

COMUNE DI TOANO
Provincia di Reggio Emilia

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo economico anno 2025**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 19.12.2025 Contratto collettivo integrativo
Periodo temporale di vigenza		Economico Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Valentini Daniele – Vice Segretario comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie della preintesa: FP CGIL, CISL-FP R.S.U. del Comune Toano
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2025
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si Piano degli obiettivi e della performance 2025 2027 adottato con deliberazione di G.C. n. 11 del 22.02.2025
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dal D.Lgs. 33/2013? Il Piano della trasparenza è stato approvato all'interno del PIAO 2025 2027 Sezione 2 Valore pubblico, performance, e anticorruzione – Sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza, approvato con deliberazione di G.C. n. 11 del 22.02.2025.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione dei dati previsti dal D.Lgs. 33/2013? L'Amministrazione garantisce la trasparenza mediante pubblicazione, per quanto di competenza sul sito istituzionale dell'Ente.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Con deliberazione di G.C. n. 51 del 22.07.2025 si è preso atto del verbale rassegnato dal NTV di validazione della performance anno 2024
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di

contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi contratto collettivo integrativo sottoscritto riguarda la ripartizione delle risorse decentrate 2025 disponibili per il finanziamento degli istituti previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro sottoscritto il 16.11.2022, in applicazione dei criteri stabiliti dal contratto integrativo di parte normativa 2024/2026 sottoscritto il 04.12.2024.

All'art. 1 è prevista la durata annuale del contratto collettivo integrativo che ha per oggetto la quantificazione e i criteri per l'utilizzo delle risorse disponibili tra i diversi incentivi.

Il fondo complessivo per la contrattazione, costituito con determinazione del Responsabile dell' U.O. Contabile n. 37 del 04.12.2025, aggiornata con successiva determinazione n. 40 del 18.12.2025, in Euro 106.953,93 comprende, ai sensi del CCNL tra le risorse stabili:

Art. 79 c1 ccnl 16.11.2022:

- la somma di **€ 1.298,75** (83,20 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015), ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera a),
- la somma di **€ 1.273,81**, relativa al differenziale dei valori delle progressioni orizzontali attuali, ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera b),
- la somma di **€ 1.352,00** (€ 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2018, ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett b) del CCNL 16.11.2022,
- la somma di **€ 1.316,90** relativa ai differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolati con riferimento al personale in servizio alla data di stipula del CCNL 16/11/2022 come da Orientamento applicativo Aran CFL 174, inserita ai sensi dell' art. 79 c.1 Lettera d),
- la somma di **€ 2.249,80**, ai sensi dell'art. 79 comma 1-bis del ccnl 16.11.2022 relativa al differenziale stipendiale, calcolato alla data della riclassificazione del personale (01/04/2023), tra D3 e D1 e tra B3 e B1, per il personale in servizio nell'anno 2025;
- La somma di **€ 5.000,00**, finanziata con risorse proprie ai sensi del D. L. 14.03.2025 n. 25 convertito con modificazioni dalla legge n. 69/2025 che ha introdotto l'art. 14C. 1bis
Tra le risorse variabili è presente:
 - la somma di per **€ 36.048,81** inserita ai sensi dell'art. 79 Comma 2, lettera a) ccnl 16.11.2022, somme per specifiche disposizioni di legge e in particolare Incentivi per funzioni tecniche,
 - la somma di **€ 600,00** per proventi codice della strada destinati a previdenza complementare personale Polizia Locale, inserite ai sensi dell'art. 98, comma 1 ccnl 16.11.2022,
 - le somme di cui al comma 3 del medesimo articolo 79 ccnl 16.11.2022 per incremento del fondo e del budget delle EQ ex P.O. fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021 pari ad Euro **€ 464,32** sul fondo risorse decentrate;

Ai sensi dell'art. 80 comma 1 del ccnl 16.1.2022 al fondo sono stati aggiunti risparmi fondo Art. 79 comma 1 derivanti dall' anno 2024 pari ad **€ 886,19**;

Tutte le somme di cui sopra non sono soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017;

Sono inoltre state inserite nella parte stabile le somme relative alla Ria del personale cessato, ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. C , come previsto dall'art. 79 c. 1 del vigente CCNL e art. 67 comma 3 lett. D, ai sensi dell'art. 79 c. 2 lett. A del CCNL 16.11.2022 nell'importo di **€ 2.009,67** (somme soggette al limite).

Nella parte variabile è stata inserita l'integrazione del 1,2% del monte salari 1997 (art. 67 comma 4 CCNL 21/05/2018), ora previsto dall'art. 79 comma 2 lett. B del CCNL 16.11.2022, nell'importo di **€ 4.062,38** (somme soggette al limite).

Il limite 2016 delle risorse decentrate, come certificato dopo l'inserimento dello 0.20% del m.s. 2001, ammontante ad Euro 50.953,01, viene adeguato in applicazione dall'art. 33 del D. L. n. 34/2019 convertito con modificazioni dalla L. 28.06.2019, ricorrendone i presupposti dell'importo di Euro 8.345,02, rideterminandolo in Euro 59.298,03;

La costituzione del fondo 2025 è stata oggetto di certificazione da parte del Revisore dei Conti in data 18/12/2025 come da parere Progressivo n. 19.

I criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie sono stati definiti nell'accordo quadro triennale 2024/2026.

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse decentrate

Le risorse per la contrattazione integrativa dell'anno 2025 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

INDENNITA':

INDENNITÀ per specifiche responsabilità

*Importo massimo previsto nel fondo: **12.000,00***

- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 84 del CCNL 16.11.2022*
- *riferimento all'articolo del CCI aziendale: art. 23*
- *criteri di attribuzione: Valutazione effettuata dal Titolare di Elevata Qualificazione secondo il sistema di valutazione approvato nel CCI 2024-2026 di parte normativa. Possono essere destinatari dell'incarico dipendenti inquadrati nelle aree Operatori esperti , Istruttori, Funzionari ed EQ i (non titolari d incarico di EQ EQ) per compensare l'esercizio di ruoli che comportano specifiche responsabilità del personale, che non risulti incaricato di EQ; dà titolo ad una indennità che varia fino al massimo di 3000,00 Euro elevabile fino 4.000,00 Euro per il personale inquadrato nell'area dei Funzionari non titolari di EQ, determinato per ciascuna posizione individuata secondo i criteri stabiliti nel vigente CCI.*

INDENNITA' DI CONDIZIONI LAVORO

art. 84 bis C.C.N.L. 16.11.2022

Art. 22 CCI 2024/2026

INDENNITA 'di rischio

- *descrizione: indennità di rischio*
- *Importo massimo previsto nel fondo: € **1.170,00***
- *riferimento all'articolo del CCI aziendale: Art. 22 c. 6*
- *criteri di attribuzione: CCNL 21/05/2018 art 70-BIS - CCNL 16.11.2022 art. 80 e 84 Bis*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: congrua remunerazione per i dipendenti a cui sono attribuite mansioni*

connesse a condizioni che possono rappresentare situazioni di rischio effettivo pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale

INDENNITA' di MANEGGIO VALORI

- *descrizione:* indennità di Maneggio valori
- *Importo massimo previsto nel fondo:* **€ 1.300,00**
- *Riferimento alla norma del CCNL:* CCNL 21/05/2018 art 70-BIS - CCNL 16.11.2022 art. 80
- *riferimento all'articolo del CCI aziendale:* ART.22 comma 9
- *criteri di attribuzione:* Ai dipendenti adibiti in via continuativa a funzioni che comportino necessariamente il maneggio di valori di cassa (denaro contante, valori bollati, buoni pasto e similari) per l'espletamento delle mansioni di competenza e formalmente incaricati della funzione di "agenti contabili"

INDENNITA' di REPERIBILITA'

- *descrizione:* indennità di reperibilità
- *Importo massimo previsto nel fondo:* **€ 80,00**
- *Riferimento alla norma del CCNL:* CCNL 21/05/2018 art 70-BIS - CCNL 16.11.2022 art. 80
- *riferimento all'articolo del CCI aziendale:* ART. 10
- *criteri di attribuzione:* in base all'effettiva prestazione e presenza.
- *Ai dipendenti che effettuano il servizio di reperibilità per il servizio anagrafe e stato civile*

INDENNITA' di servizio esterno – Servizio polizia locale Unione Montana Comuni Appennino Reggiano

- *descrizione:* indennità di servizio esterno
- *Importo massimo previsto nel fondo:* **380,00**
- *criteri di attribuzione:* giorni effettivi di servizio esterno ai sensi dell' art. 100 del CCNL 16.11.2022 e art. 29 CCI 2024/2026
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità:* compensare rischi e disagi connessi all'espletamento dei servizi esterni di vigilanza.

INDENNITA' di turno – servizio polizia locale Unione Montana Comuni Appennino Reggiano

- *descrizione:* indennità di Turno art 30 CCNL 16.11.2022 e art. 11 CCI
- *Importo massimo previsto nel fondo:* **2.200,00**
- *criteri di attribuzione:* effettuazione servizio in orario articolato su turni giornalieri secondo l'orario di servizio stabilito;
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* garantire la presenza in servizio degli operatori distribuita su turni antimeridiani, pomeridiani e notturni.

PERFORMANCE INDIVIDUALE 80 comma 2 lett. B del CCNL 16.11.22 Compensi destinati a incentivare la produttività dei servizi e la partecipazione individuale alla realizzazione degli obiettivi

- *Importo previsto nel fondo:* **€ 10.879,50**
- *Riferimento alla norma del CCNL:* all'art. 80 comma 2 lett. B del CCNL 16.11.22
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale:* art.19 - 20
- *criteri di attribuzione:* PEG, e PDO
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* miglioramento dei servizi con compensi connessi al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale con metodo selettivo collegato al metodo di valutazione

PROGETTI SPECIFICI

Progetto "Miglioramento dei servizi pubblici e salvaguardia del patrimonio comunale_"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* controllo del territorio al fine della pronta attivazione per interventi di emergenza sulla rete stradale, patrimonio comunale in caso di pericolo per la pubblica e privata incolumità
- *personale che aderisce al progetto:* N. 3 Operatori esperti
- *Importo* € 1.800,00
- *Riferimento all'articolo del CCI aziendale:* 18 - 20
- *criterio di remunerazione:* valutazione del responsabile in relazione all'impegno, professionalità e disponibilità dimostrate- raggiungimento dei risultati attesi
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:* assicurare tempestivi interventi in caso di emergenze, calamità naturali per arginare eventuali pericoli e disagi per l'utenza

Progetto "Polizia locale" somme da trasferire all'Unione Montana che gestisce il servizio in forma associata Euro **1.101,05**.

Somme destinate a specifiche Voci:

- *Proventi sanzioni di cui all'art. 208 del Codice della Strada CDS per previdenza complementare per personale Polizia Locale*
–Importo: **Euro 600,00** per la previdenza integrativa degli operatori di P.L.
Riferimento alla norma del CCNL: art. 98 comma 1 lett. a del CCNL 16.11.2022
riferimento all'articolo del CCI aziendale: art. 28 c. 2 CCI 24-26
criterio di remunerazione: Euro 600,00 pro-capite, rapportati al periodo di effettiva attività.
- *Incentivi Funzioni Tecniche:*
*compensi previsti da specifiche disposizioni di legge a valere sulle risorse di cui all'art. 67 c. 3 lett. C) CCNL 21.05.2018 come previsto dall'art. 80 c. 2 lett. G del CCNL 16.11.2022 per **Euro 36.048,81***

a) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

b) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi, singoli e di struttura organizzativa così come definito dalle deliberazioni di approvazione dei Piani degli Obiettivi e della Performance e del regolamento sul funzionamento degli Uffici e dei Servizi.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l'anno 2025 sono previste progressioni orizzontali nella categoria ad un numero limitato di beneficiari. I criteri sono stati approvati con il Contratto integrativo normativo dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano e dei Comuni aderenti relativo al triennio 2024/2026, sottoscritto il 04.12.2024.

E' stato stabilito, per l'anno 2025, di riconoscere n. 5 progressioni all'interno dell'area di cui 1 nell'area dei Funzionari e delle elevate Qualificazioni, n. 3 nell'area degli Istruttori e 1 nell'area Operatori Esperti.

- d) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- e) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Toano, lì 19.12.2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO E PERSONALE
Dott. Valentini Daniele

Firmato digitalmente

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo complessivo per la contrattazione, costituito da ultimo determinazione del Responsabile dell' U.O. Contabile n. 37 del 04.12.2025, aggiornata con successiva determinazione n. 40 del 18.12.2025 in Euro 106.953,93 comprende, tra le risorse stabili:

- la somma di **€ 1.298,75** (83,20 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015), ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera a),
- la somma di **€ 1.273,81**, relativa al differenziale dei valori delle progressioni orizzontali attuali, ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera b),
- la somma di **€ 1.352,00** (€ 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2018, ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett b) del CCNL 16.11.2022,
- la somma di **€ 1.316,90** relativa ai differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolati con riferimento al personale in servizio alla data di stipula del CCNL 16/11/2022 come da Orientamento applicativo Aran CFL 174, inserita ai sensi dell' art. 79 c.1 Lettera d),
- la somma di **€ 2.249,80**, ai sensi dell'art. 79 comma 1-bis del ccnl 16.11.2022 relativa al differenziale stipendiale, calcolato alla data della riclassificazione del personale (01/04/2023), tra D3 e D1 e tra B3 e B1, per il personale in servizio nell'anno 2024;
Tra le risorse variabili è presente:
- la somma di per **€ 36.048,81** inserita ai sensi dell'art. 76 Comma 2, lettera a), somme per specifiche disposizioni di legge e in particolare Incentivi per funzioni tecniche,
- la somma di **€ 600,00** per proventi codice della strada destinati a previdenza complementare personale Polizia Locale, inserite ai sensi dell'art. 79 comma 2, lettera c),
- le somme di cui al comma 3 del medesimo articolo 79 per incremento del fondo e del budget delle P.O. fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021 pari ad Euro **€ 464,32** sul fondo risorse decentrate per l'anno 2024,
- **Ai sensi dell'art. 80 comma 1** al fondo sono stati aggiunti risparmi fondo Art. 79 comma 1 derivanti dall' anno 2023 pari ad **€ 886,19**;

Tutte le somme di cui sopra non sono soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017;

Il fondo comprende anche lo 0,20% del monte salari 2001, ai sensi dell'art. 67, comma 1, tra le somme di cui all'art. 79 c. 1 del CCNL 16.11.2022, calcolato in € 747,61.

Il limite 2016 delle risorse decentrate, come certificato dopo l'inserimento dello 0.20% del m.s. 2001, ammontante ad Euro 50.953,01, viene adeguato in aumento, in applicazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019 n. 58 e del Dm attuativo del 17.03.2020, ricorrendone i presupposti, dell'importo complessivo di Euro 8.345,02, rideterminandolo in Euro **59.298,03**;

Sono inoltre state inserite nella parte stabile le somme relative alla Ria del personale cessato, ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. C, come previsto dall'art. 79 c. 1 del vigente CCNL e art. 67 comma 3 lett. D, ai sensi dell'art. 79 c. 2 lett. A del CCNL 16.11.2022 nell'importo di **€ 2.009,67** (somme soggette al limite).

Nella parte variabile è stata inserita l'integrazione del 1,2% del monte salari 1997 (art. 67 comma 4 CCNL 21/05/2018), ora previsto dall'art. 79 comma 2 lett. B del CCNL 16.11.2022, nell'importo di **€ 4.062,38** (somme soggette al limite).

Il fondo è determinato come segue:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	64.892,23
Somme stabili non soggette al limite	12.491,26
Risorse variabili o eventuali	42.061,70
Somme variabili non soggette al limite	37.999,32
TOTALE	106.953,93

Il fondo pertanto ammonta ad **€ 106.953,93**, comprese le somme non soggette al limite, ammontanti ad Euro **50.490,58**.

Depurato delle voci non soggette ammonta ad Euro 56.463,35 e rispetta il limite 2016 rideterminato in € 59.298,03 in applicazione dall'art. 33 del D. L. n. 34/2019 convertito con modificazioni dalla L. 28.06.2019

Per quanto previsto dall'art. 79 comma 6 del CCNL 16.11.2022 si precisa che il fondo come quantificato, unitamente alle somme destinate agli Incarichi di elevata qualificazione, ammontanti nell'anno 2025 ad € 31.009,21, al netto dalle somme escluse dal limite (pari ad € 7.137,19, e così per complessivi € 38.146,40, a fronte del limite per la specifica voce pari ad € 33.553,71), rispetta il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs n. 75/2017;

Limite art. 23 comma 2 D.Lgs. N. 75/2017		
	2016	2025
Risorse decentrate Stabili	45.590,63	64.892,23
Risorse variabili	5.362,38	42.061,70
A detrarre somme escluse dal limite		50.490,58
<u>TOTALE Risorse decentrate</u> (al netto somme escluse dal limite)	50.953,01	56.463,35
Risorse EQ ex PO	28.771,40	31.009,21
Somme eq finanziate con spazi assz.li DL135/18 Art. 11 bis c.2 (escluse dal limite)		6.875,00
Incremento art. 79 c. 3 (escluse dal limite)		262,19
TOTALE		38.146,40
A detrarre somme escluse dal limite		7.137,19
<u>TOTALE Risorse EQ</u> (al netto somme escluse dal limite)	28.771,40	31.009,21
Adeguamento complessivo limite DI 34/2019	13.127,34	
Fondo per il lavoro straordinario	6.996,52	6.996,52
<u>Limite art. 23 comma 2 D.Lgs. N. 75/2017</u>	<u>99.848,27</u>	<u>94.469,08</u>

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € **59.829,69** e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

ART. 79 comma 1 CCNL 16.11.2022:

risorse di cui all'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate, secondo la disciplina contrattuale di cui all'art. 31, comma 2 del ccnl 21.01.2004 e successive modificazioni ed integrazioni, definite per l'anno 2017 e certificate dal collegio dei revisori, confluiscono in un unico importo consolidato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67 comma 1 ccnl 2016/2018) ridotto della decurtazione consolidata 2011 – 2014 di Euro 1.426,80 Aumentato: di euro 747,61 importo del 0,20% monte salari 2001, con contestuale ricalcolo del limite 2016-(MEF PROT. 256170 DEL 13/12/2018)	50.391,30

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Incrementi contrattuali previsti dal CCNL 21.05.2018, inseriti nel fondo ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett a come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Importo pro capite su base annua 83,20 (art. 67 comma 2 lett. a) ccnl 2016/2018) <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	1.298,75
Differenziale Progressioni Economiche Orizzontali (art. 67 comma 2 lett. b) ccnl 2016/2018) <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	1.273,81

- Incrementi contrattuali previsti dal CCNL 16.11.2022

Descrizione	Importo
Importo su base annua, pari ad Euro 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018, anno 2024- Art. 79 comma 1 lett B) - <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	1.352,00
Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali ccnl 16.11.2022 Art. 79 comma 1 lett d) - <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del</u>	1.316,90

fondo 2016.	
Differenziale stipendiale, calcolato dalla data della riclassificazione del personale (01.04.2023) tra B3 e B1 e tra D3 E D1 Art. 79 comma 1 bis) - <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	2.249,80

- Incrementi previsti dall'art. 67 comma 2 lett. c del CCNL 21.05.2018

Art. 79 comma 1 lett. C del CCNL 16.11.2022 lettera C – RIA personale cessato anni precedenti	2.009,67
---	----------

- Incrementi D.L. 14.03.2025 n. 25 Art. 14 comma 1bis

Incremento fondo risorse decentrate in servizio fino ad un massimo del 48% spesa personale 2023 - <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	5.000,00
--	----------

Totale calcolo risorse stabili di cui sopra

Euro **64.892,23**

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2025, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 42.061,70, comprese somme aggiunte per economie da fondo 2024 e sono così determinate in applicazione di quanto previsto dall'art. 79 comma 2, 3 5 e art 80 c.1 del CCNL 16.11.2022:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) ora art. 67, co.3 lett. a) ccnl 21.05.2018	0
Art. 79 comma 2 lett. a) Risorse previste da disposizioni di legge (art. 67 c. 3 lett. c ccnl 21/05/2018 Incentivi funzioni Tecniche <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	36.048,81
Art. 79 comma 2 lett. A) art. 67 comma 3 lett. D Ratei Ria AP	
Art. 79 comma 2 lett. B) 1,2 % monte salari anno 1997	4.062,38
Art. 98 c. 1 CCNL 16.11.2022 Proventi sanzioni art. 208 Codice della strada <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	600,00
Art. 79 comma 2 lett. D): Risparmi derivanti disciplina straordinari <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	0
Art. 79 c. 3: Incremento fondo fino a 0.22%del ms 2018, <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	464,32
Art. 80 comma 1 risorse residue di cui all'art. 79 comma 1 anni	886,19

precedenti <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	
TOTALE	42.061,70

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Il fondo dell'anno 2024 è stato determinato tenendo conto delle decurtazioni operate negli anni precedenti; in particolare sono state confermate le decurtazioni consolidate degli anni 2011 – 2014 ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2018;

- A sua volta il fondo 2016 era stato determinato applicando la:
 - RIDUZIONE DEL FONDO AI SENSI DELLA LEGGE 208 DEL 28.12.2015, c.d. legge di stabilità 2016 che all'art.1 comma 236 dispone che "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.";

○ Inoltre il fondo 2016 era stato determinato applicando la:

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

che riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I)	64.892,23
Risorse variabili (totale della sezione II)	42.061,70
TOTALE	106.953,93

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 1 – CCNL 16.11.2022 (utilizzi vincolati)

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	7.280,57
Progressioni orizzontali storiche (art. 17 comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) Compresi differenziali stipendiali applicati CCNL 16.11.2022	25.364,20
Differenziale stipendiale, calcolato dalla data della riclassificazione del personale (01.04.2023) tra B3 e B1 e tra D3 E D1 Art. 79 comma 1 bis	2.249,80
TOTALE	34.894,57

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80 commi 2 e 3, art. 98 e 100 del ccnl 16.11.2022**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni lavoro art. 70-bis C.C.N.L. 21/05/2018 - RISCHIO 1.170,00 - MANEGGIO VALORI 1.300,00	2.470,00
Indennità di turno (art. 23, CCNL 21.05.2018)	2.200,00
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 21.05.2019	80,00
Indennità servizio esterno Art. 100 CCNL 16.11.2022	380,00
Indennità per specifiche responsabilità – art. 84 CCNL 16.11.2022	12.000,00
Compensi performance individuale (art. 80, comma 2, lett. b) CCNL 16.11.2022)	10.879,50
Premi correlati performance individuale per Progetti per nuovi, maggiori e mantenimento servizi	1.800,00
Progetto Polizia locale da trasferire all'Unione	1.101,05
Differenziali stipendiali finanziati con risorse stabili (art. 80 comma 2 lett. J) Progressioni economiche all'interno delle aree Art. 14 ccnl 16.11.2022 - anno 2024	4.500,00
Art. 80 c.3 lett. g) compensi previsti da disposizioni di legge: Incentivi di progettazione	36.048,81
Sanzioni CDS destinate a previdenza complementare (Art. 98 CCNL 16.11.2022)	600,00
TOTALE	72.059,36

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni art. 80, comma 1 ccnl 16.11.2022 per utilizzi vincolati (totale della sezione I)	34.894,57
Totale destinazioni non vincolate (totale della sezione II)	72.059,36
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	106.953,93

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 34.894,57 (destinazioni vincolate e storiche) comprensive del Differenziale stipendiale, calcolato dalla data della riclassificazione del personale (01.04.2023) tra B3 e B1 e tra D3 E D1 (art79 c. 1 bis) nell'importo di Euro 2.249,80, sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 64.892,23.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla performance organizzativa e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel vigente regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione 14/2020 e aggiornato dall'Unione montana dei comuni dell'Appennino Reggiano, per tutti i Comuni aderenti, con deliberazione di Giunta n. 63 del 17.07.2025), nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni all'interno delle aree di cui all'art. 14 del vigente CCNL, finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa*

Nel 2025 verranno attribuite nuove progressioni orizzontali ad un numero limitato di dipendenti pari al 50% degli aventi diritto.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2024	Fondo anno 2025	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato 2017 (art.67 comma 1 CCNL 2016/2018) comprensivo dell'importo del 0,20% monte salari 2001, pari a 747,61, con contestuale ricalcolo del limite 2016- (MEF PROT. 256170 DEL 13/12/2018	50.391,30	50.391,30	0
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNI PREC.- (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018)	2.009,67	2.009,67	0
Risorse inserite in applicazione D.L. 34/2019 art. 33 c. 2 e DM 17.03.2020 inserite nella PARTE STABILE con contestuale rideterminazione del Limite 2016			0
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	52.400,97	52.400,97	0
RISORSE VARIABILI			
R.I.A. e Ad Personam Personale cessato in corso di anno precedente (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018)	36,55		36,55
INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997 - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018)	4.062,38	4.062,38	0
Incremento per gli effetti non correlati ad incremento stabile D.O. (art. 15 c. 5 CCNL 01/4/99)			
Risorse inserite in applicazione D.L. 34/2019 art. 33 c. 2 e DM 17.03.2020 inserite nella PARTE VARIABILE con contestuale rideterminazione del Limite 2016			
Totale risorse variabili soggette a limite			
TOTALE	4.098,93	4.062,93	36,55
RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE			
Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 PARTE STABILE	1.298,75	1.298,75	0

DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/3/2018 - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018) PARTE STABILE	1.273,81	1.273,81	0
Importo su base annua, pari ad Euro 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018, PARTE STABILE Calcolo corretto su n. 16 unità	1.352,00	1.352,00	0
Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali ccnl 16.11.2022 PARTE STABILE	1.316,90	1.316,90	0
Differenziale stipendiale, calcolato dalla data della riclassificazione del personale (01.04.2023) tra B3 e B1 e tra D3 E D1 PARTE STABILE	2.187,26	2.249,80	- 62,54
Incremento Fondo risorse decentrate fino al massimo del 48% spesa del personale anno 2023 – Art. 14 c. 1 bis del D.L. 14.03.2025 n. 25 PARTE STABILE		5.000,00	-5.000,00
Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.) (Funzioni tecniche e compensi Istat)	68.089,88	36.048,81	32.041,07
Incremento fondo fino allo 0,22% del monte salari 2018, anni 2022 - 2023 Quota fondo risorse decentrate	464,32	464,32	0
Risparmi sullo straordinario no stabile decurtazione			0
Economie su risorse decentrate aa.pp derivanti da risorse stabili che vengono inserite nella PARTE VARIABILE	432,71	886,19	-453,48
Proventi sanzioni CDS destinati a previdenza complementare inserite nella PARTE VARIABILE	600,00	600,00	0
Totale risorse non soggette al limite			
TOTALE	77.015,63	50.490,58	26.525,05
<i>Di cui somme in parte stabile</i>	<i>7.428,72</i>	<i>12.491,26</i>	
<i>Di cui somme in parte variabile</i>	<i>69.586,91</i>	<i>37.999,32</i>	
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2016	5.054,36	0	5.054,36
<i>Di cui sulla parte stabile</i>	<i>955,43</i>		
<i>Di cui sulla parte variabile</i>	<i>4.098,93</i>		
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	5.054,36		5.054,36
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	59.829,69	64.892,23	-5.062,54
Risorse variabili	73.685,84	42.061,70	31.624,18
Di cui SOMME NON SOGGETTE AL LIMITE	77.015,53	50.490,58	26.524,95
Decurtazione consolidata 2014			
Decurtazioni	-5.054,36		-5.054,36
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	128.461,17	106.953,93	21.507,24

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2024	Fondo anno 2025	Differenza
DESTINAZIONI PER UTILIZZI VINCOLATI ART. 80, COMMA 1 CCNL 16.11.2022			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	6.150,83	7.280,57	-1.129,74
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	23.627,48	25.364,20	-1.736,72
Differenziale stipendiale, calcolato dalla data della riclassificazione del personale (01.04.2023) tra B3 e B1 e tra D3 E D1 art. 79 c 1 bis CCNL 16.11.2022	2.187,26	2.249,80	-62,54
TOTALE	31.965,57	34.894,57	-2.929,00
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Differenziali stipendiali art. 80 comma 2 lett J	1.400,00	4.500,00	-3.100,00
- Indennità di Reperibilità	60,00	80,00	-20,00
-Indennità di turno,	1.900,00	2.200,00	-300,00
Indennità condizioni lavoro art. 70-bis C.C.N.L. 21/05/2018 Rischio, disagio, maneggio valori	2.070,00	2.470,00	-400,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (comma 1 e 2 art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018) Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2022	12.000,00	12.000,00	0
Indennità servizio esterno art. 100 CCNL 16.11.2022	280,00	380,00	-100,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), Premi correlati alla performance individuale art 80 comma 2 lett. b)CCNL 1/04/1999)	6.490,17	10.879,50	-4.389,33
Somme per progetti performance:	700,00	1.800,00	-1.100,00

Salvaguardia patrimonio			
Somme per progetti performance: Progetto Polizia locale da trasferire all'Unione	950,00	1.101,05	-151,05
Proventi codice strada per previdenza complementare	600,00	600,00	0
Incentivi di progettazione	68.089,88	36.048,81	32.041,07
Risorse destinate all'incremento Fondo EQ art. 17 c. 6 del CCNL 16.11.2022	1.955,55	0	1.955,55
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	96.495,60	72.059,36	24.436,24
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	0	0	0
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE			
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni per utilizzi vincolati	31.965,57	34.894,57	-2.929,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa (comprese le somme per compensi previsti da disposizioni di legge)	96.495,60	72.059,36	24.436,24
TOTALE	128.461,17	106.953,93	21.507,24

Modulo IV - Compatibilità economico - finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. La spesa per risorse decentrate, quantificata ed impegnata con determinazioni U.O. contabile n. 37 del 04.12.2025 successivamente aggiornata con determinazione n. 40 del 18.12.2025, risulta opportunamente accantonata, per la parte che residua al netto delle somme già imputate ai capitoli di spesa del personale, in quanto legati a voci contrattuali (per indennità di comparto, per progressioni orizzontali in godimento, per Differenziale stipendiale (art. 79 c. 1 bis), per indennità già riconosciute al personale in applicazione del CCI quale l'indennità di rischio, il servizio esterno e il turno), e gli importi destinati agli incentivi funzioni tecniche opportunamente previsti nei quadri economici delle opere, stanziati sugli appositi capitoli di bilancio, oltre alle somme non utilizzate dell'anno precedente di cui una quota presente al capitolo 1.01.2.01.01, al capitolo 1.01.8.01.02 per Fondo risorse decentrate, per oneri

riflessi al capitolo 1.01.8.01.03 e Irap al capitolo 1.01.8.07.01, del bilancio del corrente esercizio finanziario.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2024 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le Risorse decentrate.

Sono state determinate "economie contrattuali del Fondo 2025" relative a risorse di parte stabile del fondo, nell'importo di € 886,19 che sono state destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo; tali somme non sono somme soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017

Toano, lì 19.12.2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO E PERSONALE
Dott. Valentini Daniele
Firmato digitalmente