



COMUNE DI TOANO

C.A.P. 42010 – PROVINCIA DI REGGIO EMILIA
CORSO TRIESTE, 65

TEL. n. 0522/ 805110-805377-805159 - FAX n.0522/805542 - COD. FISC. e P.IVA 00444850358

ACCORDO TRA LE OO.SS. DI CATEGORIA E DELEGAZIONE TRATTANTE RELATIVO AL RIPARTO DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 DEL CCNL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI DEL 22.01.2004 RELATIVO ALL'ANNO 2011

L'anno 2012, il giorno due del mese di Aprile nella residenza municipale sono presenti i Sig.ri:

Delegazione trattante di parte pubblica:

- Schiano Dr. Pasquale – Segretario comunale;
- Spadazzi Luciano – Responsabile U.O. Contabile
- Tagliatini Giancarlo – Responsabile U.O. Tecnico progettuale

Rappresentanti sindacali:

- Cellato Barbarata – C.I.S.L.,
- Severi Marinella C.G.I.L. ,
- Gabrielli Norma R.S.U.

al fine di addivenire alla sottoscrizione definitiva dell'accordo relativo alla contrattazione decentrata delle risorse del fondo di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004 relative all'anno 2011, a seguito dell'ipotesi sottoscritta in data 14.12.2011, del parere positivo del Revisore dei Conti, rilasciato ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 in data 10.02.2012 e della deliberazione di G.C. n. 17 del 05.03.2012 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

Pertanto:

VISTO il CCNL comparto regioni ed autonomie locali sottoscritto in data 22.01.2004, relativo al quadriennio normativo 2002 – 2005 ed al biennio economico 2002 – 2003, e richiamato in particolare l'art. 31 dello stesso “ Disciplina delle Risorse decentrate”;

RICHIAMATO altresì l'art. 32 del medesimo contratto "Incrementi delle risorse decentrate";

VISTO il CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 09.05.2006, relativo al biennio economico 2004 –2005, e visto in particolare l'art. 4 ad oggetto: "Incrementi delle risorse decentrate";

VISTO il CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 11.04.2008, relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e al biennio economico 2006 –2007, e visto in particolare l'art. 8 ad oggetto: "Incrementi delle risorse decentrate";

VISTO il CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31.07.2009, relativo al biennio economico 2008 –2009;

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile U.O. Contabile n. 83 del 21.10.2011, con la quale si è provveduto a costituire il fondo "Risorse decentrate" di cui all'art. 31 del vigente CCNL 22.01.2004 relativo all'anno 2011, le parti prendono che tale fondo ammonta a complessivi € 57.713,64, comprensivi di € 523,56 a carico del bilancio per la rideterminazione del Fondo per progressioni orizzontali (Dichiarazione congiunta 14 CCNL 02/05) ed € 4.000,00 per incentivi di progettazione (Art. 92 cc. 5-6 D.Lgs. 163/06) indicati ma a destinazione specifica.

Prendono inoltre atto delle risorse che nel corso dell'anno sono già state utilizzate per il finanziamento di istituti economici già riconosciuti ai dipendenti a seguito delle disposizioni contrattuali vigenti, dell'applicazione del CCDI sottoscritto il 01.08.2002, di accordi decentrati annuali sottoscritti nei precedenti esercizi per i riflessi relativi all'istituto delle progressioni orizzontali.

Visto il Progetto del Servizio Associato di Polizia Municipale denominato "Progetto mercato domenicale di Cavola anno 2011", già opportunamente sottoposto all'esame delle Organizzazioni sindacali con nota prot. 1027 del 04.03.2011, il cui finanziamento è stato opportunamente previsto per il corrente esercizio anche in sede di direttive fornite dall'amministrazione circa la quantificazione e utilizzo del Fondo giusta deliberazione di G.C. n. 99 del 10.10.2011;

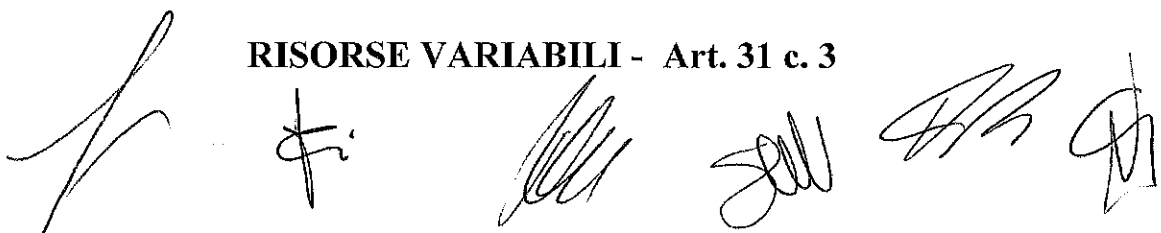
CONSIDERATO che la costituzione del fondo 2011, al netto delle somme risulta così articolata:

RISORSE CERTE E STABILI - Art. 31 c. 2

Disponibilità iniziale € 48.351,26

(compresi € 523,56 a carico bilancio per rideterminazione PEO)

RISORSE VARIABILI - Art. 31 c. 3



Disponibilità iniziale € 9.362,38

Si procede di seguito alla contrattazione sul riparto delle risorse:

- a) La somma di € **22.080,00** oltre 523,56 a carico del bilancio, è destinata dal precedente esercizio, all'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali di cui all'art. 5 del 31.03.1999; di tale somma sono stati spesi nel corso dell'anno 2011, con imputazione al presente fondo € 20.534,70, determinano una disponibilità a tale titolo di € 2.068,86. Tali somme risultano interamente finanziate con risorse di parte stabile di cui all'art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.2004.

Le parti, manifestano la volontà di non valutare possibilità di ulteriori progressioni orizzontali, svicolando e rendendo disponibile per l'anno 2011 tale somma di € 2.068,86 ad utilizzi diversi, atti a premiare le prestazioni individuali dei dipendenti, come successivamente descritto.

- b) Ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22.01.2004, sono state utilizzate somme pari ad € **7.710,05**, per indennità di comparto, erogata al personale in servizio per l'anno 2011, come da tabella D allegata al citato contratto (parte corrispondente alla "quota derivante dalle risorse decentrate stabili" dal 01.01.2003 e dal 31.12.2003); non sono imputate al fondo le somme corrisposte a personale a tempo determinato e personale assunto su posti di nuova istituzione; tali quote risultano anch'esse finanziate interamente con risorse certe e stabili di cui all'art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.2004.
- c) La somma pari ad € **1.214,00** è destinata alla remunerazione della **indennità di rischio** nella misura stabilita dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004 al personale individuato ai sensi del CCDI sottoscritto in data 01.08.2002, per i giorni di effettiva esposizione al rischio, (in parte già liquidata nel corso dell'anno 2011). Tale importo comprende anche le somme trattenute per assenze per malattia non erogate ai dipendenti che costituiscono economie di bilancio.
- d) La somma di € **500,00** viene accantonata per la remunerazione della maggiorazione oraria, art. 24 CCNL 14.09.2000, per il personale di vigilanza.
- e) Si destina, su proposta dei vari responsabili dei servizi, la somma di € **10.264,00** per il finanziamento delle indennità di responsabilità di cui all'art 14 c. 2 lett. F del CCNL 01.04.1999, come modificato dall'art. 7 del CCNL 09.05.2006, riferite al personale di cat. C e D, che assolvono specifici compiti di responsabilità, e delle indennità di responsabilità di cui all'art. 36 comma 2 del CCNL 22.01.2004;
- f) La somma pari ad € **4.000,00** è vincolata e specificatamente destinata alle finalità di cui al d.lgs 12.04.2006, n. 163, secondo le modalità di erogazione

previste dal regolamento comunale approvato con atto di G.C. n. 1 del 13/01/1998, e G.C. n. 96 del 16.10.2004, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge; le risorse disponibili a questo fine, risultano finanziate nell'ambito dei quadri economici approvati per le singole opere.

- g) Vengono destinate, le somme appositamente inserite nella costituzione del fondo 2011, ai sensi dell'art. 15. c. 5 nella parte variabile, pari ad € **1.300,00** al finanziamento del progetto mercato domenicale di Cavola anno 2011;
- h) Viene destinata la somma complessiva di € **600,00** al finanziamento del progetto di "Miglioramento dei servizi pubblici e salvaguardia del patrimonio comunale" che era precedentemente stato proposto dal Responsabile del servizio manutentivo, che si è svolto nel corso dell'anno e che ha visto coinvolte le unità di personale nello stesso indicate ;
- i) la somma residua di € 9.522,03 oltre ad € 2.068,86 derivanti da somme accantonate alle PEO non utilizzate, come indicato al punto a) del presente verbale, e così per complessivi € **11.590,89** costituiscono le somme che si intendono attribuire per premiare performance individuale di ciascun dipendente nell'ambito del raggiungimento degli obiettivi attribuiti all'interno del ciclo di gestione della performance e per la qualità del contributo assicurato alla performance dell'U.O. di appartenenza da ciascun dipendente, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali ed organizzativi.
- L'assegnazione del Budget alle varie U.O., l'attribuzione del premio individuale e la valutazione, saranno effettuati in applicazione del vigente Regolamento per il sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione di G.C. n. 131 del 27.12.2010.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il presente CCDI del personale dipendente del Comune di Toano, relativo agli istituti del trattamento economico di cui alle risorse decentrate art. 31 CCNL 22.01.2004 per l'anno 2011.


Letto, approvato e sottoscritto

Delegazione trattante di parte pubblica

Rappresentanti sindacali

Dr. Schiano Pasquale.....  x CISL Cellato Barbara..... 

Spadazzi dr. Luciano.....  FFC Severi Marinella..... 

Tagliatini Giancarlo.....  Gabrielli Norma..... 