

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN
TABELLA 15**

Data atto costituzione Fondo/l per la contrattazione integrativa 2009:	31/12/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	23/10/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	24/11/2010
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2010
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2009 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2008 (CFR. TAB. 15, EURO):	0
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	8624
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	45.11

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE
Sezione POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	18923	
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO	
Per scelta dell'organo politico ?	SI	
Sulla base di altri fattori ?	NO	
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12		
Posizione	Num.	Val.
Posizione 1	1	10000
Posizione 2	1	10500
Posizione 3	0	0
Posizione 4	0	0
Totale	2	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**Sezione PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?	SI
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	13
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	
Area A / Categoria A / Fascia I	
numero progressioni	0
percentuale	0
Area B / Categoria B / Fascia II	
numero progressioni	6
percentuale	100
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	2
percentuale	25
Area D / Categoria D	
numero progressioni	0
percentuale	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**Sezione PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE
RISORSE**

Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	4889
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	8680
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	14
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	2
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito	1
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	82,35
Tra 60 e 90% =	11,76
Inferiore o uguale al 60% =	5,88

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE
Sezione RILEVAZIONE CEPTEL

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	25.00

Commento dell'organo di controllo

Macrocategoria

Commento

PERSONALE NON DIRIGENTE