

COMUNE DI TOANO

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

**IL REVISORE UNICO**

<b>Verbale n.2</b> <b>Data 08/02/2025</b>	<b>OGGETTO: PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE AL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027</b>
--	--

L'anno 2025, il giorno 8 del mese di febbraio, il Revisore Unico esprime il proprio parere in merito alla variazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale PTFP del PIAO 2025/2027 contenuta nella proposta di deliberazione della prossima Giunta Comunale, avente ad oggetto tra i vari argomenti posti all'ordine del giorno, l'approvazione del FTFP 2025/2027;

\*\*\*\*\*

L'Organo di Revisione Dott. Armando Granelli, ricevuta documentazione per relativo parere il 5 febbraio 2025;

**PRESO ATTO CHE**

- L'art. 6 del D. Lgs. n.165/2001: "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo...";
- L'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001, che impone agli enti la verifica annuale delle eccedenze di personale e il relativo obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica, come modificato dalla Legge 183/2011;
- L'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito in Legge 113/2021, che introduce nell'ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), finalizzato alla semplificazione e integrazione dei processi di programmazione in tema di performance, fabbisogni di personale, formazione e anticorruzione. Il PIAO integra il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, il Piano della Performance e il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
- L'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, convertito nella Legge 58/2019, e il decreto ministeriale del 17 marzo 2020, che disciplinano la capacità assunzionale degli enti locali, stabilendo che il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti nette non deve superare il valore soglia definito, differenziato per fascia demografica;

**VERIFICATO CHE**

- Il comune di Toano ha applicato correttamente le norme sulla capacità assunzionale, con un rapporto percentuale tra spesa di personale e entrate pari al 18,13%, inferiore alla soglia massima del 27,20% per la sua fascia demografica, stabilendo un margine assunzionale teorico aggiuntivo di €303.584,63 per il triennio 2025-2027;
- La spesa di personale prevista per il 2025, pari a €707.515,70, rispetta il tetto massimo calcolato secondo le percentuali della Tabella 2 del decreto ministeriale del 17 marzo 2020, che determina un tetto massimo di €910.647,51;
- La programmazione dei fabbisogni di personale risulta coerente con le norme sopra richiamate, garantendo il rispetto del tetto di spesa di cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e

delle disposizioni sul lavoro flessibile ai sensi dell'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

- Che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027 è integrato nel PIAO, come previsto dalla Legge 113/2021, e rispetta i principi di economicità, efficacia e trasparenza della programmazione integrata delle risorse umane;
- Che la programmazione delle assunzioni rispetta i limiti di sostenibilità finanziaria e garantisce l'equilibrio di bilancio a medio e lungo termine;

ESPRIME

Parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto "Approvazione del Piano dei Fabbisogni di Personale 2025-2027", in conformità con il PIAO e le normative vigenti.

Data 08/02/2025

Letto, approvato e sottoscritto.

Firmato digitalmente dott. Armando Granelli

L'Organo di Revisione

Il Revisore Unico  
(dott. Armando Granelli)

*Firmato:* Dott. A. Granelli