



COMUNE DI TOANO

C.A.P. 42010 – PROVINCIA DI REGGIO EMILIA
CORSO TRIESTE, 65

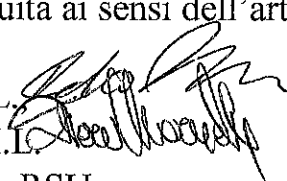
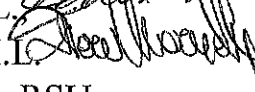
TEL. n. 0522/ 805110-805377-805159 - FAX n.0522/805542 - COD. FISC. e P.IVA 00444850358

ACCORDO TRA LE OO.SS. DI CATEGORIA E DELEGAZIONE TRATTANTE RELATIVO AL RIPARTO DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 DEL CCNL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI DEL 22.01.2004 RELATIVO ALL'ANNO 2012

La delegazione trattante di parte pubblica costituita ai sensi dell'art. 10 c. 1 del CCNL 01.04.1999 e dell'art. 4 del CCNL del 22.01.2004, come di seguito composta:

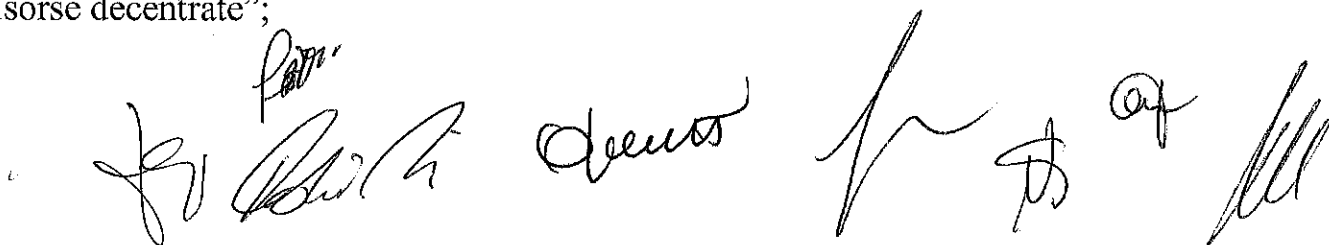
- Schiano Dr. Pasquale – Segretario comunale;
- Spadazzi Luciano – Responsabile U.O. Contabile
- Tagliatini Giancarlo – Responsabile U.O. Tecnico progettuale

e la parte sindacale, costituita ai sensi dell'art. 10, comma 2 del CCNL 01.04.1999, così composta:

- Bertoia Fabio – C.I.S.L. 
- Severi Marinella C.G.I.L. 
- Cavalletti Gianfranco – RSU
- Ferrari Gian Luca - RSU
- Gabrielli Norma - R.S.U.
- Pozzi Daniele - RSU

riunitesi presso la sede del Comune di Toano in data 14 giugno 2013:

VISTO il CCNL comparto regioni ed autonomie locali sottoscritto in data 22.01.2004, relativo al quadriennio normativo 2002 – 2005 ed al biennio economico 2002 – 2003, e richiamato in particolare l'art. 31 dello stesso “Disciplina delle Risorse decentrate”;



RICHIAMATO altresì l'art. 32 del medesimo contratto "Incrementi delle risorse decentrate";

VISTO il CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 09.05.2006, relativo al biennio economico 2004 –2005, e visto in particolare l'art. 4 ad oggetto: "Incrementi delle risorse decentrate";

VISTO il CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 11.04.2008, relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e al biennio economico 2006 –2007, e visto in particolare l'art. 8 ad oggetto: "Incrementi delle risorse decentrate";

VISTO il CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31.07.2009, relativo al biennio economico 2008 –2009;

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile U.O. Contabile n. 38 del 13.06.2012, con la quale si è provveduto a costituire il fondo "Risorse decentrate" di cui all'art. 31 del vigente CCNL 22.01.2004 relativo all'anno 2012;

VISTA l'ipotesi di accordo tra le OO.SS. di categoria e Delegazione trattante relativa al riparto del fondo di cui all'art. 31 del CCNL Comparto Regioni ed autonomie Locali del 22.01.2004 relativo all'anno 2012, sottoscritta in data 12.12.2012;

VISTA la determinazione del Responsabile del servizio personale n. 24 in data 15.04.2013 ad oggetto: "Determinazione n. 38 del 13.06.2012 relativa alla costituzione del Fondo risorse decentrate art. 31 CCNL 22.01.04 – Anno 2012 – Determinazione somme a consuntivo" con la quale si è provveduto a rideterminare l'importo del fondo suddetto in applicazione dell'art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010;

PRESO atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria inviata all'organo di revisione economico finanziario dell'Ente, le quali tengono conto delle modifiche apportate in applicazione del citato art 9 comma 2 bis D.L. 78/10 nonché l'ipotesi di accordo sottoscritta;

DATO atto che il Revisore, in merito alla ipotesi di accordo relativo al riparto del fondo di cui all'art. 31 del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie locali - anno 2012, ha espresso parere favorevole, subordinatamente al recepimento delle correzioni segnalate a seguito della citata determinazione n. 1-24/2013, giusta nota prot. 2760 del 30.05.2013;

La delegazione trattante di parte pubblica e la parte sindacale, alla luce delle modifiche resesi necessarie in applicazione al citato art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010, provvedono alla sottoscrizione definitiva dell' accordo che disciplina le modalità di utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004 relative all'anno 2012 come di seguito riportato:

FPCGIL

TITOLO I
Disposizioni generali

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004 relative all'anno 2012.

Art. 2 – Interpretazione autentica delle clausole contrattuali

Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate.” (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01 e s.m.i);

Le clausole di applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime.

Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

TITOLO II
Costituzione del fondo unico per le risorse decentrate

Art. 3 – Costituzione del fondo di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004

Il fondo unico per le risorse decentrate dell'anno 2012, costituito con determinazione del Responsabile U.O. Contabile n. 38 del 13.06.2012, successivamente rideterminato, in applicazione dell'art. 9 c. 2/bis del D.L. 78/2010, con determinazione n. 1-24 del 15.04.2013, è quantificato in € **56.905,24**, così come dettagliatamente sotto specificato:

FPCCGIL *fi* *Amministratore* *for* *for* *for*


FONDO UNICO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

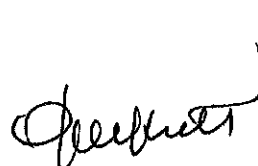
Costituzione fondi per la contrattazione integrativa		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (Art. 31 c. 2 CCNL 02-05)	F556	32.048,78
IINCREMENTI CCNL 02-05 (Art. 32 cc 1-2 C. 7)	F61G	4.798,25
INCREMENTI CCNL 04-05 (Art. 4 cc. 1,4,5 PARTE FISSA)	F62G	1.835,54
INCREMENTI CCNL 06-09 (Art. 8 cc. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	F63G	2.416,78
RIDETER. FONDO PER PROGR. STORICHE (Dichiarazione Congiunta 14 CCNL 02-05)	F64G	523,56
INCR. DOT. ORGANICA/RIORG STAB SERV (Art. 15 c 5 PARTE FISSA CCNL 97-01)	F918	
RIA ED ASSEGNI AD PERSONAM PERS. CESSATO (Art. 4 c. 2 CCNL 00-01)	F919	6.728,35
ALTRE RISORSE FISSE CERTE E STABILI	F998	
DECURTAZIONE DEL FONDO /PARTE FISSA	F997	727,70
TOTALE RISORSE FISSE		47.623,56
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (Art. 92 cc. 5-6 D. LGS. 163/06) (solo oneri diretti)	F930	4.000,00
SPONSORIZZAZIONI (Art. 43 L. 449/97)	F959	
RECUPERO EVASIONE ICI (Art. 3 C. 57 L. 662/96, Art. 59 c. 1 Lett. P LGD 446/97)	F928	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (Art. 15 c. 1 Lett. K CCNL 98-01)	F929	
RISPARMI DA STRAORDINARIO(Art. 15 C. 1 Lett. M CCNL 98-01)	F926	
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUI. FIN. (Art. 15 c. 1 Lett. N CCNL 98-01)	F931	
NUOVI SERVIZI ORIORGANIZZAZIONE (Art. 15 c. 5 PARTE VARIABILE ccnl 98-01)	F925	1.300,00
INTEGRAZIONE 1,2% (Art. 15 c. 2 CCNL 98-01)	F932	4.062,38
MESSI NOTIFICATORI (Art. 54 CCNL 14.09.00)	F933	
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F993	80,70
TOTALE RISORSE VARIABILI		9.281,68
<u>TOTALE</u>		<u>56.905,24</u>

le parti prendono atto:

FP CGIL 











1. che tale fondo ammontante a complessivi € 56.905,24, comprende la somma di € 523,56 a carico del bilancio per la rideterminazione del Fondo per progressioni orizzontali (Dichiarazione congiunta 14 CCNL 02/05) ed € 4.000,00 per incentivi di progettazione (Art. 92 cc. 5-6 D.Lgs. 163/06) indicati ma a destinazione specifica.
2. che nel corso dell'anno sono già state utilizzate risorse per il finanziamento di istituti economici già riconosciuti ai dipendenti a seguito delle disposizioni contrattuali vigenti, dell'applicazione del CCDI sottoscritto il 01.08.2002, di accordi decentrati annuali sottoscritti nei precedenti esercizi per i riflessi relativi all'istituto delle progressioni orizzontali.
3. che nell'anno 2012, tra l'altro, è stato associato il servizio di Polizia municipale, giusta deliberazione di C. C. n. 53 del 22.12.2011, tra i Comuni di Toano e Villa Minozzo e che sono stati presentati e sottoposti all'esame delle organizzazioni sindacali, con nota prot. N. 1692 del 29.03.2012, i progetti predisposti dal Responsabile del Servizio associato, uno denominato "Progetto mercato domenicale di Cavola anno 2012, il cui finanziamento è stato opportunamente previsto per il corrente esercizio anche in sede di direttive fornite dall'amministrazione circa la quantificazione e utilizzo del Fondo giusta deliberazione di G.C. n. 53 del 12.06.2012 e uno denominato Progetto di vigilanza e presidio del territorio con servizi serali e notturni, che verrà finanziato con le risorse di parte variabile del fondo;
4. che è stata proposta l'attivazione dello specifico progetto, riguardante l'area manutentiva, relativo al "Miglioramento dei servizi pubblici e salvaguardia del patrimonio comunale", che viene anch'esso finanziato con risorse di parte variabile;

TITOLO III

Utilizzo delle risorse decentrate

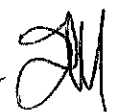
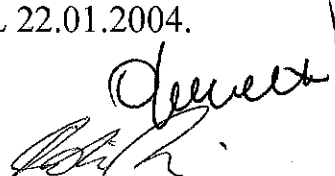


CAPO I

Disciplina dell'utilizzo di risorse destinate al finanziamento di istituti a carattere generale

Art. 4 – Risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali nella categoria

La somma di € 19.298,62 oltre 523,56 a carico del bilancio per rideterminazione del fondo per progressioni orizzontali derivanti dagli incrementi contrattuali, e così per complessivi € 19.822,18 è stata utilizzata, a seguito di precedenti accordi, per l'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali di cui all'art. 5 del 31.03.1999. Tali somme risultano interamente finanziate con risorse di parte stabile di cui all'art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.2004.

Pelle

FPCCGIL  fi   

Per l'anno 2012 non sono previste ulteriori progressioni economiche.

Art. 5 – Risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

Ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22.01.2004, sono state utilizzate somme pari ad € **7.521,63**, per indennità di comparto, erogata al personale in servizio per l'anno 2012, negli importi di cui alla tabella D allegata al citato contratto (parte corrispondente alla "quota derivante dalle risorse decentrate stabili" dal 01.01.2003 e dal 31.12.2003); non sono imputate al fondo le somme corrisposte a personale a tempo determinato e personale assunto su posti di nuova istituzione; tali quote risultano anch'esse finanziate interamente con risorse certe e stabili di cui all'art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.2004.

CAPO II

Disciplina dell'utilizzo di risorse destinate al finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività

Art. 6 – Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/00 e art. 41 CCNL 22/01/04)

Si destina la somma pari ad € **1.220,00** è destinata alla remunerazione della **indennità di rischio** nella misura stabilita dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004 al personale individuato ai sensi del CCDI sottoscritto in data 01.08.2002, per i giorni di effettiva esposizione al rischio, (in parte già liquidata nel corso dell'anno 2012). Tale importo comprende anche le somme trattenute per assenze per malattia non erogate ai dipendenti che costituiscono economie di bilancio.

Art. 7 – Trattamento per attività prestata in giorno festivo (art. 24 CCNL 14/09/00)

La somma di € **500,00** viene accantonata per la remunerazione della maggiorazione oraria, art. 24 CCNL 14.09.2000, per il personale di vigilanza.

Art. 8 – Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

Si destina, su proposta dei vari responsabili dei servizi, la somma di € **10.000,00** per il finanziamento delle indennità di responsabilità di cui all'art 14 c. 2 lett. F del CCNL 01.04.1999, come modificato dall'art. 7 del CCNL 09.05.2006, riferite al personale di cat. C e D, che assolvono specifici compiti di responsabilità, e delle indennità di responsabilità di cui all'art. 36 comma 2 del CCNL 22.01.2004;

Art. 9 – Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5 – 6 D. Lgs. 163/2006)

La somma pari ad € **4.000,00** è vincolata e specificatamente destinata alle finalità di cui al d.lgs 12.04.2006, n. 163 , secondo le modalità di erogazione previste dal regolamento comunale approvato con atto di G.C. n. 1 del 13/01/1998, e G.C. n. 96

Fazio
#PECOSI      

del 16.10.2004, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge; le risorse disponibili a questo fine , risultano finanziate nell'ambito dei quadri economici approvati per le singole opere.

Art. 10 – Risorse destinate ad incentivare la produttività – performance ed il miglioramento quali – quantitativo dei servizi

Vengono destinate, le somme appositamente inserite nella costituzione del fondo 2012, ai sensi dell'art. 15. c. 5 nella parte variabile, pari ad € 1.300,00 al finanziamento del progetto mercato domenicale di Cavola anno 2012;

Viene destinata la somma, prelevata dalle risorse di parte variabile , di € 640,00, per il finanziamento del progetto di vigilanza e presidio del territorio con servizi notturni e serali che riguarda il personale di Polizia municipale;

Viene destinata la somma complessiva di € 600,00 al finanziamento del progetto di "Miglioramento dei servizi pubblici e salvaguardia del patrimonio comunale" che era precedentemente stato proposto dal Responsabile del servizio manutentivo, che si è svolto nel corso dell'anno e che ha visto coinvolte le unità di personale nello stesso indicate ;

la somma residua di € 11.301,43 costituiscono le somme che si intendono attribuire per premiare performance individuale di ciascun dipendente nell'ambito del raggiungimento degli obiettivi attribuiti all'interno del ciclo di gestione della performance e per la qualità del contributo assicurato alla performance dell'U.O. di appartenenza da ciascun dipendente, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali ed organizzativi. L'assegnazione del Budget alle varie U.O., l'attribuzione del premio individuale e la valutazione, saranno effettuati in applicazione del vigente Regolamento per il sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione di G.C. n. 131 del 27.12.2010.

Art. 11 – Quadro riassuntivo della ripartizione delle risorse di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004 relative all'anno 2012

Il totale delle risorse decentrate per l'anno 2012 ai sensi degli art. da 4 a 12 del presente accordo è così suddiviso:

Art. 4 - Progressioni economiche orizzontali già attribuite:	€ 19.822,18
Art. 5 – Indennità di comparto	€ 7.521,63
Art. 6 – Indennità di rischio	€ 1.220,00
Art. 7 – Maggiorazione per attività in giorni festivi	€ 500,00
Art. 8 – Specifiche responsabilità	€ 10.000,00
Art. 9 – Quote per la progettazione	€ 4.000,00
Art.10- Incentivi produttività/performance miglio.servizi	€ 13.841,43

Rosa
FPCG12/2011

[Handwritten signatures]

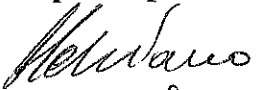
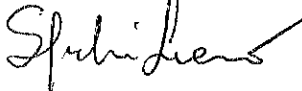
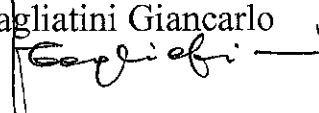
TITOLO IV
Norme finali

Art. 12 – Disposizioni finali


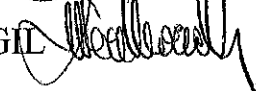
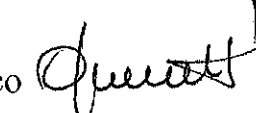
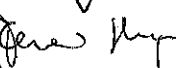

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono *il presente Contratto collettivo Decentrato Integrativo* del personale dipendente del Comune di Toano, relativo agli istituti del trattamento economico di cui alle risorse decentrate art. 31 CCNL 22.01.2004 per l'anno 2012. (G.C. 38 - 6/6/2013)

Letto, approvato e sottoscritto

Delegazione trattante di parte pubblica

Dr. Schiano Pasquale 
Spadazzi dr. Luciano 
Tagliatini Giancarlo 

Rappresentanti sindacali

Bertoia Fabio CISL 
Severi Marinella CGIL 
RSU:
Cavalletti Gianfranco 
Ferrari Gian Luca 
Gabrielli Norma 
Pozzi Daniele 