del Comune di Toano relativo al triennio 2019/2021, sottoscritto il 14.02.2020.

E' stato stabilito, per l'anno 2023, di riconoscere n. 3 progressioni orizzontali di cui 2 nell'area Funzionari ed Elevata Qualificazione e 1 nell'area Operatori Esperti.

d) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

e) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Toano, li 28.12.2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO E PERSONALE
F.to Dott. Valentini Daniele

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo complessivo per la contrattazione, costituito da ultimo con determinazione del Responsabile del Servizio finanziario e personale n. 50 del 12.12.2023 in Euro 162.210,03 comprende, tra le risorse stabili:

- la somma di **€ 1.273,81**, relativa al differenziale dei valori delle progressioni orizzontali attuali, ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera b),
 - la somma di **€ 1.298,75** (83,20 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015), ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera a),
 - la somma di **€ 1.267,50** (€ 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2018, per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett b) del CCNL 16.11.2022,
 - la somma di **€ 1.316,90** relativa ai differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolati con riferimento al personale in servizio alla data di stipula del CCNL 16/11/2022 come da Orientamento applicativo Aran CFL 174, inserita ai sensi dell' art. 79 c.1 Lettera d),
 - la somma di **€ 2.609,74**, ai sensi dell'art. 79 comma 1-bis del ccnl 16.11.2022 relativa al differenziale stipendiale, calcolato alla data della riclassificazione del personale (01/04/2023), tra D3 e D1 e tra B3 e B1, per il personale in servizio a tale data;
- Tra le risorse variabili è presente:

- la somma di per **€ 95.521,76** inserita ai sensi dell'art. 76 Comma 2, lettera a), somme per specifiche disposizioni di legge e in particolare Incentivi per funzioni tecniche,
- la somma di **€ 600,00** per proventi codice della strada destinati a previdenza complementare personale Polizia Locale, inserite ai sensi dell'art. 79 comma 2, lettera c),
- **€ 1.433,89** derivanti da risparmi su lavoro straordinario dell'anno 2022 (art. 79 Comma 2, lettera d),
- le somme di cui al comma 3 del medesimo articolo 79 per incremento del fondo e del budget delle P.O. fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021 pari ad Euro **€ 614,07** sul fondo risorse decentrate per l'anno 2023 ed **€ 614,07** per l'anno 2022,
- Risorse di cui al comma 5 dell'art 79 per quota una tantum ex art. 79, comma 1 lettera b) (Euro 84,50 pro capite), di competenza dell'anno 2021 e 2022 pari ad **€ 2.535,00**:

Ai sensi dell'art. 80 comma 1 al fondo sono stati aggiunti risparmi fondo Art. 79 comma 1 derivanti dall' anno 2022 pari ad **€ 592,28**;

Tutte le somme di cui sopra non sono soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017;

Il fondo è stato integrato in applicazione dall'art. 33 del D. L. n. 34/2019 convertito con modificazioni dalla L. 28.06.2019, ricorrendone i presupposti dell'importo di Euro 1.410,57 nella parte stabile e Euro 168,68 tra gli incrementi Variabili;

Il limite 2016 delle risorse decentrate, come certificato dopo l'inserimento dello 0.20% del m.s. 2001, ammontante ad Euro 50.953,01, viene pertanto rideterminato in Euro 52.532,26.

Il fondo comprende anche lo 0,20% del monte salari 2001, ai sensi dell'art. 67, comma 1, tra le somme di cui all'art. 79 c. 1 del CCNL 16.11.2022, calcolato in € 747,61.

Sono inoltre state inserite le somme relative alla Ria del personale cessato 2021 ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. C, come previsto dall'art. 79 c. 1 del vigente CCNL.

Nella parte variabile è stata inserita l'integrazione del 1,2% del monte salari 1997 (art. 67 comma 4 CCNL 21/05/2018), ora previsto dall'art. 79 comma 2 lett. B del CCNL 16.11.2022.

Il fondo è determinato come segue:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	61.515,58
Somme stabili non soggette al limite	7.766,70
Risorse variabili o eventuali	106.142,13
Somme variabili non soggette al limite	101.911,07
TOTALE	167.657,71

Al fondo, come sopra costituito, al fine del rispetto del limite del fondo 2016, come stabilito dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs n. 75/2017, è stata applicata la decurtazione di Euro 5.447,68, che diminuisce le risorse stabili per Euro 4.062,38 e le variabili per Euro 1.385,30

Il fondo pertanto ammonta ad **€ 162.210,03, comprensivo delle somme non soggette al limite per Euro 109.677,77.**

Depurato delle voci non soggette ammonta ad Euro 52.532,26 e rispetta il limite 2016 rideterminato in applicazione dall'art. 33 del D. L. n. 34/2019 convertito con modificazioni dalla L. 28.06.2019

Per quanto previsto dall'art. 79 comma 6 del CCNL 16.11.2022 si precisa che il fondo come quantificato, unitamente alle somme destinate alle ex Posizioni organizzative, ora Incarichi di elevata qualificazione, ammontanti nell'anno 2023 ad € 28.771,40 e nell'anno 2016 quantificate € 32.357,00, considerando le PO formalmente istituite seppur nell'anno 2016 ricoperte in maniera parziale a causa della cessazione dal servizio di dipendenti sostituiti da altro personale, rispetta il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs n. 75/2017;

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € **61.515,58** e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

ART. 79 comma 1 CCNL 16.11.2022:

risorse di cui all'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate, secondo la disciplina contrattuale di cui all'art. 31, comma 2 del ccnl 21.01.2004 e successive modificazioni ed integrazioni, definite per l'anno 2017 e certificate dal collegio dei revisori, confluiscono in un unico importo consolidato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67 comma 1 ccnl 2016/2018) ridotto della decurtazione consolidata 2011 – 2014 di Euro 1.426,80 Aumentato: di euro 747,61 importo del 0,20% monte salari 2001, con contestuale ricalcolo del limite 2016-(MEF PROT. 256170 DEL 13/12/2018)	50.391,30

- Incrementi contrattuali previsti dal CCNL 21.05.2018, inseriti nel fondo ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett a come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Importo pro capite su base annua 83,20 (art. 67 comma 2 lett. a) ccnl 2016/2018) <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	1.298,75
Differenziale Progressioni Economiche Orizzontali (art. 67 comma 2 lett. b) ccnl 2016/2018) <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	1.273,81

- Incrementi contrattuali previsti dal CCNL 16.11.2022

Descrizione	Importo
Importo su base annua, pari ad Euro 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018, anno 2023- Art. 79 comma 1 lett B) - <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	1.267,50
Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali ccnl 16.11.2022 Art. 79 comma 1 lett d) - <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	1.316,90
Differenziale stipendiale, calcolato dalla data della riclassificazione del personale (01.04.2023) tra B3 e B1 e tra D3 E D1 Art. 79 comma 1 bis) - <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	2.609,74

- Incremento in applicazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 e Dm attuativo del 17.03.2020

Incremento per aumento dotazione organica Art. 79 c. 1 lett. C	1.410,57
---	----------

- Incrementi previsti dall'art. 67 comma 2 lett. c del CCNL 21.05.2018

Art. 79 comma 1 lett. C del CCNL 16.11.2022 lettera C – RIA personale cessato anno precedente	1.947,01
---	----------

Totale calcolo risorse stabili di cui sopra

Euro **61.515,58**

Al netto delle decurtazioni per rispetto del limite applicate sulle risorse stabili, pari a Euro 1.385,30, sono quantificate in Euro **60.130,28**

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2023 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 106.142,13, comprese somme aggiunte per economie da fondo 2022 e sono così determinate in applicazione di quanto previsto dall'art. 79 comma 2, 3 5 e art 80 c.1 del CCNL 16.11.2022:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) ora art. 67, co.3 lett. a) ccnl 21.05.2018	0
Art. 79 comma 2 lett. a) Risorse previste da disposizioni di legge (art. 67 c. 3 lett. c ccnl 21/05/2018 Incentivi funzioni Tecniche <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	95.521,76
Art. 79 comma 2 lett. B) 1,2 % monte salari anno 199	4.062,38
	0
Art. 79 comma 2 lett. C): Proventi sanzioni art. 208 Codice della strada <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	600,00
Art. 79 comma 2 lett. D): Risparmi derivanti disciplina straordinari <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	1.433,89
Art. 79 comma 2 lett. C): Risorse finalizzate ad adeguare il fondo sulla base di scelte organizzative (art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 e Dm attuativo 17.03.2020)	168,68
Art. 79 c. 3 e c. 5: Incremento fondo fino a 0.22%del ms 2018, quota anni 2022 – 2023 <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	1.228,14
Art. 79 comma 5: Quota una tantum ex art. 79 c. 1 lett. b) (Euro 84,50 pro capite) di competenza anni 2021 e 2022 <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	2.535,00
Art. 80 comma 1 risorse residue di cui all'art. 79 comma 1 anni precedenti <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	592,28
TOTALE	106.142,13

Al netto delle decurtazioni per rispetto del limite applicate, pari a Euro 4.062,38, le risorse variabili sono quantificate in Euro **102.079,75**

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Il fondo dell'anno 2023 è stato determinato tenendo conto delle decurtazioni operate negli anni precedenti; in particolare sono state confermate le decurtazioni consolidata degli anni 2011 – 2014 ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2018;

○ Inoltre in applicazione dell'art. 23, comma 2 del D. LGS. 75/2017, che stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.

165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016." Il fondo complessivo è stato decurtato della somma di Euro 5.447,68 come sopradetto.

○ A sua volta il fondo 2016 era stato determinato applicando la:

▪ RIDUZIONE DEL FONDO AI SENSI DELLA LEGGE 208 DEL 28.12.2015, c.d. legge di stabilità 2016 che all'art.1 comma 236 dispone che "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.";

○ Inoltre il fondo 2016 era stato determinato applicando la:

▪ Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

che riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I)	61.515,58
Decurtazione operata per rispetto limite 2016 (sezione III)	1.385,30
Risorse variabili (totale della sezione II)	106.142,13
Decurtazione operata per rispetto limite 2016 (sezione III)	4.062,38
TOTALE	162.210,03

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 1 – CCNL 16.11.2022 (utilizzi vincolati)

Descrizione	Importo
--------------------	----------------

Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	6.002,91
Progressioni orizzontali storiche (art. 17 comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	25.431,78
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0
Ind. Ex VIII qf non titolari di PO art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995	0
Differenziale stipendiale, calcolato dalla data della riclassificazione del personale (01.04.2023) tra B3 e B1 e tra D3 E D1 Art79 comma 1 bis	2.609,74
TOTALE	34.044,43

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80 commi 2 e 3, art. 98 e 100 del ccnl 16.11.2022

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni lavoro art. 70-bis C.C.N.L. 21/05/2018 - RISCHIO 600,00 - MANEGGIO VALORI 900,00	1.500,00
Indennità di turno (art. 23, CCNL 21.05.2018)	1900,00
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 21.05.2019	60,00
Indennità servizio esterno Art. 100 CCNL 16.11.2022	270,00
Indennità per specifiche responsabilità – art. 84 CCNL 16.11.2022	12.000,00
Compensi performance individuale (art. 80, comma 2, lett. b) CCNL 16.11.2022)	10.813,84
Premi correlati performance individuale per Progetti per nuovi, maggiori e mantenimento servizi	700,00
Progetto Polizia locale da trasferire all'Unione	950,00
Differenziali stipendiali finanziati con risorse stabili (art. 80 comma 2 lett. J) Progressioni economiche all'interno delle aree Art. 14 ccnl 16.11.2022 - anno 2023	3.850,00
Art. 80 c.3 lett. g) compensi previsti da disposizioni di legge: Incentivi di progettazione	95.521,76
Sanzioni CDS destinate a previdenza complementare (Art. 98 CCNL 16.11.2022)	600,00

TOTALE	128.165,60
---------------	-------------------

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni art. 80, comma 1 ccnl 16.11.2022 per utilizzi vincolati (totale della sezione I)	34.044,43
Totale destinazioni non vincolate (totale della sezione II)	128.165,60
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	162.210,03

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 34.044,43 (destinazioni vincolate e storiche) comprensive del Differenziale stipendiale, calcolato dalla data della riclassificazione del personale (01.04.2023) tra B3 e B1 e tra D3 E D1 (art79 c. 1 bis) nell'importo di Euro 2.609,74, sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 61.515,58, ridotte per decurtazione rispetto limite 2016 di 1.385,30 ammontanti pertanto a Euro 60.130,28, .

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla performance organizzativa e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con nel ccddi di parte normativa 2019/2021), nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni all'interno delle aree di cui all'art. 14 del vigente CCNL, finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa*

Nel 2023 verranno attribuite nuove progressioni orizzontali ad un numero limitato di dipendenti pari al 50% degli aventi diritto.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo Anno 2016	Fondo anno 2023	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato 2017 (art.67 comma 1 CCNL 2016/2018) comprensivo dell'importo del 0,20% monte salari 2001, pari a 747,61, con contestuale ricalcolo del limite 2016- (MEF PROT. 256170 DEL 13/12/2018)		50.391,30	
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	32.048,78		
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	4.798,25		
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	1.835,54		
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	2.416,78		
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNI PREC.- (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018)	9.578,13	1.947,01	
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)			
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	393,01		
Indennità di comparto finanziata con bilancio			
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)			
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)			
Risorse inserite per incremento DO – in applicazione D.L. 34/2019 art. 33 c. 2 e DM 17.03.2020 inserite nella PARTE STABILE con contestuale rideterminazione del Limite 2016	1.410,57	1.410,57	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	52.481,06	53.748,88	1.267,82

RISORSE VARIABILI			
R.I.A. e Ad Personam Personale cessato in corso di anno precedente (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018)			
INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997 - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018) (*per il 2020 l'importo inserito è pari all'importo inserito nella costituzione diminuito della decurtazione per rispetto del limite 2016)	4.062,38	4.062,38	
Incremento per gli effetti non correlati ad incremento stabile D.O. (art. 15 c. 5 CCNL 01/4/99)	1.300,00		,
Risorse inserite ai sensi dell'art. 5 lett. B art. 67 CCNL 2018 – in applicazione D.L. 34/2019 art. 33 c. 2 e DM 17.03.2020 inserite nella PARTE VARIABILE con contestuale rideterminazione del Limite 2016	168,68	168,68	
Totale risorse variabili soggette a limite			
TOTALE	5.531,06	4.100,96	-1.430,10
RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE			
Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 PARTE STABILE		1.298,75	
DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/3/2018 - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018) PARTE STABILE		1.273,81	
Importo su base annua, pari ad Euro 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018, anno 2023 PARTE STABILE		1.267,50	
Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali ccnl 16.11.2022 PARTE STABILE		1.316,90	
Differenziale stipendiale, calcolato dalla data della riclassificazione del personale (01.04.2023) tra B3 e B1 e tra D3 E D1 PARTE STABILE		2.609,74	
Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.) (Funzioni tecniche e compensi Istat)		95.521,76	
Incremento fondo fino allo 0,22% del monte salari 2018, anni 2022 - 2023 Quota		1.228,14	

fondo risorse decentrate			
Quota una tantum ex art. 79, comma 1 lettera b) (Euro 84,50 pro capite), di competenza dell'anno 2021 e 2022		2.535,00	
Risparmi sullo straordinario 2022 no stabile decurtazione		1.433,89	
Economie su risorse decentrate 2022 derivanti da risorse stabili che vengono inserite nella PARTE VARIABILE		592,28	
Proventi sanzioni CDS destinati a previdenza complementare inserite nella PARTE VARIABILE		600,00	
Totale risorse variabili non soggette al limite			
TOTALE	0,00	109.677,77	+109.677,77
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	-1.426,80		
Decurtazione ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2015 e art. 1 comma 236 L. 204/2015	-4.800,67		
Decurtazione per rispetto limite 2016		5.447,68	
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	- 6.227,47	-5.447,68	+779,79
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	52.481,06	61.515,58	9.034,52
Risorse variabili	5.531,06	106.142,13	105.591,07
Di cui SOMME NON SOGGETTE AL LIMITE		109.677,77	+109.677,77
Decurtazione consolidata 2014	-1426,80	0	+1.426,80
Decurtazioni	- 4.800,67	-5.447,68	+647,01
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	51.784,65	162.210,03	+110.425,38
importo del 0,20% monte salari 2001, con contestuale ricalcolo del limite 2016-(MEF PROT. 256170 DEL 13/12/2018)	747,61		-747,61
	52.532,26 Nuovo limite 2016	162.210,03	+109.677,77 Dovuto a somme non soggette al limite

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2016	Fondo anno 2023	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	5.908,18	6.002,91	94,73
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	16.181,04	25.431,78	9.250,74
Differenziale stipendiale, calcolato dalla data della riclassificazione del personale (01.04.2023) tra B3 e B1 e tra D3 E D1 art. 79 c 1 bis CCNL 16.11.2022		2.609,74	2.609,74
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0	0	0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0	0	0
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	2.550,00	0	-2.550,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Proventi codice strada per previdenza complementare		600,00	600,00
Incentivi di progettazione	0	95.521,76	95.521,76
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	24.639,22	130.166,19	+ 105.526,97
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno riferimento (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) ora differenziali stipendiali art. 80 comma 2 lett J	6.600,00	3.850,00	-2.800,00
- Indennità di Reperibilità	0	60,00	+60,00
-Indennità di turno,	0	1.900,00	+1.900,00
Indennità condizioni lavoro art. 70-bis C.C.N.L. 21/05/2018 Rischio, disagio, maneggio valori	0	1.500,00	+1.500,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (comma 1 e 2 art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018) Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2022	9.600,00	12.000,00	+2.400,00

Indennità servizio esterno art. 100 CCNL 16.11.2022	0	270,00	+270,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), Premi correlati alla performance individuale art 80 comma 2 lett. b)CCNL 1/04/1999)	9.366,18	10.813,84	+1.447,66
Somme per progetti performance: Salvaguardia patrimonio	0	700,00	+700,00
Somme per progetti performance: Progetto Polizia locale da trasferire all'Unione	0	950,00	+950,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	25.566,18	32.043,84	6.477,66
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	0	0	0
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	0	0	0
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	24.639,22	130.166,19	105.526,97
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	25.566,18	32.043,84	6.477,66
TOTALE	50.205,40	162.210,03	112.004,63
importo del 0,20% monte salari 2001, con contestuale ricalcolo del limite 2016-(MEF PROT. 256170 DEL 13/12/2018)	747,61		-747,61
Risorse inserite per incremento Di PARTE STABILE e Risorse ai sensi dell'art. 5 lett. B art. 67 CCNL 2018 PARTE VARIABILE – applicazione D.L. 34/2019 art. 33 c. 2 e DM 17.03.2020 che rideterminano limite 2016	1.579,25		-1579,25
TOTALE	52.532,26	162.210,03	109.677,77

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

La spesa per risorse decentrate, quantificata ed impegnata con determinazioni U.O. contabile n. 42 del 31.10.2023 e n. 52 del 18.10.2022 , risulta opportunamente accantonata, per la parte che residua al netto delle somme già imputate ai capitoli di spesa del personale, in quanto legati a voci contrattuali (per indennità di comparto, per progressioni orizzontali in godimento, per Differenziale stipendiale (art.79 c. 1 bis), per indennità già riconosciute al personale in applicazione del CCDI quale l'indennità di rischio, il servizio esterno e il turno) e per le somme destinate agli incentivi funzioni tecniche opportunamente previste nei quadri economici delle opere, stanziati sugli appositi capitoli di bilancio, al capitolo 1.01.8.01.02 per Fondo risorse decentrate, oltre a oneri riflessi al capitolo 1.01.8.01.03 e Irap al capitolo 1.01.8.07.01, del bilancio del corrente esercizio finanziario.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2022 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le Risorse decentrate.

Sono state determinate "economie contrattuali del Fondo 2022" relative a risorse di parte stabile del fondo, nell'importo di € 592,28 che sono state destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo; tali somme non sono somme soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017

Toano, lì 28.12.2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO E PERSONALE
F.to Dott. Valentini Daniele