

COMUNE DI TOANO
Provincia di Reggio Emilia

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo economico anno 2020**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 18.12.2020 Contratto decentrato integrativo : 19.05.2021
Periodo temporale di vigenza		Economico Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica:</p> <p>Presidente Manfredi Elena – Vice Segretario comunale</p> <p>Componenti : Bondi Erica Responsabile U.O.Tecnico progettuale LLP Spadazzi Luciano – Responsabile U.O. Contabile</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP</p> <p>Firmatarie della preintesa: Silvia Dallaporta FP-CGIL, Fabio Bertoia CISL-FP</p> <p>R.S.U. del Comune Toano : Ferrari Gian Luca</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2020
<p style="text-align: center;">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Si, Verbale n. 6 del 08.04.2021 – Prot. 2381/2021</p>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi dell'art. 21 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è unificato organicamente nel piano delle risorse e degli obiettivi approvato con deliberazione di G.C. n. 19 del 18.02.2020 e G.C. 64 del 26.11.20</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dal D.Lgs. 33/2013?</p> <p>Il Piano della trasparenza è stato approvato unitamente al Piano triennale anticorruzione 2020/2022 con deliberazione di G.C 16 del 31.01.2020</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione dei dati previsti dal D.Lgs. 33/2013?</p> <p>L'Amministrazione garantisce la trasparenza mediante pubblicazione, per quanto di competenza sul sito istituzionale dell'Ente</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>La Relazione della Performance 2019 è stata validata con verbale del Nucleo di valutazione in data 17.11.2020, allegato alla deliberazione di G.C. 65 del 26.11.2020.</p>

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto riguarda la ripartizione delle risorse decentrate 2020 disponibili per il finanziamento degli istituti previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro sottoscritto il 21.05.2018, in applicazione dei criteri stabiliti dal contratto decentrato integrativo di parte normativa 2019/2021 sottoscritto il 27.12.2019.

All'art. 1 è previsto l'ambito di applicazione e la durata annuale del ccdi che ha per oggetto i criteri di riparto del Fondo per le risorse decentrate tra i diversi istituti già disciplinati nel contratto decentrato triennale 2019/2021 di parte normativa.

Il fondo complessivo per la contrattazione risulta costituito con determinazione del Responsabile U. O. Contabile n. 42 del 28.11.2020, nell'importo di Euro 58.590,51

La costituzione del fondo 2020 è stata oggetto di certificazione da parte del Revisore dei Conti in data 15.12.2020 come da parere Progressivo n. 17;

Sono state portate in aumento delle disponibilità delle risorse variabili dell'anno 2020 Euro 526,53 quali di economie su fondo di parte stabile dell'anno precedente, verificatesi in sede di liquidazione delle risorse 2019, giusta determinazione n. 53 del 11.12.2020, derivanti da valutazioni inferiori al 100%; tali somme restano escluse dal limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

Per quanto sopra detto le somme oggetto della contrattazione Risorse decentrate 2020 ammontano a complessivi Euro 59.117,04;

Per quanto previsto dall'art. 67 comma 7 del CCNL 21.05.2018 si precisa che il fondo come quantificato, unitamente alle somme destinate alle Posizioni organizzative, ammontanti nell'anno 2020 ad € 28.771,40 e nell'anno 2016 quantificate € 32.357,00, considerando le PO formalmente istituite seppur nell'anno 2016 ricoperte in maniera parziale per cessazione dal servizio di dipendenti sostituiti da altro personale, rispetta il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs n. 75/2017;

I criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie sono stati definiti nell'accordo quadro triennale 2019/2021 sottoscritto in data 14.02.2020

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2020 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

INDENNITA:

INDENNITA': Specifiche responsabilità - comma 1 e 2 art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018

descrizione: indennità per specifiche responsabilità

- *Importo massimo previsto nel fondo: € 8.750,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: comma 1 art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.18 e 18 bis*
- *criteri di attribuzione: Possono essere destinatari dell'incarico dipendenti inquadrati nelle categorie B, C o D (non titolari di posizione organizzativa) Dal 01 gennaio 2019 l'eventuale esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità del personale, che non risulti incaricato di funzioni nell'area delle posizioni organizzative, dà titolo ad una indennità in misura non superiore a euro 2.500,00.., e per l'incarico di Ufficiale d'anagrafe, stato civile ed elettorale, i dipendenti inquadrati nelle categorie B, C o D (non titolari di posizione organizzativa), archivisti informatici, addetti alle funzioni di messi notificatori in misura non superiore ad euro 300,00*
- *Le posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità saranno appositamente individuate dai competenti Responsabili in concerto al Segretario comunale in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane, L'espressione "particolare responsabilità" costituisce un nucleo di funzioni con assunzione diretta di scelte e di svolgimento di attività per il perseguimento degli obiettivi dell'ente in cui i singoli soggetti operano e che non può mai coincidere con le ordinarie prestazioni di lavoro previste dalle mansioni o dal profilo obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:*
- *il coinvolgimento e il maggior grado di responsabilizzazione dei dipendenti a cui è attribuita l'indennità, in relazione a procedimenti complessi, ripetitivi e ricorrenti in stretta connessione agli obiettivi assegnati.*

**INDENNITA' DI CONDIZIONI LAVORO
art. 70-bis C.C.N.L. 21/05/2018**

INDENNITA' di rischio

- *descrizione: indennità di rischio*
- *Importo massimo previsto nel fondo: € 606,38*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ART.26_ comma 3*
- *criteri di attribuzione: CCNL 21/05/2018 art 70-BIS*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunerazione per i dipendenti a cui sono attribuite mansioni connesse a condizioni che possono rappresentare situazioni di rischio effettivo pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale*

INDENNITA' di MANEGGIO VALORI

- *descrizione: indennità di Maneggio valori*
- *Importo massimo previsto nel fondo: € 650,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: CCNL 21/05/2018 art 70-BIS*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ART.26 comma 4*
- *criteri di attribuzione: Ai dipendenti adibiti in via continuativa a funzioni che comportino necessariamente il maneggio di valori di cassa (denaro contante, valori bollati e similari) per l'espletamento delle mansioni di competenza e formalmente incaricati della funzione di "agenti contabili"*

INDENNITA' di servizio esterno – Servizio polizia locale Unione Montana Comuni Appennino Reggiano

- *descrizione:* indennità di servizio esterno
- *Importo massimo previsto nel fondo:* **330,00**
- *criteri di attribuzione:* giorni effettivi di servizio esterno ai sensi 'art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018 e art. 20 CCNI 2019/2021
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità:* compensare rischi e disagi connessi all'espletamento del servizio in ambienti esterni.

INDENNITA' di turno – servizio polizia locale Unione Montana Comuni Appennino Reggiano

- *descrizione:* indennità di Turno
- *Importo massimo previsto nel fondo:* **2.100,00**
- *criteri di attribuzione:* effettuazione servizio in orario articolato su turni giornalieri secondo l'orario di servizio stabilito;
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* garantire la presenza in servizio degli operatori distribuita su turni antimeridiani, pomeridiani e notturni.

INDENNITA' di REPERIBILITA'

- *descrizione:* indennità di reperibilità
- *Importo massimo previsto nel fondo:* **€ 60,00**
- *Riferimento alla norma del CCNL:* CCNL 21/05/2018 art 24
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* ART. 23
- *criteri di attribuzione:* in base all'effettiva prestazione e presenza.
- *Ai dipendenti che effettuano il servizio di reperibilità per il servizio anagrafe e stato civile*

PERFORMANCE INDIVIDUALE art. 68 c. 2 lett B CCNL 21.05.2018

- *Importo previsto nel fondo:* **€ 3.406,83**
- *Riferimento alla norma del CCNL:* all'art. 68 comma 2 lett B CCNL 21.05.2018
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale:* art.29
- *criteri di attribuzione:* PEG, e PDO
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* miglioramento dei servizi con compensi connessi al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale con metodo selettivo collegato al metodo di valutazione

PROGETTI SPECIFICI – art. 67 e 68 CCNL 21.05.2018

Progetto "Miglioramento dei servizi pubblici e salvaguardia del patrimonio comunale_"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* controllo del territorio al fine della pronta attivazione per interventi di emergenza sulla rete stradale, patrimonio comunale in caso di pericolo per la pubblica e privata incolumità
- *personale che aderisce al progetto:* N. 2 Operai manutentori
- *Importo* € 700,00
- *Riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* 28
- *criterio di remunerazione:* valutazione del responsabile in relazione all'impegno, professionalità e disponibilità dimostrate- raggiungimento dei risultati attesi
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* assicurare tempestivi interventi in caso di emergenze, calamità naturali per arginare eventuali pericoli e disagi per l'utenza

Progetto "Disponibilità Emergenza Covid"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: fronteggiare ogni necessità, per garantire una costante informazione necessaria al supporto e alla sicurezza della cittadinanza garantendo l' Accoglienza persone in difficoltà ed erogazione di tutti benefici previsti (inclusi buoni alimentari); - Organizzazione assistenza persone isolate o ammalate (trasporti spesa, medicinali ecc); - Riorganizzazione di tutti i servizi scolastici (aule, mense, trasporti ecc.) a seguito delle direttive Covid-19; - Riorganizzazione delle piazzole dei mercati a seguito delle direttive Covid-19; - Predisposizione progetti per sistemazione di alcune aree cimiteriali per incremento decessi; - Raccordo, segreteria e stesura verbali per rendere possibili le azioni in modo coordinato e sinergico fra i dipendenti coinvolti e gli amministratori; - Organizzazione costante per recepire e realizzare tutte le azioni innovative riguardanti la pandemia*
- *personale che aderisce al progetto: N. 5 dipendenti*
- *Importo € 2.500,00*
- *Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 28*
- *criterio di remunerazione: valutazione del responsabile in relazione all'impegno, professionalità e disponibilità dimostrate- raggiungimento dei risultati attesi*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: costante informazione necessaria al supporto e alla sicurezza della cittadinanza. Realizzazione di una "rete" organizzata attorno alla cittadinanza, in modo da organizzare e sistematizzare ogni azione necessaria a supporto delle fasce di popolazione colpite.*

Progetto "Polizia locale" somme da trasferire all'Unione Montana che gestisce il servizio in forma associata Euro 1.100,00.

Somme destinate a specifiche Voci:

- *Compensi previsti da disposizioni di legge (Incentivi funzioni tecniche) di cui al regolamento incentivi funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 approvato con delibera di GC n. 14 del 22.01.2020: Importo previsto: 2503,23*
- *Compensi per censimento Istat, di cui all'art. 70 –ter del CCNL 21.05.201, somme finanziate dall'ISTAT- inserite ai sensi dell'art. art. 67 comma 3 lett. C, erogati ai dipendenti interessati dalle attività di censimento Euro 713,00 complessivi*

- *Proventi sanzioni CDS per previdenza complementare per personale Polizia Locale (art. 17 c. 8 CCDI 19-21) – Importo: € 600,00 per la previdenza integrativa degli operatori di P.M.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17, comma 2, lett. g) ccnl 1.04.1999 con proventi Art. 15, comma 5, lett. k) ccnl 1.04.1999 proventi di cui all'art. 208 del Codice della Strada*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 17 c. 8 CCDI 19-21*

a) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi, singoli e di struttura organizzativa così come definito dalle deliberazioni di approvazione dei Piani degli Obiettivi e della Performance e del regolamento sul funzionamento degli Uffici e dei Servizi.

- b) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non sono previste progressioni economiche

- c) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Toano, lì 19.05.2021

F.to IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO E PERSONALE
Spadazzi dr. Luciano

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo complessivo per la contrattazione quantificato in Euro 58.590,51 comprende la somma di Euro 1.273,81, relativa al differenziale dei valori delle progressioni orizzontali attuali, ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera b), la somma di Euro 1.298,75 (83,20 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015), ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera a) e le risorse variabili sono comprensive della somma ai sensi dell'art. 67 c. 3 lett. C di Euro 3.216,23 di cui 2.503,23 per incentivi per funzioni tecniche ed Euro 713,00 per comensi ISTAT; inoltre comprendono la somma di Euro 600,00 per proventi codice della strada destinati a previdenza complementare personale Polizia Locale, tutte somme non sono soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017.

Il fondo comprende anche lo 0,20% del monte salari 2001, ai sensi dell'art. 67, comma 1; tale importo non essendo stato precedentemente inserito nella costituzione, è stato ricalcolato in € 747,61 .

La parte variabile è comprensiva dell'integrazione del 1,2% del monte salari 1997 (art. 67 comma 4 CCNL 21/05/2018) come deliberato dalla Giunta Comunale con delibera n. 72 del 15/12/2019, nel rispetto però del limite del fondo 2016, come stabilito dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs n. 75/2017.

Nella costituzione sono inoltre stati inseriti Euro 1.115,34 ai sensi dell'art. 67 comma 2 Lett. H) ed Euro 133,37 ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. I in applicazione di quanto disposto dall'art. 33 del D. L. n. 34/2019 convertito con modificazioni dalla L. 28.06.2019;

Le suddette somme vengono considerate per anche per rideterminare il limite 2016 certificato, dopo l'inserimento dello 0.20% del m.s. 2001 in 50.953,01 per risorse decentrate dipendenti che ora viene rideterminato pari ad Euro 52.201,72.

Il fondo è determinato come segue:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	51.506,64
Somme stabili non soggette al limite	2.572,56
Risorse variabili o eventuali	4.195,75
Somme variabili non soggette al limite	3.816,23
TOTALE	62.091,18

Il fondo, come sopra costituito è stato poi decurtato al fine del rispetto del fondo 2016 della somma di € 3.500,67;

Il fondo pertanto ammonta ad € 58.590,51 a cui devono essere aggiunti € 526,53 che sono economie realizzatesi a seguito delle valutazioni delle performance dell'anno 2019, come risulta dagli atti di liquidazione delle somme relative a quest'ultima annualità;

La contrattazione decentrata integrativa definitiva sarà conclusa con l'importo di fondo come costituito maggiorato dell'economie da anno precedente, anche queste non rilevanti al rispetto del limite , pari ad € 526,53 e così per complessivi € 59.117,04

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € **54.079,20** e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate, secondo la disciplina contrattuale di cui all'art. 31, comma 2 del ccnl 21.01.2004 e successive modificazioni ed integrazioni, definite per l'anno 2017 e certificate dal collegio dei revisori, confluiscono in un unico importo consolidato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67 comma 1 ccnl 2016/2018) al netto della decurtazione consolidata 2011 - 2014 Aumentato: di euro 747,61 importo del 0,20% monte salari 2001, con contestuale ricalcolo del limite 2016-(MEF PROT. 256170 DEL 13/12/2018)	50.391,30

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dal CCNL 21.05.2018, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Importo pro capite su base annua 83,20 (art. 67 comma 2 lett. a) ccnl 2016/2018) <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	1.298,75
Differenziale Progressioni Economiche Orizzontali (art. 67 comma 2 lett. b) ccnl 2016/2018) <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	1.273,81

- Incremento previsto dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 e Dm attuativo del 17.03.2020

Incremento per aumento dotazione organica per garantire il rispetto del salario procapite rispetto al 2018	1.115,34
--	----------

Totale calcolo risorse stabili di cui sopra

Euro **54.079,20**

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 8.011.98 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) ora art. 67, c o.3 tt. a) ccnl 21.05.2018	0
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi funzioni tecniche e compensi ISTAT (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	3.216,23
Proventi sanzioni art. 208 Codice della strada	600,00

Risorse da risparmi trasformazione in part-time fino al 1999 (art. 15 comma 1, lett. e)	0
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	0
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999) In applicazione art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 e Dm attuativo 17.03.2020	133,37
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile, al netto decurtazioni fisse (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999) ora art. 67 co. 4 ccnl. 21.05.2018	4.062,38
Somme per nuovi servizi e riorganizzazioni senza aumenti di dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999, ora art. 67 co. 5 lett. b)	0
RIA personale cessato frazioni di anno art. 67 co. 3 lett. d) ccnl 21.05.2018	0
Somme da risparmi piani di razionalizzazione	0
TOTALE	8.011,98
Economie fondo anno 2019 (escluse dal limite del fondo 2016)	526,53
TOTALE	8.538,51

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 ora art. 67 comma 4 ccnl 21.05.2018 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997).

E' stata inserita la quota totale di Euro 4.062,38, ai fine del rispetto del limite del fondo anno 2016, al fondo 2020, ed in particolare sulla predetta voce variabile, viene apportata la decurtazione, di € 3.500,67.

Al netto delle decurtazioni applicate le risorse variabili sono quantificate in Euro **5.037,84**

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Il fondo dell'anno 2020 è stato determinato tenendo conto delle decurtazioni operate negli anni precedenti; in particolare sono state confermate le decurtazioni consolidata degli anni 2011 – 2014 ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2018;

- Inoltre in applicazione dell'art. 23, comma 2 del D. LGS. 75/2017, che stabilisce che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.” Il fondo complessivo è stato decurtato della somma di Euro 3.500,67 come sopradetto.
- A sua volta il fondo 2016 era stato determinato applicando la:
 - RIDUZIONE DEL FONDO AI SENSI DELLA LEGGE 208 DEL 28.12.2015, c.d. legge di stabilità 2016 che all'art.1 comma 236 dispone che “Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare

complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.”;

- Inoltre il fondo 2016 era stato determinato applicando la:
 - Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010
 Che riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I)	54.079,20
Risorse variabili (totale della sezione II)	4.511,31
Economie derivanti dal fondo 2019 (non soggette al limite)	526,53
TOTALE	59.117,04

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) (di cui €. 956,08 a carico del bilancio)	5.929,31
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	29.168,29
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0

Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	0
TOTALE	35.097,60

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, commi 2 e 3 del ccnl 21.05.2018

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni lavoro art. 70-bis C.C.N.L. 21/05/2018 - RISCHIO 606,38 - MANEGGIO VALORI 650,00	1.256,38
Indennità di turno (art. 23, CCNL 21.05.2018)	2.100,00
Indennità servizio esterno PL	330,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D <i>comma 1 art. 70 quinquies comma 1 e 2 del CCNL 21/05/2018</i>	8.750,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 69, comma 2, CCNL 21/05/2018)	3.406,83
Progetti per nuovi, maggiori e mantenimento servizi	3.200,00
Progressioni orizzontali	0
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 21.05.2019	60,00
Progetto Polizia locale da trasferire all'Unione	1.100,00
Incentivi di progettazione	2.503,23
Compensi ISTAT	713,00
Sanzioni CDS destinate a previdenza complementare	600,00
TOTALE	24.019,44

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni art. 68, comma 1 ccnl 21.05.2018 per utilizzi vincolati (totale della sezione I)	35.097,60

68, comma 2 e 3 ccnl 21.05.2018 (totale della sezione II)	24.019,14
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	59.117,04

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 35.097,60 (destinazioni vincolate e storiche) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 54.079,20

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con nel ccdi di parte normativa 2019/2021), nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Nel 2020 non verranno attribuite le nuove progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo 2016

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo Anno 2016	Fondo anno 2020	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato 2017 (art.67 comma 1 CCNL 2016/2018) comprensivo dell'importo del 0,20% monte salari 2001, per i a 747,61, con contestuale ricalcolo del limite 2016- (MEF PROT. 256170 DEL 13/12/2018)		50.391,30	
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	32.048,78		

Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	4.798,25		
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	1.835,54		
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	2.416,78		
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC.- (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018)	9.578,13		
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)			
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	393,01		
Indennità di comparto finanziata con bilancio			
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)			
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)			
Risorse inserite per incremento DO – in applicazione D.L. 34/2019 art. 33 c. 2 e DM 17.03.2020 inserite nella PARTE STABILE con contestuale rideterminazione del Limite 2016	1.115,34	1.115,34	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	52.185,83	51.506,64	-679,19
RISORSE VARIABILI			
R.I.A. e Ad Personam Personale cessato in corso di anno precedente (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018)			
INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997 - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018) (*per il 2020 l'importo inserito è pari all'importo inserito nella costituzione diminuito della decurtazione per rispetto del limite 2016)	4.062,38	561,71 * (4062.38-3500,67)	
Incremento per gli effetti non correlati ad incremento stabile D.O. (art. 15 c. 5 CCNL 01/4/99)	1.300,00		

Risorse inserite ai sensi dell'art. 5 lett. B art. 67 CCNL 2018 – in applicazione D.L. 34/2019 art. 33 c. 2 e DM 17.03.2020 inserite nella PARTE VARIABILE con contestuale rideterminazione del Limite 2016	133,37	133,37	
Totale risorse variabili soggette a limite			
TOTALE	5.495,75	695,08	-4.800,67
RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE			
Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 PARTE STABILE		1.298,75	
DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/3/2018 - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018) PARTE STABILE		1.273,81	
Incentivi di progettazione		3.216,23	
Economie su risorse decentrate 2020 derivanti da risorse stabili che vengono inserite nella PARTE VARIABILE		526,53	
Proventi sanzioni CDS destinati a previdenza complementare inserite nella PARTE VARIABILE		600,00	
Totale risorse variabili non soggette al limite			
TOTALE	0,00	6.915,32	+6.915,32
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	1.426,80		
Decurtazione ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2015 e art. 1 comma 236 L. 204/2015	4.800,67		
Altre decurtazioni fondo (personale ATA, APO,)			
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	6.227,47	0	-6.227,47
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	52.185,83	51.506,64	-679,19
Risorse variabili	5.495,75	695,08	-4.800,67
SOMME NON SOGGETTE AL LIMITE		6.915,32	+6.915,32
Decurtazione consolidata 2014	-1426,80	0	+1.426,80
Decurtazioni	- 4.800,67	0	+4.800,67

Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	51.454,11	59.117,04	+7.662,93
importo del 0,20% monte salari 2001, con contestuale ricalcolo del limite 2016-(MEF PROT. 256170 DEL 13/12/2018	747,61		-747,61
	52.201,72 Nuovo limite 2016	59.117,04	+6.915,32 Dovuto a somme non soggette al limite

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2016	Fondo anno 2020	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	5.908,18	5.929,31	21,13
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	16.181,04	29.168,29	12.987,25
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0	0	0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0	0	0
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	2.550,00	0	-2.550,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Proventi codice strada per previdenza complementare		600,00	600,00
Incentivi di progettazione	0	2.503,23	2.503,23
Compensi Istat		713,00	713,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	24.639,22	38.913,83	+ 14.274,61
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno riferimento (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	6.600,00	0	-6.600,00

- Indennità di Reperibilità	0	60,00	+60,00
-Indennità di turno,	0	2.100,00	+2.100,00
Indennità condizioni lavoro art. 70-bis C.C.N.L. 21/05/2018 e indennità di funzione agenti- Indennità di rischio,.	0	1.256,38	+1.256,38
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (comma 1 e 2 art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018)	9.600,00	8.750,00	-850,00
Indennità servizio esterno art 56-quinques CCNL 21.05.2018	0	330,00	+330,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	9.366,18	3.406,83	-5.959,35
Somme per progetti - (ART. 67 C.5 lett. b) CCNL 2016-2018	0	3.200,00	+3.200,00
Progetto Polizia locale da trasferire all'Unione	0	1.100,00	+1.100,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	25.566,18	20.203,21	-5.362,97
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	0	0	0
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	0	0	0
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	24.639,22	38.913,83	+ 14.274,61
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	25.566,18	20.203,21	-5.362,97
TOTALE	50.205,40	59.117,04	+8.911,64
importo del 0,20% monte salari 2001, con contestuale ricalcolo del limite 2016-(MEF PROT. 256170 DEL 13/12/2018)	747,61		-747,61
Risorse inserite per incremento DO PARTE STABILE e Risorse ai sensi dell'art. 5 lett. B art. 67 CCNL 2018 PARTE VARIABILE	1.115,34		-1.115,34
– applicazione D.L. 34/2019 art. 33 c. 2 e DM 17.03.2020 che rideterminano limite 2016	133,37		-133,37
TOTALE	52.201,72	59.117,04	6.915,32

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

La spesa per risorse decentrate, quantificata ed impegnata con determinazione U.O. contabile n. 42 del 28.11.2020 , per la parte che residua al netto delle somme già imputate ai capitoli di spesa del personale , in quanto legate a voci contrattuali (per indennità di comparto, per progressioni orizzontali in godimento) e per indennità già riconosciute al personale in applicazione del CCDI quale l'indennità di rischio e turno, incentivi di progettazione e compensi Istat, non essendo perfezionata al 31.12.2020 la sottoscrizione definitiva dell'accordo, è stata opportunamente accantonata, unitamente alle somme per Oneri riflessi e Irap, nell'avanzo di amministrazione. Vincolato, come da Rendiconto 2020 in corso di approvazione da parte del Consiglio Comunale , il cui schema è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 18 del 19.03.2021 e verrà successivamente applicato sui rispettivi capitoli di spesa a seguito di opportune variazioni al bilancio del corrente esercizio finanziario.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2019 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le Risorse decentrate.

Sono state determinate "economie contrattuali del Fondo 2019" relative a risorse di parte stabile del fondo, nell'importo di € 526,53 che vengono destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo che costituiscono somme non sono soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017

Toano, lì 19.05.2021

F.to IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO E PERSONALE
Spadazzi dr. Luciano