

**COMUNE DI TOANO**  
**Provincia di Reggio Emilia**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo economico anno 2024**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### 1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 19.12.2024 Contratto collettivo integrativo
Periodo temporale di vigenza		Economico Anno 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Valentini Daniele – Vice Segretario comunale Componenti : Bondi Erica Responsabile U.O.Tecnico progettuale LLP- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie della preintesa: FP CGIL, CISL-FP R.S.U. del Comune Toano
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2024
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?  Si Piano degli obiettivi e della performance 2024 2026 adottato con deliberazione di G.C. n. 5 del 26.01.2024
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dal D.Lgs. 33/2013?  Il Piano della trasparenza è stato approvato all'interno del PIAO 2024 2026 Sezione 2 Valore pubblico, performance, e anticorruzione – Sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza, approvato con deliberazione di G.C. n. 5 del 26.01.2024.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione dei dati previsti dal D.Lgs. 33/2013?  L'Amministrazione garantisce la trasparenza mediante pubblicazione, per quanto di competenza sul sito istituzionale dell'Ente.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  Con deliberazione di G.C. n. 48 del 19.09.2024 si è preso atto del verbale rassegnato dal NTV di validazione della performance anno 2023
Eventuali osservazioni		

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

---

### a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi contratto collettivo integrativo sottoscritto riguarda la ripartizione delle risorse decentrate 2024 disponibili per il finanziamento degli istituti previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro sottoscritto il 16.11.2022, in applicazione dei criteri stabiliti dal contratto integrativo di parte normativa 2024/2026 sottoscritto il 04.12.2024.

All'art. 1 è prevista la durata annuale del contratto collettivo integrativo che ha per oggetto la quantificazione e i criteri per l'utilizzo delle risorse disponibili tra i diversi incentivi.

Il fondo complessivo per la contrattazione, costituito da ultimo con determinazione del Responsabile del Servizio finanziario e personale n. 37 del 13.12.2024 in Euro 128.461,17 comprende, tra le risorse stabili:

- la somma di **€ 1.273,81**, relativa al differenziale dei valori delle progressioni orizzontali attuali, ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera b),
- la somma di **€ 1.298,75** (83,20 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015), ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera a),
- la somma di **€ 1.352,00** (€ 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2018, ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett b) del CCNL 16.11.2022,
- la somma di **€ 1.316,90** relativa ai differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolati con riferimento al personale in servizio alla data di stipula del CCNL 16/11/2022 come da Orientamento applicativo Aran CFL 174, inserita ai sensi dell' art. 79 c.1 Lettera d),
- la somma di **€ 2.187,26**, ai sensi dell'art. 79 comma 1-bis del ccnl 16.11.2022 relativa al differenziale stipendiale, calcolato alla data della riclassificazione del personale (01/04/2023), tra D3 e D1 e tra B3 e B1, per il personale in servizio nell'anno 2024;  
Tra le risorse variabili è presente:
  - la somma di per **€ 68.089,88** inserita ai sensi dell'art. 76 Comma 2, lettera a), somme per specifiche disposizioni di legge e in particolare Incentivi per funzioni tecniche,
  - la somma di **€ 600,00** per proventi codice della strada destinati a previdenza complementare personale Polizia Locale, inserite ai sensi dell'art. 79 comma 2, lettera c),
  - le somme di cui al comma 3 del medesimo articolo 79 per incremento del fondo e del budget delle EQ ex P.O. fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021 pari ad Euro **€ 464,32** sul fondo risorse decentrate;

**Ai sensi dell'art. 80 comma 1** al fondo sono stati aggiunti risparmi fondo Art. 79 comma 1 derivanti dall' anno 2023 pari ad **€ 432,71**;

Tutte le somme di cui sopra non sono soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017;

Il limite 2016 delle risorse decentrate, come certificato dopo l'inserimento dello 0.20% del m.s. 2001, ammontante ad Euro 50.953,01, viene adeguato in applicazione dall'art. 33 del D. L. n. 34/2019 convertito con modificazioni dalla L. 28.06.2019, ricorrendone i presupposti dell'importo di Euro 492,53, rideterminandolo in Euro 51.455,54;

Sono inoltre state inserite le somme relative alla Ria del personale cessato, ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. C , come previsto dall'art. 79 c. 1 del vigente CCNL e art. 67 comma 3 lett. D, ai sensi dell'art. 79 c. 2 lett. A del CCNL 16.11.2022.

Nella parte variabile è stata inserita l'integrazione del 1,2% del monte salari 1997 (art. 67 comma 4 CCNL 21/05/2018), ora previsto dall'art. 79 comma 2 lett. B del CCNL 16.11.2022.

Per il rispetto del limite 2016 del salario accessorio , è stata apportata al fondo risorse decentrate, la decurtazione di Euro 5.054,36, di cui Euro 955,43 incidono sulle risorse stabili, e Euro 4.098,93 sulle risorse variabili.

La costituzione del fondo 2024 è stata oggetto di certificazione da parte del Revisore dei Conti in data 17.12.2024 come da parere Progressivo n. 17.

I criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie sono stati definiti nell'accordo quadro triennale 2024/2026.

#### **CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

##### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse decentrate**

Le risorse per la contrattazione integrativa dell'anno 2024 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

#### **INDENNITA':**

INDENNITÀ per specifiche responsabilità  
*Importo massimo previsto nel fondo: **12.000,00***

- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 84 del CCNL 16.11.2022*
- *riferimento all'articolo del CCI aziendale: art. 23*
- *criteri di attribuzione: Valutazione effettuata dal Titolare di Elevata Qualificazione secondo il sistema di valutazione approvato nel CCI 2024-2026 di parte normativa. Possono essere destinatari dell'incarico dipendenti inquadrati nelle aree Operatori esperti , Istruttori, Funzionari ed EQ i (non titolari d incarico di EQ EQ) per compensare l'esercizio di ruoli che comportano specifiche responsabilità del personale, che non risulti incaricato di EQ; dà titolo ad una indennità che varia fino al massimo di 3000,00 Euro elevabile fino 4.000,00 Euro per il personale inquadrato nell'area dei Funzionari non titolari di EQ, determinato per ciascuna posizione individuata secondo i criteri stabiliti nel vigente CCI.*

#### **INDENNITA' DI CONDIZIONI LAVORO**

**art. 84 bis C.C.N.L. 16.11.2022**

**Art. 22 CCI 2024/2026**

#### **INDENNITA 'di rischio**

- *descrizione: indennità di rischio*
- *Importo massimo previsto nel fondo: € **820,00***
- *riferimento all'articolo del CCI aziendale: Art. 22 c. 6*
- *criteri di attribuzione: CCNL 21/05/2018 art 70-BIS - CCNL 16.11.2022 art. 80 e 84 Bis*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: congrua remunerazione per i dipendenti a cui sono attribuite mansioni connesse a condizioni che possono rappresentare situazioni di rischio effettivo pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale*

#### INDENNITA' di MANEGGIO VALORI

- *descrizione:* indennità di Maneggio valori
- *Importo massimo previsto nel fondo:* € **1.250,00**
- *Riferimento alla norma del CCNL:* CCNL 21/05/2018 art 70-BIS - CCNL 16.11.2022 art. 80
- *riferimento all'articolo del CCil aziendale:* ART.22 comma 9
- *criteri di attribuzione:* Ai dipendenti adibiti in via continuativa a funzioni che comportino necessariamente il maneggio di valori di cassa (denaro contante, valori bollati, buoni pasto e similari) per l'espletamento delle mansioni di competenza e formalmente incaricati della funzione di "agenti contabili"

#### INDENNITA' di REPERIBILITA'

- *descrizione:* indennità di reperibilità
- *Importo massimo previsto nel fondo:* € **60,00**
- *Riferimento alla norma del CCNL:* CCNL 21/05/2018 art 70-BIS - CCNL 16.11.2022 art. 80
- *riferimento all'articolo del CCI aziendale:* ART. 10
- *criteri di attribuzione:* in base all'effettiva prestazione e presenza.
- *Ai dipendenti che effettuano il servizio di reperibilità per il servizio anagrafe e stato civile*

#### INDENNITA' di servizio esterno – Servizio polizia locale Unione Montana Comuni Appennino Reggiano

- *descrizione:* indennità di servizio esterno
- *Importo massimo previsto nel fondo:* **280,00**
- *criteri di attribuzione:* giorni effettivi di servizio esterno ai sensi dell' art. 100 del CCNL 16.11.2022 e art. 29 CCI 2024/2026
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità:* compensare rischi e disagi connessi all'espletamento dei servizi esterni di vigilanza.

#### INDENNITA' di turno – servizio polizia locale Unione Montana Comuni Appennino Reggiano

- *descrizione:* indennità di Turno art 30 CCNL 16.11.2022 e art. 11 CCI
- *Importo massimo previsto nel fondo:* **1.900,00**
- *criteri di attribuzione:* effettuazione servizio in orario articolato su turni giornalieri secondo l'orario di servizio stabilito;
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* garantire la presenza in servizio degli operatori distribuita su turni antimeridiani, pomeridiani e notturni.

#### PERFORMANCE INDIVIDUALE 80 comma 2 lett. B del CCNL 16.11.22 Compensi destinati a incentivare la produttività dei servizi e la partecipazione individuale alla realizzazione degli obiettivi

- *Importo previsto nel fondo:* € **6.490,17**
- *Riferimento alla norma del CCNL:* all'art. 80 comma 2 lett. B del CCNL 16.11.22
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale:* art.19 - 20
- *criteri di attribuzione:* PEG, e PDO
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* miglioramento dei servizi con compensi connessi al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale con metodo selettivo collegato al metodo di valutazione

#### PROGETTI SPECIFICI

**Progetto "Miglioramento dei servizi pubblici e salvaguardia del patrimonio comunale\_"**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: controllo del territorio al fine della pronta attivazione per interventi di emergenza sulla rete stradale, patrimonio comunale in caso di pericolo per la pubblica e privata incolumità*
- *personale che aderisce al progetto: N. 2 Operatori esperti*
- *Importo € 700,00*
- *Riferimento all'articolo del CCI aziendale: 18 - 20*
- *criterio di remunerazione: valutazione del responsabile in relazione all'impegno, professionalità e disponibilità dimostrate- raggiungimento dei risultati attesi*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: assicurare tempestivi interventi in caso di emergenze, calamità naturali per arginare eventuali pericoli e disagi per l'utenza*

**Progetto "Polizia locale"** somme da trasferire all'Unione Montana che gestisce il servizio in forma associata Euro 950,00.

**Somme destinate a specifiche Voci:**

- *Proventi sanzioni di cui all'art. 208 del Codice della Strada CDS per previdenza complementare per personale Polizia Locale*  
*–Importo: € 600,00 per la previdenza integrativa degli operatori di P.M.*  
*Riferimento alla norma del CCNL: art. 98 comma 1 lett. a del CCNL 16.11.2022*  
*riferimento all'articolo del CCI aziendale: art. 28 c. 2 CCI 24-26*  
*criterio di remunerazione: Euro 600,00 pro-capite, rapportati al periodo di effettiva attività.*
- *Incentivi Funzioni Tecniche:*  
*compensi previsti da specifiche disposizioni di legge a valere sulle risorse di cui all'art. 67 c. 3 lett. C) CCNL 21.05.2018 come previsto dall'art. 80 c. 2 lett. G del CCNL 16.11.2022 per Euro 68.089,88*
- *Risorse destinate ad incrementare il fondo art. 17 comma 6 del CCNL 16.11.2022: Euro 1.955,55 ai sensi dell'art, 7 comma 4 lett. U del CCNL 16.11.2022*

a) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

b) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi, singoli e di struttura organizzativa così come definito dalle deliberazioni di approvazione dei Piani degli Obiettivi e della Performance e del regolamento sul funzionamento degli Uffici e dei Servizi.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l'anno 2024 sono previste progressioni orizzontali nella categoria ad un numero limitato di beneficiari. I criteri sono stati approvati con il Contratto integrativo normativo dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano e dei Comuni aderenti relativo al triennio 2024/2026, sottoscritto il 04.12.2024.

E' stato stabilito, per l'anno 2024, di riconoscere n. 2 progressioni all'interno dell'area di cui 1 nell'area degli Istruttori e 1 nell'area Operatori Esperti.

d) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

e) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Toano, lì 21/12/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
FINANZIARIO E PERSONALE  
Dott. Valentini Daniele

*Firmato digitalmente*

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo complessivo per la contrattazione, costituito da ultimo con determinazione del Responsabile del Servizio finanziario e personale n. 37 del 13.12.2024 in Euro 128.461,17 comprende, tra le risorse stabili:

- la somma di **€ 1.273,81**, relativa al differenziale dei valori delle progressioni orizzontali attuali, ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera b),
- la somma di **€ 1.298,75** (83,20 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015), ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera a),
- la somma di **€ 1.352,00** (€ 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2018, ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett b) del CCNL 16.11.2022,
- la somma di **€ 1.316,90** relativa ai differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolati con riferimento al personale in servizio alla data di stipula del CCNL 16/11/2022 come da Orientamento applicativo Aran CFL 174, inserita ai sensi dell' art. 79 c.1 Lettera d),
- la somma di **€ 2.187,26**, ai sensi dell'art. 79 comma 1-bis del ccnl 16.11.2022 relativa al differenziale stipendiale, calcolato alla data della riclassificazione del personale (01/04/2023), tra D3 e D1 e tra B3 e B1, per il personale in servizio nell'anno 2024;  
Tra le risorse variabili è presente:
  - la somma di per **€ 68.089,88** inserita ai sensi dell'art. 76 Comma 2, lettera a), somme per specifiche disposizioni di legge e in particolare Incentivi per funzioni tecniche,
  - la somma di **€ 600,00** per proventi codice della strada destinati a previdenza complementare personale Polizia Locale, inserite ai sensi dell'art. 79 comma 2, lettera c),
  - le somme di cui al comma 3 del medesimo articolo 79 per incremento del fondo e del budget delle P.O. fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021 pari ad Euro **€ 464,32** sul fondo risorse decentrate per l'anno 2024,
  - **Ai sensi dell'art. 80 comma 1** al fondo sono stati aggiunti risparmi fondo Art. 79 comma 1 derivanti dall' anno 2023 pari ad **€ 432,71**;

Tutte le somme di cui sopra non sono soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017;

Il fondo comprende anche lo 0,20% del monte salari 2001, ai sensi dell'art. 67, comma 1, tra le somme di cui all'art. 79 c. 1 del CCNL 16.11.2022, calcolato in € 747,61.

Il limite 2016 delle risorse decentrate, come certificato dopo l'inserimento dello 0.20% del m.s. 2001, ammontante ad Euro 50.953,01, viene adeguato in aumento, in applicazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019 n. 58 e del Dm attuativo del 17.03.2020, ricorrendone i presupposti, dell'importo complessivo di Euro 492,53, rideterminandolo in **Euro 51.455,54**

Sono inoltre state inserite le somme relative alla Ria del personale cessato ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. C, come previsto dall'art. 79 c. 1 del vigente CCNL e art. 67 comma 3 lett. D, ai sensi dell'art. 79 c. 2 lett. A del CCNL 16.11.2022.

Nella parte variabile è stata inserita l'integrazione del 1,2% del monte salari 1997 (art. 67 comma 4 CCNL 21/05/2018), ora previsto dall'art. 79 comma 2 lett. B del CCNL 16.11.2022.

Il fondo è determinato come segue:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	59.829,69
Somme stabili non soggette al limite	7.428,72
Risorse variabili o eventuali	73.685,84
Somme variabili non soggette al limite	69.586,91
<b>TOTALE</b>	<b>133.515,53</b>

Al fondo, come sopra costituito, al fine del rispetto del limite del fondo 2016, come stabilito dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs n. 75/2017, è stata applicata la decurtazione di Euro 5.054,36, di cui Euro 955,43 incidono sulle risorse stabili, e Euro 4.098,93 sulle risorse variabili.

Il fondo pertanto ammonta ad **€ 128.461,17, comprensivo delle somme non soggette al limite per Euro 77.015,63.**

**Depurato delle voci non soggette ammonta ad Euro 51.445,54 e rispetta il limite 2016 rideterminato in applicazione dall'art. 33 del D. L. n. 34/2019 convertito con modificazioni dalla L. 28.06.2019**

Per quanto previsto dall'art. 79 comma 6 del CCNL 16.11.2022 si precisa che il fondo come quantificato, unitamente alle somme destinate alle ex Posizioni organizzative, ora Incarichi di elevata qualificazione, ammontanti nell'anno 2024 ad € 28.771,40, al netto dalle somme escluse dal limite, e nell'anno 2016 quantificate € 32.357,00, considerando le PO formalmente istituite seppur nell'anno 2016 ricoperte in maniera parziale a causa della cessazione dal servizio di dipendenti sostituiti da altro personale, rispetta il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs n. 75/2017;

<b>Limite art. 23 comma 2 D.Lgs. N. 75/2017</b>		
	<b>2016</b>	<b>2024</b>
Risorse decentrate Stabili	45.590,63	59.829,69
Risorse variabili	5.362,38	73.685,84
<b>TOTALE</b>	<b>50.953,01</b>	<b>133.515,53</b>
A detrarre somme escluse dal limite		77.015,63
<b>Risorse decentrate (al netto somme escluse dal limite)</b>	<b>50.953,01</b>	<b>56.499,90</b>
Risorse EQ ex PO	28.771,40	28.771,40
Somme finanziate con spazi assz.li DL135/18 Art. 11 bis c.2 (escluse limite)		6.875,00
Incremento art. 79 c. 3		262,19
Incremento DL 34/19 su EQ		282,26
<b>TOTALE</b>		<b>36.190,85</b>
A detrarre somme escluse dal limite		7.137,19
<b>Risorse EQ ex PO (al netto somme escluse dal limite)</b>	<b>28.771,40</b>	<b>29.053,66</b>
Adeguamento limite DI 34/2019	<b>774,79</b>	
<b>Limite art. 23 comma 2 D.Lgs. N. 75/2017</b>	<b>80.499,20</b>	<b>85.553,56</b>
<b>Fondo per il lavoro straordinario</b>	<b>6.996,52</b>	<b>6.996,52</b>
<b>TOTALE</b>	<b>87.495,72</b>	<b>92.550,08</b>
Decurtazione per rispetto del limite		-5.054,36

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € **59.829,69** e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

**ART. 79 comma 1 CCNL 16.11.2022:**

risorse di cui all'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate, secondo la disciplina contrattuale di cui all'art. 31, comma 2 del ccnl 21.01.2004 e successive modificazioni ed integrazioni, definite per l'anno 2017 e certificate dal collegio dei revisori, confluiscono in un unico importo consolidato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67 comma 1 ccnl 2016/2018) <b>ridotto</b> della decurtazione consolidata 2011 – 2014 <b>di Euro 1.426,80</b> Aumentato: <b>di euro 747,61</b> importo del 0,20% monte salari 2001, con contestuale ricalcolo del limite 2016-(MEF PROT. 256170 DEL 13/12/2018)	50.391,30

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Incrementi contrattuali previsti dal CCNL 21.05.2018, inseriti nel fondo ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett a come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Importo pro capite su base annua 83,20 (art. 67 comma 2 lett. a) ccnl 2016/2018) <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	1.298,75
Differenziale Progressioni Economiche Orizzontali (art. 67 comma 2 lett. b) ccnl 2016/2018) <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	1.273,81

- Incrementi contrattuali previsti dal CCNL 16.11.2022

Descrizione	Importo
Importo su base annua, pari ad Euro 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018, anno 2024- Art. 79 comma 1 lett B) - <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	1.352,00
Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali ccnl 16.11.2022 Art. 79 comma 1 lett d) - <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	1.316,90

Differenziale stipendiale, calcolato dalla data della riclassificazione del personale (01.04.2023) tra B3 e B1 e tra D3 E D1 Art. 79 comma 1 bis) - <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	2.187,26
---	----------

- Incrementi previsti dall'art. 67 comma 2 lett. c del CCNL 21.05.2018

Art. 79 comma 1 lett. C del CCNL 16.11.2022 lettera C – RIA personale cessato anni precedenti	2.009,67
---	----------

Totale calcolo risorse stabili di cui sopra Euro **59.829,69**  
Al netto delle decurtazioni per rispetto del limite applicate sulle risorse stabili, pari a Euro 955,43, sono quantificate in Euro **58.874,26**

### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2024 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 73.685,84, comprese somme aggiunte per economie da fondo 2023 e sono così determinate in applicazione di quanto previsto dall'art. 79 comma 2, 3 5 e art 80 c.1 del CCNL 16.11.2022:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) ora art. 67, co.3 lett. a) ccnl 21.05.2018	0
Art. 79 comma 2 lett. a) Risorse previste da disposizioni di legge (art. 67 c. 3 lett. c ccnl 21/05/2018 Incentivi funzioni Tecniche <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	68.089,88
Art. 79 comma 2 lett. A ) art. 67 comma 3 lett. D Ratei Ria AP	36,55
Art. 79 comma 2 lett. B ) 1,2 % monte salari anno 199	4.062,38
Art. 79 comma 2 lett. C ): Proventi sanzioni art. 208 Codice della strada <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	600,00
Art. 79 comma 2 lett. D ): Risparmi derivanti disciplina straordinari <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	0
Art. 79 c. 3: Incremento fondo fino a 0.22%del ms 2018, <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	464,32
Art. 80 comma 1 risorse residue di cui all'art. 79 comma 1 anni precedenti <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	432,71
<b>TOTALE</b>	<b>73.685,84</b>

Al netto delle decurtazioni per rispetto del limite applicate, pari a Euro 4.098,93, le risorse variabili sono quantificate in Euro **69.586,91**

### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Il fondo dell'anno 2024 è stato determinato tenendo conto delle decurtazioni operate negli anni precedenti; in particolare sono state confermate le decurtazioni consolidata degli anni 2011 – 2014 ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2018;

○ Inoltre in applicazione dell'art. 23, comma 2 del D. LGS. 75/2017, che stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016." Il fondo complessivo è stato decurtato della somma di Euro 5.447,68 come sopradetto.

○ A sua volta il fondo 2016 era stato determinato applicando la:

▪ RIDUZIONE DEL FONDO AI SENSI DELLA LEGGE 208 DEL 28.12.2015, c.d. legge di stabilità 2016 che all'art.1 comma 236 dispone che "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.";

○ Inoltre il fondo 2016 era stato determinato applicando la:

▪ Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

che riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I)	59.829,69
Decurtazione operata per rispetto limite 2016 (sezione III)	955,43
Risorse variabili (totale della sezione II)	73.685,84
Decurtazione operata per rispetto limite 2016 (sezione III)	4.098,93
<b>TOTALE</b>	<b>128.461,17</b>

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

**Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 1 – CCNL 16.11.2022 (utilizzi vincolati)**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	6.150,83
Progressioni orizzontali storiche (art. 17 comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	23.627,48
Differenziale stipendiale, calcolato dalla data della riclassificazione del personale (01.04.2023) tra B3 e B1 e tra D3 E D1 Art. 79 comma 1 bis	2.187,26
<b>TOTALE</b>	<b>31.965,57</b>

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

**Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80 commi 2 e 3, art. 98 e 100 del ccnl 16.11.2022**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità condizioni lavoro art. 70-bis C.C.N.L. 21/05/2018 - RISCHIO <b>820,00</b> - MANEGGIO VALORI <b>1.250,00</b>	2.070,00
Indennità di turno (art. 23, CCNL 21.05.2018)	1.900,00
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 21.05.2019	60,00
Indennità servizio esterno Art. 100 CCNL 16.11.2022	280,00
Indennità per specifiche responsabilità – art. 84 CCNL 16.11.2022	12.000,00
Compensi performance individuale (art. 80, comma 2, lett. b) CCNL 16.11.2022)	6.490,17
Premi correlati performance individuale per Progetti per nuovi, maggiori e mantenimento servizi	700,00
Progetto Polizia locale da trasferire all'Unione	950,00
Differenziali stipendiali finanziati con risorse stabili (art. 80 comma 2 lett. J) Progressioni economiche all'interno delle aree Art. 14 ccnl 16.11.2022 - anno 2024	1.400,00

Art. 80 c.3 lett. g) compensi previsti da disposizioni di legge: Incentivi di progettazione	68.089,88
Sanzioni CDS destinate a previdenza complementare (Art. 98 CCNL 16.11.2022)	600,00
Incremento del Fondo art. 17 comma 6 del CCNL 16.11.2022 Elevate qualificazioni	1.955,55
<b>TOTALE</b>	<b>96.495,60</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni art. 80, comma 1 ccnl 16.11.2022 per utilizzi vincolati (totale della sezione I)	31.965,57
Totale destinazioni non vincolate (totale della sezione II)	96.495,60
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)</b>	<b>128.461,17</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 31.965,57 (destinazioni vincolate e storiche) comprensive del Differenziale stipendiale, calcolato dalla data della riclassificazione del personale (01.04.2023) tra B3 e B1 e tra D3 E D1 (art79 c. 1 bis) nell'importo di Euro 2.187,26, sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 59.829,69, ridotte per decurtazione rispetto limite 2016 di Euro 955,43 ammontanti pertanto a Euro 58.874,26 .

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla performance organizzativa e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel vigente regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione 14/2020), nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni all'interno delle aree di cui all'art. 14 del vigente CCNL, finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa

Nel 2024 verranno attribuite nuove progressioni orizzontali ad un numero limitato di dipendenti pari al 40% degli aventi diritto.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

Costituzione fondo	Fondo anno 2023	Fondo anno 2024	Differenza
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Unico importo consolidato 2017 (art.67 comma 1 CCNL 2016/2018) comprensivo dell'importo del 0,20% monte salari 2001, pari a 747,61, con contestuale ricalcolo del limite 2016- (MEF PROT. 256170 DEL 13/12/2018	50.391,30	50.391,30	0
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNI PREC.- (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018)	1.947,01	2.009,67	-62,66
Risorse inserite in applicazione D.L. 34/2019 art. 33 c. 2 e DM 17.03.2020 inserite nella <b>PARTE STABILE con contestuale rideterminazione del Limite 2016</b>	1.410,57		1.410,57
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>53.748,88</b>	<b>52.400,97</b>	<b>1.347,91</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
R.I.A. e Ad Personam Personale cessato in corso di anno precedente (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018)		36,55	-36,55
INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997 - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018)	4.062,38	4.062,38	0
Incremento per gli effetti non correlati ad incremento stabile D.O. (art. 15 c. 5 CCNL 01/4/99)			
Risorse inserite in applicazione D.L. 34/2019 art. 33 c. 2 e DM 17.03.2020 inserite nella <b>PARTE VARIABILE con contestuale rideterminazione del Limite 2016</b>	168,68		168,68

<b>Totale risorse variabili soggette a limite</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>4.231,06</b>	<b>4.098,93</b>	<b>132,13</b>
<b>RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>			
Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 <b>PARTE STABILE</b>	1.298,75	1.298,75	<b>0</b>
DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/3/2018 - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018) <b>PARTE STABILE</b>	1.273,81	1.273,81	<b>0</b>
Importo su base annua, pari ad Euro 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018, <b>PARTE STABILE</b> Calcolo corretto su n. 16 unità	1.267,50	1.352,00	<b>-84,50</b>
Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali ccnl 16.11.2022 <b>PARTE STABILE</b>	1.316,90	1.316,90	<b>0</b>
Differenziale stipendiale, calcolato dalla data della riclassificazione del personale (01.04.2023) tra B3 e B1 e tra D3 E D1 <b>PARTE STABILE</b>	2.609,74	2.187,26	<b>422,48</b>
Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.) (Funzioni tecniche e compensi Istat)	95.521,76	68.089,88	<b>27.431,88</b>
Incremento fondo fino allo 0,22% del monte salari 2018, anni 2022 - 2023 Quota fondo risorse decentrate	1.228,14	464,32	<b>763,82</b>
Quota una tantum ex art. 79, comma 1 lettera b) (Euro 84,50 pro capite), di competenza dell'anno 2021 e 2022	2.535,00		<b>2.535,00</b>
Risparmi sullo straordinario 2022 no stabile decurtazione	1.433,89		<b>1.433,89</b>
Economie su risorse decentrate 2022 derivanti da risorse stabili che vengono inserite nella <b>PARTE VARIABILE</b>	592,28	432,71	<b>159,57</b>
Proventi sanzioni CDS destinati a previdenza complementare inserite nella <b>PARTE VARIABILE</b>	600,00	600,00	<b>0</b>
<b>Totale risorse non soggette al limite</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>109.677,77</b>	<b>77.015,63</b>	<b>32.662,14</b>
<i>Di cui somme in parte stabile</i>	<i>7.766,70</i>	<i>7.428,72</i>	
<i>Di cui somme in parte variabile</i>	<i>101.911,07</i>	<i>69.586,91</i>	
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione per rispetto limite 2016	5.447,68	5.054,36	393,32
<i>Di cui sulla parte stabile</i>	<i>1.385,30</i>	<i>955,43</i>	

<i>Di cui sulla parte variabile</i>	<i>4.062,38</i>	<i>4.098,93</i>	
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>5.447,68</b>	<b>5.054,36</b>	<b>393,32</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	61.515,58	59.829,69	1.685,89
Risorse variabili	106.142,13	73.685,84	32.456,29
Di cui SOMME NON SOGGETTE AL LIMITE	<i>109.677,77</i>	<i>77.015,53</i>	<i>32.662,24</i>
Decurtazione consolidata 2014	0		
Decurtazioni	-5.447,68	-5.054,36	-393,32
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>162.210,03</b>	<b>128.461,17</b>	<b>33.748,86</b>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>	<b>Fondo anno 2023</b>	<b>Fondo anno 2023</b>	<b>Differenza</b>
<b>DESTINAZIONI PER UTILIZZI VINCOLATI ART. 80, COMMA 1 CCNL 16.11.2022</b>			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	6.002,91	6.150,83	-147,92
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	25.431,78	23.627,48	1.804,30
Differenziale stipendiale, calcolato dalla data della riclassificazione del personale (01.04.2023) tra B3 e B1 e tra D3 E D1 art. 79 c 1 bis CCNL 16.11.2022	2.609,74	2.187,26	422,48
<b>TOTALE</b>	<b>34.044,43</b>	<b>31.965,57</b>	<b>2.078,86</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Differenziali stipendiali art. 80 comma 2 lett J	3.850,00	1.400,00	2.450,00
- Indennità di Reperibilità	60,00	60,00	0
-Indennità di turno,	1.900,00	1.900,00	0
Indennità condizioni lavoro art. 70-bis C.C.N.L. 21/05/2018 Rischio, disagio, maneggio valori	1.500,00	2.070,00	-570,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (comma 1 e 2 art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018) Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2022	12.000,00	12.000,00	0
Indennità servizio esterno art. 100 CCNL 16.11.2022	270,00	280,00	-10,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a),	10.813,84	6.490,17	4.323,67

Premi correlati alla performance individuale art 80 comma 2 lett. b)CCNL 1/04/1999)			
Somme per progetti performance: Salvaguardia patrimonio	700,00	700,00	0
Somme per progetti performance: Progetto Polizia locale da trasferire all'Unione	950,00	950,00	0
Proventi codice strada per previdenza complementare	600,00	600,00	0
Incentivi di progettazione	95.521,76	68.089,88	27.431,88
Risorse destinate all'incremento Fondo EQ art. 17 c. 6 del CCNL 16.11.2022		1.955,55	-1.955,50
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>128.165,60</b>	<b>96.495,60</b>	<b>31.670,00</b>
<b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>			
Risorse ancora da contrattare	0	0	0
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>			
<b>TOTALE</b>			
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni per utilizzi vincolati	34.044,43	31.965,57	2.078,86
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa (comprese le somme per compensi previsti da disposizioni di legge)	128.165,60	96.495,60	4.238,12
<b>TOTALE</b>	<b>162.210,03</b>	<b>128.461,17</b>	<b>33.748,86</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

La spesa per risorse decentrate, quantificata ed impegnata con determinazioni U.O. contabile n. 22 del 05.07.2024 e n. 37 del 13.12.2024, oltre alle somme non utilizzate dell'anno precedente, risulta opportunamente accantonata, per la parte che residua al netto delle somme già imputate ai capitoli di spesa del personale, in quanto legati a voci contrattuali (per indennità di comparto, per progressioni orizzontali in godimento, per Differenziale stipendiale (art79 c. 1 bis), per indennità già riconosciute al

personale in applicazione del CCI quale l'indennità di rischio, il servizio esterno e il turno) oltre alle somme destinate all'incremento del fondo Art. 17 c. 6 del CCNL 16.11.2022, e gli importi destinati agli incentivi funzioni tecniche opportunamente previsti nei quadri economici delle opere, stanziati sugli appositi capitoli di bilancio, al capitolo 1.01.8.01.02 per Fondo risorse decentrate, per oneri riflessi al capitolo 1.01.8.01.03 e Irap al capitolo 1.01.8.07.01, del bilancio del corrente esercizio finanziario.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2023 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le Risorse decentrate.

Sono state determinate "economie contrattuali del Fondo 2023" relative a risorse di parte stabile del fondo, nell'importo di € 432,71 che sono state destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo; tali somme non sono somme soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017

Toano, lì 21.12.2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
FINANZIARIO E PERSONALE  
Dott. Valentini Daniele  
*Firmato digitalmente*